

今天早知道

惠及更多职工！

# 两部门发文扩大企业年金覆盖面

人力资源社会保障部、财政部1月15日对外发布关于进一步做好企业年金工作的意见，提出扩大企业年金制度覆盖范围、简化建立程序等举措。

企业年金是用人单位及其职工在依法参加企业职工基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险制度。截至2025年三季度，全国建立企业年金的用人单位17.5万户，参加职工3332.05万人，积累基金4.09万亿元，初步显现补充养老功能。

也要看到，用人单位和职工对企业年金参与度还有待提高，受益面需进一步拓宽。此次意见发布，就是要增强企业年金制度的包容性、灵活性和便捷性，持续推动扩大覆盖范围，让更多职工享有企业年金。

**拓宽覆盖范围**——不仅各类企业可以建立企业年金，社会团体、基金会、民办非企业单位以及其他参加企业职工基本养老保险的用人单位及其职工，均可建立企业年金。

**简化建立程序**——意见明确，用人单位已建立职工代表大会制度的，企业年金方案提交职工代表大会讨论通过；未建立职工代表大会制度的，企业年金方案可以经全体职工讨论、公示等其他民主程序通过。

方案制定上，推行企业年金方案简易范本，鼓励有条件的地方逐步实现网上备案，用人单位和职工制定企业年金方案更加方便。

**灵活选择缴费比例**——根据意见，用人单位缴纳企业年金每年不超过本单位参加企业年金职工工资总额的8%，用人单位和职工个人缴费合计不超过本单位参加企业年金职工工资总额的12%。实际操作中，用人单位及其职工结合经济负担能力，可以灵活选择缴费比例或额度。

也就是说，经济负担能力较强的用人单位和职工可以按照较高比例或额度缴纳企业年金，如单位缴费8%，个人缴费4%；经济负担能力有限的，可以较低比

例起步，如单位缴费2%或与职工一致，有条件后再逐步提高。

**自主选择建立方式**——用人单位可以建立企业年金单一计划，也可以选择参加法人受托机构发起的企业年金集合计划。有关方面将丰富集合计划供给类型，探索依托集合计划推行简易程序，为中小微企业建立企业年金提供便利。

**税收优惠政策**也是一大利好。据悉，用人单位和职工建立（参加）企业年金，可按规定享受企业所得税税前扣除和个人所得税递延纳税政策。

下一步，有关部门将选择部分具备条件的园区（工业园、产业园、改革试验区、经济技术开发区、科技创业园等）开展扩大企业年金覆盖面试点，重点探索加入方式、管理模式、组织机制等。同时，加大企业年金基金监管力度，推动基金安全规范运营。

据新华社

城市表情



## “中华长龙”

近日，桂林市中华小学“中华长龙”特色作业展评活动在校园拉开帷幕。该活动将语数英知识点转化为可创作、可展示、可互动的实践成果，赋能学生全面成长。各年级结合年龄特点打造出多个创意造型。

通讯员陈文奇 摄

实用新闻

晴燥落幕 雨水登场

## 今日起 桂林开启阴雨模式

本报讯（记者刘琪）近期，桂林天气持续呈现“晴朗干爽、昼暖夜寒”的特点，清晨与夜间最低气温屡降个位数，而白天最高气温可轻松升至20℃以上。不过，这一持续已久的天气格局即将迎来终结。

据气象部门预测，今日起，随着南风势力增强，天空云量逐步增多，水汽条件持续改善，天气将正式“变脸”，由此前的晴暖干爽模式，全面切换为暖湿阴雨模式。届时，空气湿度回升，整体体感将变得温润舒适一些。具体天气预报如下：

1月16日：多云间阴有分散小雨，气温14℃~20℃，南风1~2级；

1月17日：阴天有小雨，气温13℃~19℃，南风1~2级；

1月18日：小雨转多云，气温14℃~23℃，南风1~2级。

气象部门提醒，近期晴好天气已进入“倒计时”，市民可抓紧最后时机晾晒被褥、腊肉等物品。雨水天气来临后，路面湿滑，将对交通出行造成影响，驾车市民需注意减速慢行，保持安全车距。此外，气温波动与湿度变化叠加，建议市民采取“分层穿搭”的方式应对温差，及时增减衣物；老人、儿童等体质较弱人群需注意预防呼吸道疾病。室内使用燃气热水器、取暖器等设备时，务必保持通风，并定期检修，防范一氧化碳中毒。

值得注意的是，“国控杯”2025—2026年广西县级足球超级联赛桂林市灵川县队与来宾市武宣县队的比赛，将于本周六下午在灵川县第一中学举行，建议观赛市民可提前备好雨具，做好防雨准备，从容享受赛事乐趣。

实用新闻

## 2026年度“国考”

### 笔试成绩和合格分数线公布

新华社北京1月15日电（记者熊丰）记者15日从国家公务员局了解到，中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员笔试成绩和合格分数线公布，考生可于即日起登录“中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员专题网站”（<http://bm.scs.gov.cn/kl2026>）查询。

据介绍，今年划定笔试合格分数线时，统筹考虑了新录用公务员必须具备的基本素质，不同类别、不同层级机关招考职位对公务员素质能力的要求，对西部地区和艰苦边远地区基层职位予以一定的政策倾斜等因素。

其中，中央机关和省级（含副省级）直属机构综合管理类职位合格分数线为：总分（行政职业能力测验和申论科目成绩合计）105分，行政职业能力测验科目60分；市（地）和县（区）级直属机构综合管理类职位、行政执法类职位合格分数线为：总分95分，行政职业能力测验科目50分；西部地区和艰苦边远地区（山西、内蒙古、吉林、黑龙江、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆等15个省区市）的市（地）级、县（区）级直属机构综合管理类和行政执法类职位、定向招录服务基层项目人员和在军队服役5年以上的高校毕业生退役士兵职位、非通用语职位、特殊专业职位合格分数线为：总分90分，行政职业能力测验科目45分。此外，金融监管总局及其派出机构职位、中国证监会及其派出机构职位和公安机关人民警察职位统一组织了专业科目笔试，专业科目笔试合格分数线为：45分。

各职位进入面试的人员名单将根据规定的面试比例，按照笔试成绩从高分到低分顺序确定，面向社会统一公布。面试工作由各招录机关具体组织实施。面试前，将在“中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员专题网站”发布面试公告。对于笔试合格人数与拟录用人数之比未达到规定面试比例的部分职位，国家公务员局将组织公开调剂，后续还将针对出现人员空缺的职位，面向社会统一进行补充录用。