

企业开启“抢人”模式 用工需求较往年大幅增加

# 春节过后 桂林招聘求职“热辣滚烫”

春节过后，各行各业逐渐开工，企业的用工需求也随之提高，2024年新一轮“招工潮”已经开启。

连日来，记者走访发现，今年春节后招聘市场比前几年更加火热，众多企业的用工需求有较大幅度上涨，全市招聘会的场次更多，规模也更大。与之相对的是，求职者找工作的热情也明显提高，不少人甚至在过年期间就已经提前物色心仪的岗位。企业“抢人”，求职者“抢工”，节后招工求职“热辣滚烫”。

## 节后用工需求高于往年同期

随着春节假期结束，大多数企业已经开工，随之而来的是企业用工需求的提升。记者从桂林市公共就业创业服务中心了解到，从该中心监测的用工情况来看，目前全市550多家规上企业1-2月新增用工需求数为5000余人，其中桂林比亚迪实业有限公司、桂林领益制造有限公司、桂林深科技有限公司等新能源类、电子类企业的用工需求较大，占据了总需求数的“半壁江山”。

该中心相关负责人介绍，前几年，不少企业的订单量下滑幅度较大，随着市场逐步复苏回暖，今年开年后订单量有了明显增加，因此用工需求也随之增加。

桂林比亚迪实业有限公司相关负责人表示，公司在春节过后存在大量用工缺口，其中2月份需求500人，3月份需求1000人，相较于往年大约上涨了60%，主要岗位以一线操作工为主。“年前因各种原因一线工人有部分流失，且随着集团整体业务量的攀升，年后复工订单量极速上涨，直接造成了用工需求特别大、招聘任务特别重的情况。”

桂林人才网业务经理周静告诉记者，每年春季都是企业的用工高峰，但今年的需求明显更高。网站后台数据显示，今年节后企业用工需求比去年同期提升17%，酒店、旅游类、电子类、餐饮类、教育培训类等行业需求较高，截至2月25日，企业发布招聘职位数超八千，招聘岗位数量超五万。

“不少企业的用工需求是比较迫切的，部分旅游类企业前几年用工需求甚至已经停滞了，但今年春节后有了很明显的上涨。”周静表示，接下来将举办的三场大型综合性招聘会中，有两场的企业名额已经报满，剩余一场也已经报了80%左右。“能看出企业用人需求是很大的，我们可能会再适当增加一些现场的展位数。”

## 一线岗位需求大 求职者找工作更积极

春节过后，大多数企业发布的招工信息中，需求量最高的一线岗位。此外，部分企业对求职者的要求也有所调整。

桂林领益制造有限公司相关负责人介绍，由于公司订单增长，目前一线生产人员的需求数约为2700人，预计3月将会进一步增加。“今年节后用工需求比去年同期增加了1000人左右，从我们公司进驻桂林开始，这一次的用工需求是最大的。”

桂林经典刘三姐大观园有限公司相关负责人表示，景区需求最大的岗位为演员及讲解员。“这两个岗位我们需要招30人左右，既填补目前的人员缺口，也是为旅游旺季做准备。”

记者从桂林田园红小辣椒餐饮文化有限公司了解到，目前该公司共有9家餐饮门店，总用工需求在50-100人，同比上涨约30%。“这几年，餐饮业

逐步复苏，加上旅游越来越旺，桂林的游客多了起来，因此用工需求也随之增大。”公司相关负责人陈女士告诉记者，由于有开新店的计划，加上接下来桂林将进入旅游旺季，需要提前做好人员储备。

她表示，随着顾客需求不断变化，公司在招人时的要求也有所调整。“比如现在越来越多顾客对于宴席有歌舞表演的需求，我们部分门店主打桂林特色，需要表演一些有特色的民族舞蹈，因此我们希望招到的人员具有相应的技能。”

不仅是企业招工忙，今年节后求职者找工作的积极性和热情也有所提升。

桂林人才网数据显示，和去年相比，春节后求职者活跃度同比上涨22.5%。周静表示，往年一般都是大年初五、初六求职者才开始活跃起来，今年从大年初四开始，求职者的活跃度就一直呈上升趋势，大家查看企业招工信息、投简历的时间提前了。

陈女士也表示，今年公司比往年更早地收到了求职者简历。“大年初二开始就有人给我们投简历了，感觉大家今年找工作的积极性更高一些。”

## 节后招聘活动扎堆

### “家门口”求职正当时

节后正值招聘求职旺季，为了给用人单位和求职者搭建供需对接平台，助力企业招工和求职者就业，市人社部门积极举办各类招聘活动。

大年初六，节后的首场“春风行动”招聘会在全州县拉开帷幕。之后，各县区“春风行动”专场招聘会陆续举办，为求职者提供了“家门口”的各类岗位。市公共就业创业服务中心相关负责人介绍，今年“春风行动”招聘活动的场次比往年更多，目前已经举办将近100场，活动规模也比以前更大。该专项活动将持续至4月中旬。

3月，桂林还将举办三场春季大型招聘会，约有500家企业参加，大约提供5780个岗位，主要涉及生产制造业、酒店旅游业、服务业等各个行业。

“以前春季我们一般只举办一场大型招聘会，但今年增加到了三场，节后有求职需求的市民不妨抓住这些机会，寻找合适的工作。”周静说。

除了招聘会，春节后市人社部门也通过“点对点”输送方式，组织各县区将有求职意向的农村劳动力送到桂林经济技术开发区、桂林高铁产业园、秧塘工业园等重点园区内的企业，了解企业文化、工作环境、岗位需求等，帮助大家求职。

据人社部门和多家企业介绍，近两年，不少求职者在找工作时比较关注薪酬、福利待遇等问题，希望能找一份稳定性较强的工作。“很多企业也在尽力提高待遇，改善员工工作环境，尽可能缩小与广东等周边地区的薪酬差距，想把更多人才留在本地就业。”市公共就业创业服务中心相关负责人表示。

周静建议，企业在参加招聘会时，可更注重与求职者的沟通交流，让求职者感受到用人单位的重视，提升求职积极性。同时，资料可准备得更充分，让求职者在面试时能够更快地了解公司及岗位。

对求职者来说，有意向岗位后，可以先做好充足准备，若是没有成功入职，也可以考虑选择类似岗位，多积累经验。此外，求职时还可以准备多份侧重点不同的简历，以提升求职的成功率。周静表示，每个职业都是有偏向性的，求职者可以针对不同的意向岗位准备相应简历，放大自己的优势，有利于企业了解，对求职更有帮助。

记者唐霁云 文/摄



昨日，几位求职者在市公共就业创业服务中心查看企业招聘信息。