

增设季中锦标赛，限制球星轮休，「抑强扶弱」大搞制衡

最新版劳资协议

联盟的平衡主义



近日，NBA联盟与球员工会达成新版劳资协议，为期7年，将从下赛季开始执行。

新协议对球员评奖所需勤率、增加球员薪资、抑制“超级球队”出现以及增加中小球市球队机会等方面作出进一步细化。

总的来说，新版劳资协议通过打击以“烧钱”模式建队的大球市球队，引导更多战力资产和成功机会流向中小球市球队。听起来，这像是NBA联盟高层掀起的又一场“平衡主义”革命，NBA或将借此机会重回2008年前的诸强争霸格局。

季中锦标赛

丰厚奖金与更宽阔的赛道

从下赛季开始，NBA新增季中锦标赛的赛程将会涵盖在常规赛赛程内，从11月份开始，最终将会有8支球队进入单场淘汰赛制的锦标赛，最终的半决赛和决赛将会在中立场地举行，拉斯维加斯是被讨论最多的地方。

每一场季中锦标赛的比赛都会和常规赛排名相关，假设勇士和太阳在锦标赛中有过交手，那么这场比赛就会替换掉两队之后的某场常规赛。最终进入决赛的两支球队会打83场常规赛，相当于冠军球队比起其他球队将会直接增加一个胜场，这在常规赛排名与季后赛主场优势的争夺中显得尤为重要。

季中锦标赛设立的初衷或许只是为了拉高常规赛竞争氛围，增加赛季看点和热度，但规则落到实处，设立锦标赛或许还有不少“意外收获”：第一，季中锦标赛的时间设定非常合理。NBA常规赛每年10月中下旬开赛，11月份后热度逐渐下行，到12月初的时候，开赛热情基本耗尽，一直要到圣诞大战才能掀起第二波热度；此后常规赛进入交易流言期，一直到2月初交易截止日来到中期高峰；等到全明星后，各支球队赛季目标基本明确，强队弱队都需要冲刺求得更好的排位，热度会一直持续到常规赛结束。11月至12月初确实是NBA热度的低潮时段，将锦标赛放在这时举办，刚好填补了一个热度低潮期。

第二，鉴于锦标赛与常规赛是替换关系而非增加关系，对比欧洲足坛每赛季被排得密密麻麻的各种赛程，NBA相当于在没有额外增加球队、球员负担的情况下增加了一条冠军赛道，苍蝇蚊子都是肉，在争夺总冠军无望的情况下，能够拿到锦标赛冠军对于联盟中实力处于第二档的强队来说也有不小的吸引力。更何况，冠军球队除了胜场奖励外，每人还有50万美元的奖金，这对于联盟中的底层球员而言无疑是一笔巨款。



3月31日，勇士队球员库里（右）在比赛中上篮。
新华社发

抑制豪强

对“超级球队”严格限制

在联盟高层的宏伟蓝图中，季中锦标赛只能算是“扶弱”的一道开胃菜，对“超级球队”的杀招还在“限制‘超级球队’”“为中小型薪资球队提供更多交易签约的机会”这两项上。根据目前披露的协议细节，“抑强”方面的组合拳有两大内容：超奢侈税线1750万的球队不可使用迷你中产特例，不可用现金交易，不可签约买断球员，不可交易未来第7年及以后的首轮；球员与母队的提前续约薪水涨幅上限从120%升至140%。

在分析之前，我们首先来了解一下NBA与“土豪线”挂钩的薪资特例——中产合同。中产特例分为全额中产特例、迷你中产特例、空间中产特例三种形式，而土豪线是指每个赛季总工资在奢侈税起征点之上的600万美元。当球队将总工资控制在“土豪线”以下时可使用全额中产特例；迷你中产特例适用于总工资在“土豪线”以上的球队；空间中产特例则适用于有薪金空间的球队。三种形式的中产特例都可以拆分为多个合同，但使用过其中一个中产特例的话，都不能再使用其他中产特例。

可以说，迷你中产特例是“超级球队”引援时最重要的资产，但未来，“超级球队”只能用底薪在自由市场签约自由球员，他们在引援时将失去很多竞争力。如此一来，“四不可”规定就成了联盟“抑强”的最强杀招，不能使用迷你中产特例是在休赛期断了“超级球队”继续吸引实力球员进行补强的路，不能使用现金及7年后首轮更是进一步减少了如勇士、快船等“超级球队”在交易中心可用的资产，而不能签约买断球员，则彻底断绝了“超级球队”在赛季中期捡漏的可能性，倘若新规是在本赛季生效，威斯布鲁克加盟快船的案例绝无可能发生。

再来看另一项关于提前续约的政策。旧版劳资协议规定，当球员合同期内提前续约，涨幅是120%，所以很多球员拒绝提前续约，他们宁愿等到合同到期再谈续约。如本赛季凯尔特人队球星杰伦·布朗若与凯尔特人队提前续约，他只能签4年1.65亿美元的合同，但按新协议下的140%涨幅，他可以签4年1.89亿美元。

扶助弱势

更平衡的联盟格局

在“抑强扶弱”大方向下，同样有利好中小球市球队的条款。比如“中产特例合同涨幅7.5%，空间中产特例合同涨幅30%”的规定，鉴于这两种中产特例适用于总薪资未达到奢侈税线的球队，这项规定无疑在一定程度上增加了中小型球市球队的签约资本，变相提高了此类球队的竞争力。

新协议下也有“每队的双向合同球员名额从2个增加到3个”的规定。双向合同是在2017年的劳资协议中创建的一类合同，通常被作为NBA球队培养年轻球员的一种方式，身背该合同的球员大多数时间是发展联盟的球员，但他可以为其NBA母队效力45天，薪水按天计算。如本赛季的马刺、活塞、火箭、黄蜂等垫底球队可以利用多出的双向合同名额更好地内部挖潜、发现、培养二轮后段选秀球员与落选秀中的优秀苗子。

同时，双向球员名额的增多对于底层球员而言更是一大利好，近几年，联盟中涌现的草根人物已有卡鲁索、阿尔瓦拉多、邓肯·罗宾逊等，他们都是通过双向合同的方式，最终获得全额合同并在NBA中立足，随着新规落地，未来NBA中或许能够涌现更多“草根逆袭”的励志故事。

除了“抑强扶弱”外，新的劳资协议也对时下球员轮休过度的弊病出台了针对政策。新规规定：赛季主要奖项、常规赛最佳阵容只有出战不少于65场的球员才能竞争。时下部分巨星球员的特权已经到了匪夷所思的地步，如快船队的伦纳德甚至拥有自主决定是否出战比赛的权利，新规将评奖与出勤率挂钩，对于球星特权和频繁轮休的现象是一大削弱。想拿更多的荣誉和更大的合同？那就必须来打比赛，否则数据再好也没用。

据《羊城晚报》

4月2日，灰熊队球员贝恩（中）在比赛中运球上篮。
新华社发