

山水铸军魂 实干暖兵心

桂林深耕退役军人服务保障工作绘就崇军新画卷

□通讯员唐建能 唐云宽

两名退役军人获评全国学雷锋志愿服务“四个100”先进典型；

两家军创企业分别荣获第四届广西退役军人创业创新大赛一等奖，其中一家同时荣获第十届广西农村创业大赛一等奖；

1283名退役军人进入村（社区）两委班子，扎根基层建功立业……

一份份亮眼成绩单的背后，是市退役军人事务局用心用情做好退役军人服务保障的生动体现，也是其打造“山水拥军”品牌、落实各项惠军举措的有力印证。

今年以来，市退役军人事务局围绕就业创业、双拥共建、红色宣教、服务提质持续发力，不断完善服务体系、厚植崇军氛围，打造出具有桂林辨识度的退役军人工作样板，让尊崇军人、关爱退役军人成为城市的鲜明特色。

精准赋能筑平台

铺就老兵就业创业坦途

“从项目梳理、资料打磨到赛前辅导，全程有人帮、有人带，让我们敢闯敢拼、底气十足。”在第四届广西退役军人创业创新大赛拿下现代农业（乡村振兴）赛道一等奖后，广西柿界食品科技有限公司总经理赵亮由衷感慨。

一大批像赵亮一样的退役军人创业者，在桂林系列惠军举措的护航下逐梦前行、创新创业。市退役军人事务局常态化推进军创企业培育帮扶行动，建立市县两级结对帮扶机制，一对一服务辖区军创企业，常态化走访调研、收集诉求、纾困解难。同时精准落实拥军创业政策，搭建退役军人就业创业孵化平台，联动各大金融机构推出退役军人专属信贷融资产品，有效破解老兵创业融资难、起步难、发展难问题，助力军创企业扎根桂林、发展壮大。

针对部分退役军人职业技能薄弱、就业渠道较窄等实际问题，市退役军人事务局整合部门、院校、企业三方优质资源，构建“技能培训+岗位推介+定岗就业+创业扶持”全链条服务体系，全力打通退役军人就业创业堵点难点。

今年4月，在2026年全区自主就业退役士兵职业技能培训示范班暨就业双选会上，市退役军人事务局联合市第二技工学校开设特色技能培训班，同步举办退役军人专场就业双选会，精选优质行业企业入驻揽才，提供电工维修、新能源汽车服务、智能制造等多领域丰富岗位，实现培



▲市退役军人事务局举办“最美桂林·礼赞最可爱的人”新春崇军之旅活动。（市退役军人事务局供图）

训就业无缝衔接。该局主动对接本地龙头企业桂林力源集团深化战略合作，为退役军人提供区内外优质就业岗位400余个，促进200余名退役军人达成就业意向。

“每一次成功就业，背后都是一个家庭的幸福，也是我们拥军服务工作的初心所在。”市退役军人事务局安置就业创业科负责人表示。如今，越来越多退役军人凭借扎实技能、优良作风，在各行各业发光出彩、建功立业，实现从“军营尖兵”到“行业能手”的华丽转身。

山水寄深情

文旅拥军绘就尊崇画卷

“平日坚守岗位、履职尽责，难得在秀美山水间放松身心，耳边阵阵山歌、满目漓江风光，心里格外温暖。”参与今年“崇军之旅”活动的一名消防救援人员感触颇深。

“三月三”期间，市退役军人事务局联合相关单位，精心开展特色文旅拥军活动，邀请100余名官兵、消防救援人员畅游两江四湖。榕湖两岸群众身着民族盛装踏歌起舞，原汁原味的山歌隔水相和，军民互动温情融融，勾勒出山水有情、军民同心的动人画卷。

今年以来，市退役军人事务局积极探索“双拥

+文旅”融合新路径，将“崇军之旅”纳入年度双拥重点工作，构建“部门统筹、景区联动、部队对接”的常态化拥军机制。该局紧扣春节、“三月三”等特色节点，推出“最美桂林 礼赞最可爱的人”崇军之旅系列活动，让坚守岗位的一线役官兵、消防救援人员近距离感受桂林山水之美、城市拥军温情。

如今，常态化、场景化、沉浸式拥军礼遇，已经成为桂林拥军工作的鲜明特色。市退役军人事务局相关负责人表示，将继续积极联动全市文旅、商务等部门资源，举办阳朔崇军月、双拥购物月等活动，不断丰富“双拥+文旅”“双拥+消费”融合场景，让尊崇看得见、拥军摸得着，让拥军温情浸润城市每个角落。

丰碑砺初心

实景思政课赓续红色血脉

“宁愿前进一步死，绝不退后半步步。”7月3日，在陆军特种作战学院国防教育课堂上，一等功臣、全国最美志愿者谢志高的铿锵话语震撼全场。年过古稀的他，虽然体内仍留存战时弹片，但他仍然坚持以参战亲历者的视角讲述浴血奋战的峥嵘岁月，用一生坚守诠释军人忠诚与担当。

作为市退役军人事务局“八桂军号”老战士红色故事宣讲队队长，谢志高带动一批退役老兵扎



▲在第四届广西退役军人创业创新大赛，我市取得总成绩全区第一的好成绩。（市退役军人事务局供图）



▲市退役军人事务局慰问百岁抗战老兵。（记者陈静 摄）

根基层、宣讲红色故事。依托老兵宣讲的力量，市退役军人事务局创新打造“纪念碑下的思政课”特色品牌，系统梳理全市烈士纪念设施史料，深挖湘江战役红色故事、英烈事迹，串联红色点位打造精品研学线路，让静态史料转化为动态课堂。

今年3月，我市与福建龙岩跨区域云端联动，开展“永世不忘 浩气长存”祭奠湘江战役闽西籍烈士主题活动，两地各界代表跨越山海共祭英烈、共忆峥嵘，在沉浸式教育中赓续红色血脉、传承奋斗精神。

如今，老兵宣讲、实景教育已成为我市红色育人的常态化载体。今年以来，全市主要烈士纪念设施累计承接社会各界参观、瞻仰、祭扫、研学等活动749批次近24万人次。

服务暖兵心

打造退役军人暖心港湾

“今天虽然看不到你们，但听到你们的声音就



▲今年3月，我市与福建龙岩跨区域云端联动，开展“永世不忘 浩气长存”祭奠湘江战役闽西籍烈士主题活动。（市退役军人事务局供图）

觉得很亲切。”今年4月，市退役军人事务局组织医疗服务队远赴平乐县，为行动不便的因工伤残军人翟树金开展上门义诊服务。医疗小组细致开展身体检查、康复指导，耐心讲解用药常识，面对面倾听老兵诉求、点对点纾解困难，让常年居家、出行困难的翟树金倍感温暖。

以平乐送医上门服务为缩影，今年以来，市退役军人事务局联合爱心企业开展送医下乡、上门巡访、困难慰问、帮扶解困系列暖心行动，不断提升服务保障质效。截至目前，全市各类关爱帮扶活动累计惠及退役军人560余人次，广大老兵真切感受到党和政府的牵挂与尊崇。

从精准赋能助力逐梦远航，到文旅礼遇厚植尊崇氛围；从实景课堂赓续红色血脉，到上门服务温暖老兵心田，如今的桂林，尊崇军人、关爱退役军人不再是一句口号，而是看得见、摸得着的日常礼遇，是我们正用实打实的举措，为退役军人撑起一方有温度、有奔头的天地。

一粒燕麦的坚守，淬炼初心与格局

（上接第一版）1958年，年仅7岁的谢庆奎遭遇家庭变故，一家人的生活举步维艰。年少的他早早扛起家庭重担，8岁下地劳作，16岁初中毕业便踏入社会，扛起全家生计。他干过赤脚医生，开过牙科诊所、照相馆、运输公司、蜜果厂，直到43岁那年与桂林这座美丽的城市相遇。1994年，“西麦”品牌成功在桂林注册，并扎根这片山水之地。彼时国内大健康产业尚处萌芽阶段，市场机遇与行业风险并存，西麦的创业之路从起步之初便充满挑战。

在谢庆奎看来，真正淬炼他人生的，是1995年那场保健品行业危机。那一年，谢庆奎身负2300多万元的债务，企业濒临破产，连生病住院都不敢让家人和员工知道。“不敢让家人知道，是怕他们担心；不敢让员工知道，是怕动摇军心；我更不敢让银行和债主知道，怕失去他们对我的信心，起诉我还债。”如今聊起这些，谢庆奎早已释然。在那段时间里，有人劝谢庆奎把公司卖掉，但在他眼里，西麦就像是他悉心培育的孩子，怎能轻易放弃？后来，他采纳儿子的建议采取直营模式。于是，公司迅速砍掉全国五分之四的市场，在广西招请下岗女工，在桂林打造“商嫂直营”模式，开创直营模式先河。

2000年，谢庆奎终于还清了银行的债务，企业逐步走出低谷，再次轻松启程。从2004年起，西麦发展走向正轨，开始了全产业链构建征程。经过20多年的努力，通过整合上下游资源，如今，西麦已经形成了“从田间到餐桌”的完整产业链闭环，生产基地从广西延伸至河北、江苏等地，还在澳大利亚布局了专属农场。

“绝境从不是终点，而是自我重塑的起点。”谢庆奎笃定认为，做企业从来不是光靠运气，只有在绝境中守住本心的定力，才能穿越风雨，走得更远。

“大我”立业

以家国情怀守民族品牌

“我一生最自豪两件事：深耕燕麦普利众生、守住属于中国的民族品牌。”谢庆奎在多个公开场合这样说，话语间充满自信。

穿越生死绝境、站稳市场脚跟后，相较于创业的艰难困苦，名利诱惑成为更考验企业家初心与格局的修行。

当西麦燕麦的市场份额持续攀升、稳居国内燕麦行业首位，成为家喻户晓的国民健康品牌后，亮眼的发展成绩引来国际巨头的关注。

2008年，一家拥有百年历史的美国食品巨头出价2亿元欲全资收购西麦；2010年，创立于1897年、历经五代家族传承的美国标杆企业携9亿元优厚条件谋求控股。彼时谢庆奎已是花甲之年，很多人劝他，为什么不放下一切享受人生？又一次，谢庆奎面临选择。

一边是唾手可得的巨额财富、安逸顺遂的晚年生活，一边是深耕半生的实业、风雨同舟的员工、悉心呵护的民族品牌。谢庆奎思索许久，最终明晰了自己的思路：财富皆是浮华，事业承载责任。一旦品牌易主，追随多年的员工将前路未卜，深耕本土的中国燕麦民族品牌或将陨落。

于是，谢庆奎毅然拒绝外资控股。最终，美国百年企业打破其全球并购惯例，首次以小股东身份与西麦合作，创造了其全球合作史上的特例。而在2016年西麦筹备上市关键期，对方再度出价12亿元谋求控股权，面对巨大利益诱惑，谢庆奎初心不改，再次断然拒绝。2019年，西麦成功上市，成为“中国燕麦第一股”。

在谢庆奎心中，西麦从来不是可以议价变现的资产，而是倾注半生心血的事业，是需要用心守护的“孩子”。多年来，在谢庆奎的带领下，西麦坚持“诚信、创新、毅力、务实”的企业精神，致力于将燕麦打造成为像牛奶一样家喻户晓的健康产品。

不仅如此，西麦还始终秉持企地共生、员工共荣的发展理念，深耕乡土、反哺本土。企业上市后，148名员工共享原始股红利，公司持续推出多期股权激励政策，让每一位奋斗者共享企业发展成果。即便是几年前行业普遍承压、市场寒冬来袭时，西麦也坚决不裁员、不降薪，坚守“不因年龄淘汰老员工、不因环境舍弃奋斗者”的底线，设立专项员工关爱基金，精准帮扶困难职工家庭，以有温度的企业文化，诠释新时代企业家的责任与担当。

“无我”传承

用心浇筑百年长青基业

如今，已过古稀之年的谢庆奎依然忙碌，虽然不再负责具体经营，但他作为“西麦大家长”，始终放不下企业的各项事宜。“工作即是事业养生，活到老、学到老、干到老。”他说，“不是因为我不愿意退休，而是因为我希望西麦能够走得

更远。”谢庆奎总是和员工们说：“做企业就像养孩子一样，从一开始就要持之以恒倾注心血、精心培育。”

相较于规模扩张，谢庆奎更执着于企业精神传承与百年基业长青。如今，他逐步退出一线经营管理，聚焦三大核心使命：坚守企业长期战略方向、搭建完善的人才梯队、守护传承企业向善务实的文化根脉，为企业永续发展筑牢根基。在事业传承上，他坚持唯才是举、以德为先，明确接班人员必须坚守企业初心、践行向善奋斗文化、具备新时代创新突围能力，确保西麦始终深耕实业、普惠大众。在他看来，唯有不问血缘、以德才为先的传承机制，西麦才有机会跨越周期，成为百年长青基业。

“只守‘小我’，遇风浪便会溃不成军；心怀‘大我’，方能抗拒低谷和诱惑；抵达‘无我’，才能拥有生生不息的前行力量，何为无我？不再执掌企业规模、个人名望、财富得失。”——这是谢庆奎对自己人生经历的精辟总结。

深耕桂林三十余载，谢庆奎是桂林营商环境持续优化、实体经济提质增效的亲历者、受益者，更是积极推动者。这些年，他见证了桂林不断完善产业生态、升级政务服务、厚植实业发展沃土，包容开放的城市底蕴、持续向好的营商环境，为西麦从小到大、从弱到强的跨越式发展提供了坚实支撑。

特别是近年来，在桂林全力建设世界级旅游城市、推动经济社会高质量发展的进程中，大健康产业与文旅产业深度融合、潜力巨大，企业扎根于此、深耕主业，既是时代机遇，更是使命担当。

在谢庆奎看来，时代浪潮是倒逼企业经营者持续进化的契机，他希望所有新时代的企业家，都能在时代变革中不断打破自我局限，放下小我、扛起大我、奔赴无我，坚守实业初心，以新认知、新格局、新担当，做强中国本土产业，践行实业报国的使命。

从桂林起步，以一粒燕麦生根，三十二载时光淬炼，西麦的成长突围并不是偶然，而是一场始于初心、成于格局、忠于信仰的长期奔赴。

一粒燕麦虽微，承载的是深耕实业的赤诚；岁月征途虽远，不变的是普利众生的初心。谢庆奎表示，未来，西麦将继续扎根桂林，坚守实业初心、在国民大健康的赛道上步履不停、向阳而行。

案件办理周期缩短60% 近40%的简易纠纷实现在线化解

我市巧用人工智能系统为劳动者维权“提速”“减负”

本报讯（记者韦莎妮娜 通讯员宁燕）日前，我市劳动人事争议仲裁院数字化调解治理实践经验稿件登上《中国劳动保障报》专栏。

“AI当‘参谋’，一键解‘薪’愁”的“桂林调解治理经验”被更多人熟知。

近年来，人工智能在各领域应用愈发成熟。市劳动人事争议仲裁院依托人工智能系统，灵活运用数字化、智能化工具优化办案流程，补齐服务短板，全力提升矛盾化解质效，为劳动者托起了“稳稳的幸福”。

针对劳动者维权普遍面临法律知识不熟悉、举证方向不明确、咨询渠道较少等问题，市劳动人事争议仲裁院整合劳动用工法律法规和维权办事流程，借助广西人社调解平台及最高法调解平台，优化线上智能维权服务端口，劳动者可以随时进行政策咨询与线上调解。遇到务工人员返乡、异地就业带来的办案不便，该院还全面启用线上远程调解渠道，依托语音转写、电子存证、线上签章等功能，实现跨区域、多部门同步联合调解，全程留痕、规范高效。数据显示，依托数字化服务渠道，该院累计受理群众维权咨询8000余人次，近40%的简易纠纷实现在线化解，有效减少了群众跑腿次数。

近期，市劳动人事争议仲裁院调解中心接到多名导游反映，某旅行社存在拖欠绩效薪资及违法扣留押金等问题。导游们通过线上渠道提交了维权诉求。工作人员依托人工智能系统，梳理用工条款、核算薪资标准、整理举证材料清单，快速启动线上调解程序。两天的线上沟通后双方最终达成协议，旅行社足额补发拖欠薪酬并退还押金共计12.8万元。无独有偶，今年5月，我市某建筑工程项目多名外省务工人员因讨要劳动报酬申请调解。当时当事人已经返乡，往返桂林耗时费力，维权成本较高。调解员立即牵头联动住建、工会等部门工作人员开展线上会商，逐项核对考勤、工程量及薪资凭证，线上完成调解笔录并签字确认，当场促成企业结清工资21.6万元，让劳动者“足不出户”就能拿到应得的薪酬。

这是我市巧用人工智能系统为

劳动者维权“提速”和“减负”的缩影。目前，市劳动人事争议仲裁院已经完成了全部历史调解卷宗的电子化归档整理。案件材料全程线上台账检索，调解数据、案由、当事人联系方式及结案情况等信息可随时调取。调解员调处疑难纠纷时，可随时查阅同类案件处置经验，参考以往调解思路，精准梳理争议焦点，有效化解办案难题，稳步提升调解的专业性和成功率。目前，该院年均开展线上调解300余件，案件办理周期缩短了60%。

防患未然，未雨绸缪。为了更好地保障劳动者合法权益，市劳动人事争议仲裁院还全面梳理了劳动纠纷高发行业及多发争议类型，研判用工风险隐患，重点紧盯建筑施工、文旅服务两大行业，定期梳理用工乱象并推送行业主管部门督促整改。今年以来，依托案件数据分析前置排查用工隐患，我市就地化解苗头性、倾向性劳动争议42起，变“被动处置”为“主动防范”，从源头减少纠纷，进一步在全社会构建起了和谐的劳动关系。

荔浦：丝瓜挂满藤 田间采收忙

本报讯（记者刘健 通讯员黄炎宝 吕宝羽）盛夏七月，走进荔浦市花笕镇相仕村的丝瓜种植基地，一排排竹架绿浪翻涌，青翠饱满的丝瓜垂挂枝头，长势喜人。种植户李业正抢抓晴好天气，穿梭于藤蔓间采摘、分拣、装筐丝瓜，脸上洋溢着丰收的喜悦。

“通过密集化种植和物理防虫等科学管理技术，丝瓜亩产突破1.2万斤，较传统种植增产20%，总产量预计有9.6万斤。”李业介绍说，丝瓜种植周期短、见效快，从移栽到采收仅需一个半月。“目前，丝瓜已进入盛产期，每天都能摘一千斤以上，主要发往荔浦本地及周边市场，批发价稳定在每斤1.8元左右，算下来总产值可达17万元。”

李业的丰收并非个例，而是花笕镇精准施策、优化产业结构的一个生动缩影。

据相仕村党支部副书记冯世军介绍，近年来，相仕村在做强特色苗木主导产业的同时，也积极引导村民调整产业结构。特别是利用冬

闲田和富余劳动力，发展了一些像丝瓜这类“短平快”的项目，目的就是为了让老百姓在家门口就能实现多元增收。

目前，丝瓜种植的成功不仅盘活了闲置土地资源，更让村民看到了多元化增收的希望。下一步，花笕镇将全面推广相仕村的成功经验，通过组建农技服务队、搭建产销对接平台等举措，支持各村因地制宜发展特色种植，着力打造“一村一品”产业格局，以产业振兴助推乡村振兴迈向新台阶。