

# 全州：监督护航“禁渔令” 筑牢湘江生态屏障

本报讯（通讯员 李晓坤）“违规垂钓看似是垂钓者心存侥幸，实则是巡查执法不到位、政策宣传引导不够深入所致。”近日，全州县纪委监委专项督导组深入湘江流域重点河段，对“禁渔令”落实情况跟进监督，发现部分河段仍有村民违规垂钓非法捕捞等行为，随即将问题反馈至县农业农村局，督促其立行立改，严查快处违规垂钓非法捕捞等行为。

每年的3月1日至6月30日属于禁渔期。自禁渔期以来，全州县纪委监委

委立足“监督的再监督”职责定位，聚焦日常执法检查、禁渔政策宣传、专项资金使用等关键环节，持续压实职能部门主体责任，以有力监督筑牢湘江流域生态防线。

落实好“禁渔令”，压实主体责任是关键。该县纪委监委建立多部门联动监督机制，督促县农业农村局充实执法队伍、完善执法机制，推动公安、农业农村等部门建立健全专项执法、联合执法、常态执法工作机制，依托2026年度“春季护渔”专项行动，构建“水上巡查

+智慧渔政+群众举报”多线联动体系，对非法捕捞、销售链条实施精准打击。同时采取“一库一单一函”模式对重点任务实施台账式管理、清单式推进，推动职能部门利用无人机、夜视仪等新型执法装备，实现“人防+技防”结合，“水上+陆上”呼应，坚决打击各类涉渔违法行为。在该县纪委监委监督推动下，相关部门共开展执法检查16次，出动执法人员80人次，发现问题8个，谈话提醒3人，推动相关部门查处涉渔违法违规案件8起，采取

刑事强制措施9人。

禁渔禁捕工作时间跨度长、反弹压力大。该县纪委监委督促各乡镇纪委及时提醒辖区分管农业水利领导压实巡河责任，叮嘱沿河各村支书认真落实河长责任，发动村社干部、网格员常态化巡河，通过逐村逐户面对面宣讲，设立举报电话鼓励群众主动参与监督，形成“人防+技防+群防”的立体监管网络。截至目前，发放宣传资料2000余份，不断提高群众对禁渔政策的知晓率和参与度。

# 荔浦：多举措护航年轻干部行稳致远

本报讯（通讯员 周子幸）近日，荔浦市纪委监委举办年轻干部座谈会暨“能力作风大讲堂”活动，15名年轻干部结合岗位履职、成长感悟畅所欲言，谈思想、讲收获、找差距、明方向。大家一致表示，将以此次学习交流为契机，把正确政绩观刻在心里、落

在行动上，在监督检查、审查调查、巡察等一线经风雨、见世面、长才干，以实干实绩诠释忠诚担当。

今年以来，荔浦市纪委监委强化年轻纪检监察干部教育管理监督，常态化开展年轻干部座谈交流、能力培训、实践锻炼、廉洁教育，搭建成长平台、强

化严管厚爱，引导年轻干部以正确政绩观领航定向，以过硬能力作风履职尽责。目前，共开展各类培训交流活动10场次，覆盖300余人次。

坚持抓早抓小、防微杜渐，聚焦年轻干部监督管理，该市纪委监委通过廉政家访、谈话提醒、谈心谈话、

签订廉洁自律承诺书等方式，及时发现年轻干部苗头性、倾向性问题，精准纠偏纠错，护航其健康发展。今年以来，共对年轻纪检监察干部开展廉政家访3人次，日常谈话提醒50余人次，组织签订廉洁自律承诺书46份。

# 恭城：精准监督除隐患 守护网络餐饮“舌尖安全”

本报讯（通讯员 吴梓菁）恭城瑶族自治县纪委监委在清单式推进群众身边民生实事工作中发现，部分网络餐饮主体存在厨房卫生环境“脏乱差”、从业人员无健康证上岗、平台方未及时更新证照信息导致主体资质过期仍在网经营等问题，有较大食品安全隐患，直接关系到群众“舌尖上的安全”。

该县纪委监委立足监督职责，以守

护网络餐饮安全为小切口，督促县市场监管局压紧压实行业主体责任，坚持举一反三、系统施策整改，着力推动网络餐饮经营管理常态化、规范化、长效化。工作中制发工作提示函，督促县市场监管局对辖区网络餐饮经营主体厨房环境卫生、三防设施配置等重点领域开展全覆盖排查，及时排查化解食品安全风险隐患，严肃整治从业人员无证上岗

等违规行为，坚持发现问题即查即改、立行立改。

在该县纪委监委精准监督、靶向推动下，县市场监管局深入开展网络餐饮专项整治，全面排查辖区网络餐饮经营主体，重点整治卫生保洁不达标、三防设施不完善、食品储存不规范、抽检不合格以及从业人员无健康证上岗等突出问题，依法依规采取责

令整改、立案处罚等措施从严处置。同步梳理完善主流外卖平台及辖区网络餐饮经营主体信息台账，规范经营准入及证照办理流程，经营场所三防配套条件得到显著改善。同时常态化开展食品安全普法宣传引导，切实营造安全有序、放心舒心的网络餐饮消费环境。

# 兴安：靠前监督筑牢汛期安全屏障

本报讯（通讯员 周梅红）“防汛物资准备得够吗？有没有到地质灾害风险点进行排查？”连日来，兴安县委纪委监委专项监督检查组，以“四不两直”方式，深入溶江镇、华江瑶族乡等沿河乡镇以及水利、应急等职能部门，紧盯防汛值守、隐患排查、日常管护等关键环节，靠前监督、压实责任，织密筑牢防汛安全网。

进入汛期以来，全县降水量及频次逐步增多，水库、河道等防汛压力持续

加大。该县纪委监委灵活运用“室组”“组组”“室组地”等联动监督机制，深入全县10个乡镇、相关职能部门、重要水域和地质灾害点日常巡逻、警示标志设置及紧急救援设施设备等情况进行监督检查，以督促促落实、促整改，推动防汛备汛工作各项措施落到实处。同时，充分整合基层监督力量，发挥村（居）务监督委员会“人熟、地熟、情况熟”的优势，身处一线既“督”又“战”，层层筑牢基层防汛备

汛“责任网”。

为确保责任和压力精准传导，该县纪委监委实行“监督检查——通报反馈——跟踪督办”的闭环管理机制，通过列出问题清单，明确整改责任，具体措施和完成时限，点对点精准反馈。在监督推动下，县水利局对水库、电站、主要河道等领域排查风险隐患点338个、整改风险隐患45处，县应急管理局开展全县2026年防汛抢险应急演练1次，其他各类防汛演

练13场次。

下一步，该县纪委监委将紧盯汛期关键节点、重点时段和薄弱环节，持续做深做细跟进监督、全程监督、精准监督，加大重点区域、关键岗位纪律作风监督检查力度，严肃查处防汛备汛、应急处置中不作为、慢作为、乱作为等作风顽疾，以刚性纪律约束压实各方防汛责任，切实守护全县人民群众生命财产安全。

# 全州：聚焦“关键少数” 激发“头雁”效应

本报讯（通讯员 李晓坤）“这场谈话给我提了醒也打了气，我一定不辜负组织所托，坚决扛牢管党治党政治责任……”日前，全州县某镇党委书记在该县“一对一”廉政谈话时表态说。

近年来，全州县纪委监委坚持把监督“关键少数”作为全面从严治党重中之重，紧盯廉政谈话、案件查办、日常监督构建起全链条、全方位、常态化的监督格局，以“严管”治倒逼“关键少数”廉洁履职。

为持续用好活谈话利器，该县纪委监委实行全覆盖式监督谈话，对

新任领导班子成员开展任前廉政谈话，围绕政治纪律、履职尽责、廉洁用权等核心要点提出明确要求，督促其扣好履职“第一粒扣子”。结合日常监督、信访举报、案件查办、巡察反馈等情况，对苗头性问题“早提醒”，对履职偏差“早纠正”，对思想困惑“早疏导”。对存在突出问题或案发单位，及时约谈领导班子，深刻剖析根源，明确整改方向和时限要求。今年以来，开展“一把手”谈心谈话26人次，组织开展集体廉政谈话5场次，实现重点领域、关键岗位监督全覆盖。

案例是最好的教科书，也是最好的清醒剂。全州县纪委监委坚持把查办案件作为强化对“关键少数”监督的重要抓手，持续保持惩治腐败高压态势。紧盯权力集中、资金密集、资源富集领域“一把手”履职用权、落实管党治党政治责任等情况，严肃查处县农业农村局原党组书记、局长蒋某某，县教育局原党组书记、局长伍某某等一批典型案例，形成有力震慑。

惩治腐败并非最终目的，源头治理、长效常治才是根本。该县纪委监委在查办案件的同时，以严重违纪违法

典型案例为切入点，持续深化以案促改、以案促治，对案背后暴露出来的“一把手”制度建设薄弱点、权力运行风险点、监督管理空白点，在全县开展相关自查自纠，健全完善制度规定20余项，及时堵塞风险漏洞，形成以制度管权、管事、管人的长效机制。

同时深耕本土“富矿”，用足用活反面典型，通过拍摄警示教育片、编印违纪违法典型案例、组织旁听庭审等硬招实招，督促以案为鉴、以案促改，实现“查处一案、警示一片、治理一域”的综合效果。

# 恭城：精准开展民生监督 保障残疾群众惠民权益

本报讯（通讯员 吴梓菁）恭城瑶族自治县纪委监委聚焦残疾人惠民政策落地落实，紧盯残疾人“两项”补贴发放关键环节，做实日常监督、深化举一反三，切实解决群众急难愁盼问题，全力守护特殊群体切身利益。

此前，该县县委镇纪委在民生监督排查中发现，部分群众因残疾证到期未及及时换证，出现残疾人“两项”补贴发放断档问题。针对该问题，县委镇纪委及时对相关责任人开展约谈提醒，压实履责责任，同步开展辖区持证残疾人拉网式排查。对排查出的到期未换证人员，组织村干部逐户上门送达换证提醒资料，现场讲解办事流程、所需材料及答疑帮扶，逐项落实闭环举措，及时保障残疾群众补贴权益。

为杜绝同类问题全域发生，该县纪委监委举一反三、以点带面，依托“室

组局地”联动监督模式，在全县范围开展残疾人证件管理、补贴发放专项全覆盖排查，重点整治残疾证到期未换证、补贴发放不及时等民生落实堵点问题。

同时，督促各乡镇镇压紧压实属地民生保障责任，建立残疾人证件到期预警台账，实行一人一档、动态管控。对全县排查出的到期未换证人员，统一完成全覆盖书面告知，明确换证时限、代办流程，主动提供便民服务，畅通政策落实渠道，从源头杜绝补贴断档问题。

目前，相关补贴已全部补发到位，切实解除群众实际困难，收获群众良好口碑。下一步，恭城瑶族自治县纪委监委将持续聚焦民生保障领域，常态化开展精准监督，靶向纠治政策落实不到位、服务群众不细致等问题，以严实监督护航各项惠民政策落地见效。

# 全州：靠前监督 “小窗口”筑牢廉洁“大防线”

本报讯（通讯员 李晓坤）“办理这项业务需要几个工作日？可以中介代办、加急办理吗？”近日，全州县纪检监察干部以普通办事群众身份开展“体验式”监督，实地了解窗口服务态度、办事效率及廉洁自律情况，对发现的问题进行反馈，并督促限期整改。

窗口服务是密切联系企业和群众的一扇“窗口”，也是提升政府行政效能的前沿阵地。该县纪委监委建立“室组地”联动监督机制，采取“体验式”暗访、“蹲点式”督查等方式，深入县政务服务、乡镇（镇）村委及党群服务中心大厅，努力找准群众办不成事的堵点、难点、痛点，以监督执纪问责倒逼责任部门履职尽责。

针对明察暗访中发现的空岗、作风懈怠等问题，该县纪委监委建立多级“点对点提醒”机制。对首次发现且情节轻微的，第一时间向所在单位下发

“点对点”工作提示，督促单位对相关责任人进行提醒谈话，防止小毛病演变成大问题；对反复出现空岗、整改走过场的单位，直接“点对点”约谈单位“一把手”，释放“失责必问、问责必严”的强烈信号。截至目前，已累计下发“点对点”工作提示2期，开展“点对点”约谈1批次，向相关职能部门发出工作提示8个，发现并督促解决问题14个。

此外，该县纪委监委还紧盯政商关系不清，政务服务行政审批中不担当不作为，以及“黑中介”、“中梗阻”、吃拿卡要、设租寻租等不正之风和发生在群众身边的“微腐败”问题，与12345热线建立信息共享和常态化线索移送机制，为窗口腐败线索处置开通“绿色通道”。目前已督促相关职能部门化解政务服务诉求13个，切实推动解决群众急难愁盼问题。

# 兴安：强化监督管控 守牢办案安全底线

本报讯（通讯员 蒋娟）“安全预案缺乏针对性，对谈话对象的突发情绪预判不足……”“问题线索移送不及时，存在信息‘断档’风险……”近日，兴安县委纪委监委各协作办案组召开办案安全工作复盘会，深入总结反思、剖析不足，系统部署下一阶段重点任务，进一步筑牢办案安全防线。

该县纪委监委坚持把深化思想认识作为抓好办案安全的首要环节，结合实际制定办案安全“责任清单”，全面落实领导责任、主体责任和监督责任。以纪检监察工作规范化法治化正规化建设为抓手，通过组织专题培训、情景模拟、应急演练等方式，持续提升纪检监察干部的安全防范意识和应急处置能力。

同时，建立常态化警示教育机制，对

上级纪委监委通报的办案安全事故案例进行剖析，用“身边事”警醒“办案人”，推动干部在问题线索处置、谈话询问、调查取证等各个环节，自觉将依规依纪依法办案内化为行为习惯。

此外，该县纪委监委案管室坚持问题导向，采取“定期检查+不定期抽查”“全面检查+重点检查”相结合的方式，对办案安全制度落实、谈话安全措施执行、谈话室管理等情况开展常态化监督检查。针对检查中发现的风险隐患和薄弱环节，及时下发《问题反馈清单》，明确整改时限和要求，并持续跟踪督办、定期开展“回头看”，确保问题整改清仓见底。今年以来，共开展监督检查2轮次，发现并督促整改问题7个。

# 荔城镇：闻“汛”而动强监督 排险护民显担当

本报讯（通讯员 黄小清）“感谢镇纪委和各位干部帮我们把压在屋顶的大树清走，解决了我们自己根本处理不了的大麻烦！”近日，面对荔浦市荔城镇纪委工作人员的“回访”，该镇金雷村莫背岭屯村民感谢道。

此前，因强降雨、大风等极端天气，金雷村莫背岭屯一棵体量庞大、重达六吨的大树倒伏，重重压在农户村民住宅屋顶，房屋结构受损，存在极大安全隐患，村民自身无力处置，情况十分紧急。村“两委”发现险情后，第一时间将相关情况上报至荔城镇党委和镇纪委。

荔城镇纪委接到险情反映后，迅速响

应、立即行动，第一时间与镇党委政府商谈处置举措，同步对接应急、林业部门协调处置力量。为压紧压实防汛工作责任，镇纪委主动靠前监督，联合镇政府工作人员、村干部火速赶赴现场，实地查看险情。工作人员首日集中研讨评估，敲定处置思路。镇纪委全程跟进监督，相关部门在两天时间内顺利完成大树切割、清运及房屋隐患排查修复工作，彻底消除安全隐患。

今年以来，荔城镇纪委构建起“事前排查、事中监督、事后复盘”的全链条监督体系，推动防汛工作抓早抓小、防患未然。目前，共开展督查3轮次，发现并推动隐患整改4个。

# 东昌镇：嵌入式监督 拧紧防汛“安全阀”

本报讯（通讯员 曾祥望）“启闭机运行平稳，排洪闸启闭顺畅，水库各项防汛功能均保持正常状态……”这是荔浦市东昌镇环河村马岭冲水库管理员黄昌雄向该镇防汛督查组介绍情况。

近日，东昌镇纪委联合镇水利部门，聚焦全镇重点防汛安全隐患点，扎实开展防汛专项督查行动。针对检查中发现的部分水库排洪设施设备锈蚀等问题，督查组当场反馈，督促相关部门立行立改，确保隐患动态清零。

为压紧压实防汛责任，东昌镇纪委紧盯该镇河道堤防、水库等9个防汛

关键点位及12个地质灾害隐患点等一线场所，通过实地查看、入户走访等方式，围绕风险隐患排查整治、应急物资储备管理、应急预案制定演练等核心环节，开展全覆盖、嵌入式精准监督，重点核查各村（社区）防汛工作实际落地情况。对督查中发现的问题短板与薄弱环节，督查组现场反馈、现场交办，督促责任单位限期整改、闭环落实，切实做到风险隐患早发现、早预警、早处置。今年以来，该镇纪委已累计开展防汛监督检查5轮次，发现并督促整改问题3个。



纪检人风采

▲恭城瑶族自治县纪委监委立足监督职责，紧盯防汛备汛重点工作，严查物资储备、管护发放等落实情况，层层压实防汛工作责任，以精准监督筑牢安全防线，守护群众生命财产安全。图为该县纪委监委相关纪检监察室及县委镇纪委工作人员在防汛物资检查现场。 吴梓菁 摄

# 兴安：任前“考廉”成常态 把好干部“入口关”

本报讯（通讯员 蒋娟）“这次任前考试是一次及时又必要的提醒，走上新岗位后，我一定时刻绷紧纪律这根弦。”近日，兴安县委纪委监委联合县委组织部，对拟提拔科级干部开展任前政治理论与廉政法规集中闭卷测试。

该县坚持“凡提必考”，将廉政法规知识考试作为干部提拔任用的重要环节，考试成绩合格方可按程序任用。考试内容涵盖《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规和国家法律法规，旨在以考促学、以学促廉，督促新任干部主动学习党纪法规，明晰纪律红线。同时，由县纪委监委、县委组织部相关负责人对新任干部进行集体廉政谈话，突出政治纪律和政治规矩要求，结合岗位廉政风险点，早提醒、早招呼，讲清责任、讲透纪律、讲明要求。

在干部选拔任用各环节，该县坚持关口前移。考察环节，对存在信访举报或问题线索未办结的干部坚决“亮红灯”；公示期间，畅通“信、访、网、电”监督举报渠道，对反映问题快查快处，坚决防止“带病提拔”。

此外，该县常态化组织新任干部参观廉政教育基地，观看警示教育片、学习违纪违法典型案例通报，用身边“活教材”以案说纪、说法、说责，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，筑牢拒腐防变防线。

今年以来，该县共组织85名新提拔干部参加任前廉政考试，对174人次新提拔干部开展任前廉政谈话。