

拓宽农民增收致富空间

□刘慧

农民增收是实现共同富裕、扩大内需、保障粮食安全与农业可持续发展的关键举措，是乡村全面振兴的重中之重。中央农村工作会议明确提出“要千方百计促进农民稳定增收”，再次吹响农民增收的号角。我们应以更大决心、更实举措，努力增加农民收入，让广大农民生活更加富裕美好。

农民增收难，难在各种症结交织缠绕。我国小农户生产，经营规模小，生产效率较低；农民在产业链中大多处于“微笑曲线”底端，从田间到餐桌的增值收益分享有限；城乡要素流动仍然存在无形壁垒，土地、劳动力、资金等潜能尚未充分释放；部分农民受教育程度低，适应新业态新市场的能力不足；农村创业支持体系仍需完善；农村社会保障水平低，影响着农民创业信心和消费底气。这些症结相互关联，破解难度很大。农民增收需要精准把脉、综合施治、持续发力。

让土地里长出更多“金子”，增加经营性收入。“种好粮、卖好价”，是

很多农民安身立命的根本，但靠传统农业增收很难。应发展现代农业，推动良田良种良机良法集成增效，降低生产成本、提高产量和粮食品质。强化价格、补贴、保险等政策支持和协同，防止粮价过度波动，保障农民基本收益。延伸产业链，发展农产品精深加工，培育区域品牌，从“卖原粮”转向“卖产品”“卖品牌”。完善利益联结机制，通过订单、股份合作等方式，让农民分享产业链增值收益。激活农业多种功能，拓展“农业+文旅、康养、教育”路径，积极发展乡村旅游、田园康养、农耕研学等新业态，让农田变景区、农房变客房、农产品变旅游商品，促进农村一二三产业深度融合，为乡村全面振兴注入持续动能。同时，培育农村电商、直播带货、智慧农业等新模式，支持农民变身新农人、乡村主播，在融合发展中打开增收新空间。

让家门口就有“金饭碗”，增加工资性收入。工资性收入已占农民收

入的“大头”，但就业不稳、技能不足、保障不强等问题依然突出。统筹做好外出务工服务保障和返乡就业创业扶持，促进农民工稳岗就业。加强职业技能培训，围绕建筑、家政、物流等用工需求领域开展订单定向培训，让农民“一技傍身，走遍天下”。培育壮大县域富民产业，扶持乡村特色产业、乡村旅游、农村电商，创造大量本地岗位，让农民“离土不离乡”。优化营商环境，吸引农民工、大学生、企业家等返乡创业，发展适合乡村的产业。但是，必须根治拖欠农民工工资顽疾，推动劳动合同制度落实，扩大工伤保险、失业保险覆盖范围，让农民工干活更安心、更体面。公共服务也要跟上，稳步提高农民基本养老保险金，解决好子女教育、医疗、住房等后顾之忧。

让沉睡的资源“活起来”，增加财产性收入。财产性收入占比小，却是潜力最大的“蓄水池”。土地是农民的“命根子”，也是增收的“金

疙瘩”。深化农村土地制度改革，落实“三权分置”，放活土地经营权，发展多种形式适度规模经营。推广土地经营权入股合作社等模式，推动“资源变资产、资金变股金、农民变股东”，让农民获得长期稳定的资产收益。房屋也能“生钱”。通过统一规划改造，将闲置农房转化为精品民宿、文创空间、康养基地等，为农民带来持续的“瓦片收入”。集体资产要“算清账、分好红”。全面推进农村集体产权制度改革，将经营性资产折股量化到人，发展壮大新型农村集体经济，让农民真正成为集体资产的所有者、管理者和受益者，年年共享发展红利。

农民增收，道阻且长。需要多轮驱动、协同发力。只有让农民的“钱袋子”真正鼓起来，才能端稳端牢中国饭碗，夯实共同富裕的基石，在广袤的田野上绘就乡村全面振兴的最美画卷。

(来源：《经济日报》)

回归校运会育人本色

□余璇

学校运动会是飞扬青春的舞台，也是奋力拼搏的平台。然而近段时间，一些校运会重表演、轻项目的现象引发关注。开幕式上，各种夸张的造型轮番登场，声势浩大、热闹非凡，却也导致学生疲惫、家长破费、教师承压。

赛场竞技的欢乐，何以变成比拼形式的虚荣？根子在于“内卷”，形成了一条层层加码的传导链。比如，为打造亮眼的招生宣传片，学校对开幕式“视觉效果”的期待传导至教师身上；为了赢得评比，老师把密集排练的压力传导给学生，将服装、道具等物资筹备的工作转嫁给家长；学生不得不压缩学习与休息时间，为繁琐的排练让路……校运会不再是备受期待的欢乐盛会，反倒成了沉甸甸的负担。

当开幕式的打分排名被置于竞技乐趣之上，当精心编排的表演只为作秀，校运会就背离了初衷。这种扭曲的导向，不仅消解了体育本身的魅力，更让体育承载的“文明其精神，野蛮其体魄”的育人价值大打折扣。

摒弃搞形式的冲动，才能还校运会本该有的模样。一场高质量的校运会，没有必要追求“极致完美”。它可以是简单的班级方阵，由学生自己构思创意；可以是重复利用的道具服装，用节约的巧思避免浪费铺张；也可以是劳逸结合的排练安排，让孩子

们在体育课、活动课的零散时间里舒展筋骨。

进而言之，校运会沾染上功利的底色，容易扭曲教育效果。班级动辄以名次为目标，容易导致“动作变形”，让孩子产生错误认知。比如，参加比赛项目的学生被贴上“读书不行才搞体育”的标签，有的教师以“免写作业”作为激励手段，可能会在孩子心中形成运动与学习对立的倾向。

校园体育，不是无节制地比拼，而是为了让每个孩子更好地参与其中，在奔跑跳跃中感受运动的快乐，在咬牙坚持中体会努力的意义，在并肩作战中懂得团结的力量。让学生明白努力就有价值，付出汗水就值得肯定，输赢从来不是唯一标尺，何尝不是教育的意义？

从更大视野来看，校运会的“变味”并非孤例。一些劳动比赛、征文比赛、文艺演出等活动，都有跑偏的现象。这提醒我们，教育一旦陷入形式主义的泥潭，就很难实现立德树人的目标。

体育砺筋骨、劳动淬品格、艺术启心智，每一场活动皆是育人契机。褪去形式主义的浮躁，卸下层层加码的压力，拒绝让焦虑、内耗、虚荣裹挟孩子的成长，方能涵养出向阳而生、全面发展的时代新人。

(来源：《人民日报》)

守质量安全 护三餐四季

□常钦

民以食为天，食以安为先。最近有两组数据，印证了中国在粮食安全、食品安全上取得的长足进步。

2025年，全国粮食产量达到14298亿斤，不仅稳定在1.4万亿斤以上，更在自然灾害频发的不利条件下实现了逆势增产。

截至2025年11月底，全国市场监管系统完成监督抽检617.69万批次，39个大类抽检食品中有24个大类抽检不合格率低于1%，消费量大的米、面、油、肉、奶不合格率连续5年处于低位。

粮食生产再次取得丰收，食品安全状况总体平稳，粮食安全与食品安全深度耦合，确保从广袤田野到百姓餐桌全链条安全无虞，正是心怀“国之大者”的重要体现。

粮食丰产来之不易。2025年粮食

生产之所以能抗灾夺丰收，依靠的正是新质生产力的硬核支撑，增强了我们的战略定力。从山西农田里的“一喷三防”，到河南应对雨情紧急改装的履带式收割机，再到北大荒的高标准农田建设，科技的推广应用与基础设施的韧性为粮食生产提供保障。

食物的极大丰富，给安全监管带来了前所未有的挑战。面对复杂的食品供应链，治理思路正在从末端查处转向全链条追溯。“一品一码”的全过程追溯体系，配合国家层面“最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责”，增添了消费者对“舌尖安全”的信心。

柴米油盐、三餐四季，涉及千家万户的“小账本”，也事关治国理政的“大账本”。展望“十五五”时期，让每个“小家”热气腾腾，必须增强时时

放心不下的责任感，深化源头治理、标本兼治，不断提升治理能力、健全治理体系，有效防范化解各类风险。

数量和质量要统筹起来。统计数据显示，全国每天有70万吨粮、9.8万吨油、192万吨菜和23万吨肉，通过复杂的供应链流向餐桌。数量安全是基础，质量安全则是底线。没有安全，所有的“丰收”都将归零。既保供应、保多样，也抓监管、强质量，才能让中国人的饭碗端得更稳、更从容。

实践中，科技在提升质量安全与营养健康方面具有强大能力，但科技一旦被滥用，同样也会造成严重危害。经过严格依法监管，我国食用植物油中违法添加“一滴香”的问题有所好转，抽检不合格率从2020年的2.08%降至2025年的0.08%。推动

粮食和食品安全治理深刻变革，不仅要依靠科技保障增产，还要以法治夯实责任，让法治和科技双轮驱动、密切配合。

全社会一起参与、协同发力，同样至关重要。反食品浪费成为保障粮食安全的新战场，从线下“食物驿站”到线上平台打折销售临期食品，看似微小的举措汇聚起来，相当于增加了可观的“无形良田”。携手行动，共同构筑从田间到餐桌的防线，每个人都将从中受益。

筑牢大国粮仓，守护舌尖安全，是关系国计民生的系统工程。新的一年，让我们一起擦亮勤劳的犁铧、筑牢责任的堤坝、激活科技的动能、持好法治的盾牌，共同绘就大国粮安与百姓安康的新画卷。

(来源：《人民日报》)

二次放号不能让用户背锅

□徐建辉

“二次放号”是指用户注销或停用手机号，运营商在经过一段“冷冻期”后，将该号码重新投放通信市场，供新用户使用。但是，随着手机号成为各类平台的主要注册与登录凭证，由此带来一些问题：号码新主人被前主人绑定的各类业务骚扰，前主人的个人信息因未及时解绑而面临泄露风险等。

“二次放号”本是资源循环利用，却因责任推诿、机制缺失，沦为信息泄露与维权困境的温床。破解此局，不能只靠用户背锅，“自求多福”。

当前“二次放号”的核心矛盾，在于“责任真空”与“机制缺失”。运营商以“已尽提醒义务”为由甩锅，将第三方平台解绑难题完全推给用户；平台则以“用户未及时发现解绑”为借口推诿，把信息安全风险转嫁给用户。

堵上“二次放号”的安全漏洞，运营商需从“被动提醒”转向“主动

作为”。不能只在用户注销时递上一份“解绑指引”，而应升级服务：一方面，应延长“冷冻期”，为用户预留充足解绑时间；另一方面，要扩大“一键查询解绑服务”覆盖范围。同时，在号码重新投放前，应联合平台开展“账号清绑筛查”，对未解绑的账号进行临时冻结。

平台更需摒弃“甩锅思维”，优化账号管理机制。对于绑定手机号已注销且重新放号的账号，应设置“二次验证屏障”，不能仅凭手机号验证码就直接登录；要简化解绑流程，允许前号主通过身份证等多重凭证申诉解绑，无需依赖原手机号接收验证码。

监管层面则要筑牢“制度防线”，明确责任划分，将账号解绑纳入运营商与平台的共同责任，对未履行清绑义务、导致信息泄露的主体依法追责。

(来源：《广西日报》)

牵住公立医院改革“牛鼻子”

□甘戈

公益性是医疗卫生事业的基本属性，也是深化医药卫生体制改革的基本导向。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出“以公益性为导向深化公立医院编制、服务价格、薪酬制度、综合监管改革”，牵住了公立医院改革的“牛鼻子”。这4项改革是一个有机整体，共同支撑公立医院的公益属性。

编制改革重点是通过增强人员稳定性和归属感为实现公益性创造条件。推进建立公立医院编制动态调整机制，积极破除人才流动的体制障碍，实现医联体内的人员流动和编制调剂使用，使人才这一核心资源能够根据公众健康需要高效配置，让优秀医务人员能够下沉基层、流动服务，更好支撑公益性的实现。

价格改革关键是要建立公益性的运行新机制。通过推进建立以医疗服务为主导的收费机制，体现医务人员技术劳务价值和医疗机构运行成本支出。药品耗材集中采购的空间，既是改革的红利，也是撬动医疗行为发生根本性变化的重要杠杆，要根据物价指数和成本、技术和服务规范等方面的变化，有升有降动态调整收费价格。要以医保统筹区为单位下放调价权，真正做到定期评估、动态调整、小步快走，及时把临床中验证成熟的新技术纳入医保，通过加快定价机制来补齐服务短板，为人民群众提供更多更新的服务。

薪酬制度改革聚焦建立与公益性导向相适应的分配机制。合理核定公立医

院绩效工资总量并动态调整，动态缩小不同级别医院薪酬差距，稳定二级医院、激活基层机构；逐步缩小不同专业和科室间的分配差距，酌情向儿科、精神卫生、康复护理等专业倾斜；逐步提高固定收入比例，引导医务人员更加关注技术提升和服务质量。

综合监管改革筑牢公益性防线。监管不是限制，而是为了确保维护公益性不跑偏、不走样，可以说是整个改革行稳致远的“安全阀”。通过建设智慧监管体系、开展医院巡查和异常住院费用病例核查、建立医务人员信用档案等手段，推动形成政府主导、机构自治、行业自律、社会监督相结合的常态化综合监管格局，全面

规范服务行为，维护公众健康权益。

政府投入是公益性的支撑保障。探索建立与经济社会发展水平相适应、与财政收入增长相协调的财政投入增长机制。

接下来，应进一步筑牢投入保障的根基，建立与公益性定位相适应的稳定财政补偿与长效投入机制，确保机构“不为生存所困”。筑牢服务供给的根基，通过深化医防融合与做实家庭医生签约，强化其居民健康“守门人”的核心职能，确保服务不偏离方向。筑牢绩效评价的根基，建立以健康结果和服务质量为核心的公益性评价体系，确保运行不偏离轨道。

(来源：《经济日报》)

一事一议

长期不在岗 此风必须刹

□乌语

据《人民日报》报道，“这么多年了，对这名同事始终只闻其名，不见其人。”天津市宁河区纪委监委从反映的问题线索入手深挖细查，对相关责任人依规依纪处理，对履行主体责任不力的党组织严肃问责，并进一步在辖区范围内开展“长期不在岗”专项整治。

“长期不在岗”不是个别现象。从湖南汨罗市弼时镇对9名在编不在岗人员公开解聘，到云南威信县水田卫生院因职工刘某某两年未到岗而解除聘用关系，再到江西南昌市青云谱区城管局登报督促柴晓晓办理辞职手续，近期接连曝光的案例表明，此类问题已非一日之弊、一地之疾。

“长期不在岗”的实质是变相“吃空饷”。请长期病假、虚构履职记录、以借调或挂职为名行脱岗之实，甚至通过虚假考勤、代签到等方式掩盖缺勤事实……近年来，“长期不在岗”的伎俩五花八门、层出不穷。此类行为表面上是个体违纪，实则暴露了一些地方的制度漏洞和监管缺失。

编不在岗、册不在职，导致人员岗脱节、职责悬空，不仅占用编制资源，浪费财政资金，侵蚀政府公信力，更挫伤一线干部干事创业积极性。长此以往，将形成“劣币驱逐良币”的恶性循环，助长懒政怠政之风。

“长期不在岗”在某些人手里甚

至异化为“影子职位”。这些人不仅不上班，还以其职位在外进行经营活动，牟取私利，严重扰乱了机关单位正常管理秩序，损害了干部队伍的整体形象，更为权力寻租提供了可乘之机，助长“关系网”与“人情岗”滋生蔓延，成为腐败温床。

必须以零容忍态度坚决遏制这一歪风邪气。对于群众反映强烈的问题线索，必须一查到底、露头就打、绝不姑息，依法依规处理相关人员，形成有力震慑；对存在这一现象的单位部门，必须倒查管理责任，追究失职渎职行为。同时，还要健全完善在岗履职监督机制，强化编制、人事、财政等部门协同联动，实现信息共享、动态监管；强化日常考勤与绩效考核的刚性约束，压实用人单位主体责任，切实堵住制度漏洞，畅通社会监督渠道，让“在编不在岗”无处遁形。

“长期不在岗”的歪风必须刹住。唯有织密制度之网，健全常态化监督机制，落实实名制管理、岗位公示制度，不断增强监督问责的穿透力与实效性，实现从源头预防到过程管控再到末端惩治的全链条闭环管理，方能铲除“长期不在岗”赖以生存的土壤，推动形成“在岗在状态、履职有担当”的清风正气。

(来源：《广西日报》)

银发课堂还可以学点什么

□刘莉

近日，天津河北区消防救援支队联合老年大学开设的消防安全培训课，以“趣味互动+实用教学”的形式吸引了众多老年学员。这节课是当前“银发课堂”热潮中一个生动缩影，也体现出老年人的课堂正从传统的休闲娱乐拓展到更广阔的领域。

所谓“银发课堂”，通常指面向老年人开设的学习课程与文化活动。从书法、绘画、声乐、朗诵到智能手机应用、短视频制作、照片修图，再到非遗体验、戏曲赏析，学习菜单日益丰富，呈现出多元化、品质化的趋势。数据显示，截至2024年末，全国老年大学约10.5万所，线上线下学员约3000万人，各类线上线下课程常常“一座难求”。

这股“学习热”的背后，是规模日益庞大的老年群体对精神文化生活的旺盛需求。

随着物质生活水平的普遍提升，当代许多老年人已不再满足于“被照料”的角色。他们渴望持续与社会保持连接，更渴望在人生的后半程继续探索、成长。主动学习，便成为塑造晚年生活、提升生命质量的重要途径，银发课堂的火爆，体现出从“生存型养老”向“发展型、参与型养老”的转变。

那么，除了现有的丰富选择，银发课堂还可以学点什么？

紧扣现实需求。除了消防安全课，针对防诈骗、应急救护、慢性病自我管理、智能家居使用、法律权益保护等内

容的实用型课程，能直接提升老年生活的安全感与自主能力，具有很强的现实作用。

关注精神渴望。可开设更多关于生命哲学、代际沟通、地方文化探寻等领域主题课程，提供契机和平台，帮助老年人结合人生经验系统梳理感悟，获得更多精神满足。

创造社会价值。课堂不仅是输入，也可以是输出的起点。例如，组织有专长的老年人开展“银发讲师团”走进社区、学校，传授手艺、分享故事；或将课程与志愿服务、社会治理相结合，用学习成果服务社会，使老年人感受到持续的社会归属感。

优质的老年教育，是积极老龄观

的生动实践，它关乎如何丰富老年人的精神生活，关乎如何更好激发银发经济蕴含的活力，更关乎如何构建人人可参与、人人有贡献的包容社会。从“假期课堂”到“文化陪伴”，从“被动养老”到“主动成长”，银发群体正在用不断更新的知识，重新定义晚年的意义。推动银发课堂的深化与拓展，使其更具实用性、思想性与社会性，正是在“老有所养、老有所乐”的基础上，对“老有所学、老有所为”的更高追求。这需要政府、社会、社区与教育机构协同努力，共同助力老年人拥有从容而丰盈的晚年。

(来源：《经济日报》)