

# 荔浦：创新构建“田长制” 织密织牢耕地保护网

□本报记者周子琪 通讯员周俊远

清晨6点，荔浦市茶城乡的田地上薄雾微散。巡田员潘珊珊拨开田埂上的杂草，仔细查看马蹄长势，手机里的“田长巡App”实时记录着她的巡查足迹。“现在田边插着公示牌，手机能打卡，城里的技术人员也会定期下沉田间指导。”潘珊珊的话语折射出荔浦市通过“田长制”守护耕地红线取得的实质性进展。

在2022年创新构建“四级田长+网格员”机制基础上，今年荔浦市进一步深化耕地保护工作。通过将11.87万亩耕地精细划分为585个网格单元，耕地保有量超额完成1.08万亩，永久基本农田保护任务超额完成0.03万亩，为粮食安全筑牢了坚实基础。这张“横到边、纵到底”的耕地保护网络正式落地见效，并交出亮眼答卷。

## 土地焕新：从“望天田”到“吨粮田”

在茶城乡全域土地综合整治项目现场，曾经的撂荒地果园已蜕变为连片的高标准农田。水渠纵横交错，机耕路平坦延伸，田成方、地平整，一派现代农业景象。

“这片1200亩的‘望天田’，过去亩产不足800斤，整治后实现早涝保收，粮食产能大幅提升。”荔浦市自然资源局相关负责人介绍。

据了解，该项目投入1300万元，通过系统整治新增耕地指标12.2562公顷，每年可新增粮食产能17.6万公斤。村民李大叔看着自家流转的5亩土地上喜上眉梢：“土地流转给合作社，每亩年租金800元，我还能在合作社打工，每天挣150元，收入比以前种粮多了。”茶城乡不仅破解了耕地撂荒难题，更带动周边200余户农户增收。去年上半年，荔浦市完成设施农用地地上圈入库48宗，179.78亩设施农用地为粮食种植、特色农业等腾挪出发展空间。

## 全民守护：从“政府独奏”到“多元共治”

“张大哥，鸡棚扩建可不能占基本农田，这会严重影响粮食种植面积。”如今，处理田间纠纷，马岭镇同善村村长韦茂永已经得心应手。在荔浦市，200名基层田长既是政策宣传员，也是矛盾纠纷调解员。同善村通过“田长+网格员”机制将耕地划分为12个网格，每月开展“敲门行动”宣讲耕地保护政策，今年上半年成功劝阻6起违法占地行为。

花篁镇创新构建的“人大监督+部门协同+群众参与”的机制同样广受欢迎。花篁镇人大代表老陈是镇人大“耕地保护监督员”成员，他每月至少巡查4次，手机里保存了大量记录耕地状况的巡查资料。一日，在接到村民举报有人偷偷挖地建房，可能占用耕地的情况后，他立即赶赴现场核查。通过40余名人大代表日常开展网格化监督，花篁镇今年上半年发现并推动整改违法用地线索8条，乱占耕地建房案件实现“零增长”，1024亩流出耕地全部复耕。

而“田长+检察长”机制更成为司法利器。此前，某企业擅自占用耕地建房且拒不整改，检察机关通过公益诉讼介入，最终拆除违法建筑300平方米，恢复耕地5亩。“以前执法像‘单打独斗’，现在有了检察院撑腰，违法者再也不敢心存侥幸。”马岭镇执法队长感慨。去年上半年，这种“行政执法+检察监督”模式推动解决15起疑难案件，执法效率提升40%。

## 科技赋能：从“铁脚板”到“云巡查”

“叮！您负责的网格发现疑似违法建房行为，请及时核查！”荔浦市田长制智慧管理平台发出预警，茶城乡田长李伦儒立即打开App查看卫星对比图，确认位置后迅速赶到现场。从抵达现场核查到上传处置情况，全程不到1小时。“卫星遥感+无人机+地面核查”的立体监测体系，让违法用地无所遁形。目前，该平台已接入86个耕地质量监测点，土壤有机质、pH值等影响粮食种植的关键指标实时可查。今年上半年，荔浦市通过田长制智慧管理平台发现并处置耕地问题23个，处置效率较传统方式提升60%。“科技赋能已成为耕地保护的‘加速器’，让我们能更精准地守护粮食生产的‘命根子’。”平台工作人员表示。

深秋时节，荔浦的晚稻田翻涌着金色波浪。从茶城乡的田野到花篁镇的复耕地，从马岭镇的执法现场到智慧平台的监控大屏，200名田长、144名巡田员、585名网格员共同守护着11.87万亩耕地。田埂上的“荔浦答卷”证明：守护耕地红线绝非简单管控，而是以机制创新激活土地生命力，以多元共治筑牢粮食安全根基。在“一亩不少、一寸不让”的坚定决心中，荔浦市正为乡村振兴铺就一条通向丰收的康庄大道。

# 资源县政协：深入田间地头调研 助力乡村产业振兴

本报讯（通讯员曾治云）为进一步巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴

产业高质量发展，近年来，资源县政协将委员履职与乡村振兴产业发展进行衔接，积极发挥政协委员在乡村振兴产业发展工作中的引领作用，在资源县瓜里乡探索出一条可持续发展的稻渔综合种养、变稻田为“聚宝盆”的致富之路。以此为核心内容的《稻渔综合种养，变“稻田”为“聚宝盆”》更是被评为教育部第七届省属高校精准帮扶典型案例。

乡村振兴，产业先行。为了引导农户发展产业，资源县政协按照“精准施策，培育壮大特色产业”乡村振兴产业发展思路，组织政协委员开展产业发展专题调研，并发挥政协委员界别优势，主动邀请市、县农业专家到瓜里实地开展产业发展论证。在结合各地的地理环境和区位优势的基础上，论证了57+2个种养品种的可能性，最终确定坚持走绿色生态发展之路，全面实施乡村振兴、旅游振兴工程，并制定了独具瓜里特色的“一心二带三区”发展思路。

同时，为进一步优化种养产业发展模式，资源县政协引导瓜里乡将党支部建在种养产业链上，充分发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，打造“瓜里良品”产业发展党建品牌，创新探索“党建引领联村带户、三产融合协同发展、群众集体共同富裕”的田园综合体发展模式，带动群众增收致富，敲开乡村振兴产业发展的致富门。

在资源县政协牵线搭桥帮扶下，2022年瓜里乡稻渔综合种养试验基地在广西农业科学院水稻所的指导下选育了7个稻种、2个螺种、2个鱼种进行综合种养试验，探索稻田综合种养高产、稳产的管理技术，并与柳州2家企业签订了保价回收协议。为了解决农户在稻渔综合种养技术方面的顾虑，资源县政协还在瓜里乡试点实施党小组建在产业发展上、党员聚在产业上、农民富在产业上的“三在产业”模式，把之前功能单一的农业生产变为“接二连三”的复合型产业，并采取“合作社+基地+农户”的经营模式，实行立体种养，即“水里有鱼（田螺、禾花鱼、泥鳅）、水上有稻、田上有瓜（葫芦瓜）”。

# 精兵下沉强根基 党建引领促发展

## ——资源县创新选派副科级党建工作指导员显实效

□本报通讯员潘乔梁 杨臻莹

近年来，资源县针对企业，特别是非公企业党建“指导员力量弱、组织建设散、党建与业务融合浅”等痛点难点问题，创新选派副科级以上干部担任党建工作指导员，以“精兵下沉”破解“覆盖难题”，用“精准服务”激活“融合动能”，凭“示范效应”激起“一池春水”，实践出一条党建引领企业发展的有效路径。

## 精锐出战筑牢“主阵地”

今年4月，资源县打破传统选派模式，聚焦“选优、配强、用活”核心目标，提前与非公企业交流沟通，深入了解非公有制经济组织和社会组织的实际需求，靶向发力。在坚持需求导向的基础上，通过在机关事业单位中“选”，在年轻党员干部中“挑”，在有党建工作经历的副科级以上领导党员干部中“配”，并根据企业所属领域，实行“产业对口、专长适配”原则，将熟悉农产品加工的干部派驻农业企业、精通智能制造的干部对接科技企业

等，确保指导员既懂党建又通业务，实现“一企一策、精准滴灌”。

“以前想建支部却不知从何下手。县委给我们配了一名组织部的业务骨干做党建指导员，指导员带着我们一步步完善阵地、发展党员，现在支部有了5名党员，大家干事创业的劲头更足了！”新成立党支部的资源县康泰肉联有限公司负责人感慨道。

## “红与专”融合激发“内驱力”

“过去，我们总觉得‘党建’离企业发展有点远，如今才明白这是把‘红色引擎’装到了生产经营的核心里。往后，我们将把党员聚在产业链上、把作用发挥在岗位上——车间里有技术攻关，党员先上；项目上有急难任务，支部牵头，真正把党的政治优势、组织优势，变成企业发展的竞争优势、成长优势！”资源县盛德大鲍养殖专业合作社支部书记唐良超说。

党建做实了就是生产力。党建工作指导员聚焦生产、技术、投资攻坚，引导

企业设立“党员先锋岗”“技术攻关组”等，组织党员骨干开展瓶颈攻坚，累计攻克有机认证、智能生产等技术难题5个，助力资源诚豪矿业有限公司突破10万美元的注资，成功让桂林嘉游文化旅游有限公司完成140.55万美元的注资，实现资源县实际利用外资新突破；聚焦资源整合，搭建政企沟通桥梁，联动税务、工信和科技等部门，帮助资源县康泰肉联食品有限公司获得支持有基数的工业企业加快生产补助资金118万元，资源电投绿合新能源有限公司获得支持重点工业项目加快投资补助资金24万元；同时引导企业践行社会责任，通过“党组织+企业+党员+农户”模式，带动农户发展高山农产品种养，据统计，销往东部地区农产品达5400万元，实现党建强、企业兴、群众富的良性循环。中铁建桂林旅游开发有限公司荣获区级“守合同、重信用”称号，这是资源县首家获此称号的企业。

## “示范效应”激活“组建力”

党建工作指导员们针对部分企业

“党建无阵地、活动无规范、党员无归属”的困境，按照“标准化建设、规范化运行”要求，指导企业建成党员活动室25个，规范企业“三会一课”、主题党日等制度，推动党建工作从“挂牌子”向“见实效”转变。组织覆盖上，采取“单独建、联合建、区域建”等灵活方式分类施策，对党员人数达3名以上的企业，指导单独成立党支部；对党员人数不足的小微企业，牵头组建联合党支部；对暂无党员的企业，全部派出新一轮的党建工作指导员，同步培育入党积极分子，构建“成熟一个、组建一个、巩固一个”的培育链条。截至目前，资源县新增党组织21个，覆盖“三有”非公企业和社会组织共81家，较2024年覆盖率增长540.6%。新增工会联合会8个、团支部36个、妇联组织6个。

“以前我们企业就只有我一个党员，过组织生活非常不方便，现在我们周边几个企业成立了联合党支部，我不仅能正常参加组织生活，还能跟同行交流产业发展！”党员游克武高兴地说。

# 广西龙胜：抓住金秋的尾巴



11月1日，几位来自桂林的游客在广西龙胜各族自治县龙脊梯田开心旅拍，在即将收割的稻田间留下倩影，抓住金秋的尾巴。近年来，为最大限度保障梯田的“黄金”赏美期，最大程度满足海内外游客的“眼福”，金坑·大寨梯田收割时间推迟至11月2日。梯田的“黄金”期足足延长半个月，为游客错峰旅游“打卡”这世界奇观

留下宝贵“续期”。最近两年多来，农行龙胜县支行累计发放民宿贷、乡旅贷、惠农e贷等贷款2.06亿元，支持当地修建旅游道路，帮助村民建民宿、升级农家乐等，还在当地布置了28个新型惠农农服服务点，其中多个可以使用外卡、兑换外币等，方便境内外游客提升旅游体验，受到各方好评。

通讯员伍文情 文/图

# 以机关党建融合之力赋能世界级旅游城市建设奋进突破

## ——市委市直机关工委召开“四强”党支部书记、机关专职副书记交流会侧记

□本报记者张婷婷

通讯员汪毅 马树超 文/摄

近日，市委市直机关工委以“奋进新征程·实干显担当”为主题，召开“四强”党支部书记及机关专职副书记交流会。会议紧扣自治区党委关于抓基层党建“十个一”工作要求，聚焦模范机关与清廉机关“双建双促”、“亲清助企”服务工作等重点任务，市委办、市人才服务中心、市财政局、市石山绿化试验站、市自然资源局、市委老干部局、市中级人民法院、市生态环境局等8家单位的同志依次分享了工作中的经验与做法，生动展现了机关党建的蓬勃生机与活力。

## 互鉴共进：以政治建设擦亮“四强”底色

市委办始终坚持以政治建设为统领，将模范机关、清廉机关建设作为重要抓手，持续强化政治建办、组织强办、能力立办、从严治办，把党建引领贯穿“三服务”工作全过程，通过健全调度机制、强化督查督办等举措，有力推动科创赋能、项目建设等工作落地落实、见行见效，切实确保机关党建为高质量发展注入强劲动能，先后荣获全区创建模范机关示范单位、桂林市打造世界级旅游城市先进集体、全市“创建模范机关、建设清廉机关”先进单位。

市人才服务中心始终秉持“围绕中心抓党建、抓好党建促业务”理念，构建“聚慧红船”党建品牌矩阵，深化“一支部一品牌”建设，构建起“引才、育才、留才、服务”四大特色品牌体系。依托“鱼鹰引才计划”“丹桂育才计划”等重点工程，累计引进培育高层次人才826名，年均服务高校毕业生5.1万人次、企业800余家，使党建真正成为人才工作的“红色引擎”。



▲2025年桂林市直机关“四强”党支部书记暨机关党组织专职副书记交流会

市市财政局紧扣“建设队伍、服务群众、推动融合”总体要求，深耕“公共财政·情系百姓”党建品牌，推动财政工作与党建深度融合。今年1至9月，全市一般公共预算收入实现102.16亿

元，同比增长12.5%，高于全区平均水平9个百分点；一般公共预算支出完成407.55亿元，增长7.2%，用稳健的财政保障为世界级旅游城市建设注入“真金白银”。

市石山绿化试验站党支部秉持“绿水青山就是金山银山”理念，以“党旗红·石山绿”为鲜明旗帜，推动党员在石山生态修复一线冲锋在

前。支部团队先后破解多项技术难题，研发形成的专利与技术规范为行业发展提供了有力支撑，把“两个保护”要求切实落地于生态修复主战场，以实干担当绘就人与自然和谐共生的生态画卷。

市自然资源局紧扣“壮大实体经济、推动高质量发展”部署要求，创新构建“党委统筹、支部攻坚、党员冲锋”三级联动助企体系，营造“亲而有度、清而有为”政商生态。依托专班攻坚机制与“管家式”精准服务模式，推动重大项目用地审批时限压缩30%以上，用党建“红色动能”精准破解资源要素保障瓶颈。

市委老干部局倾力打造“乐为桂林·银龄本色”离退休党建主品牌，同步培育“老书记工作室”“乡村振兴大讲堂”等特色子品牌，建强银发人才库，引领老同志在理论宣讲、基层治理、文化传承、“两个保护”等领域积极发光发热，推动离退休党建与老干部工作同频共振，为城市发展注入“银发智慧”。

市中级人民法院深入推进“模范机关、清廉机关”双建双促，创新“青年干警一线淬炼”机制，积极探索党建与业务融合新路径。推行金融纠纷要素化管理，通过RPA智能机器人将千起案件数据提取时间压缩至2小时，打通审判系统与调解平台的衔接通道，实现诉讼全流程无纸化，网上立案率提升至95%以上，以数字赋能持续提升司法服务效能。

市生态环境局秉持“帮企减污、助企壮大”理念，以“党旗领航 联合助企”活动为载体，推动党建与企业服务同频共振、深度融合。2022年以来，年均为重点企业解决生态环境相关生产难题80余个，既牢牢守住生态保护底线，又精准助力企业高质量发展，走出了一条生态保护与经济发展相辅相成的双赢之路。

## 学以致用：推动机关党建与中心大局融入融合

一个个鲜活的现实案例、一桩桩生动的一线实践，让现场掌声此起彼伏。大家纷纷表示，通过对标先进，找准了自身差距、明确了努力方向，将交流会成果转化转化为具体实践举措，以高质量机关党建促进桂林高质量发展，为世界级旅游城市建设奋进突破注入源源不断的红色动能。

市委市直机关工委负责同志逐一点评，认为发言切口小、挖掘深、提炼精，既有鲜明的特色亮点，又是机关党建与中心工作、重点任务、业务工作深度融合的生动缩影。

市委市直机关工委负责同志强调，要以此次会议为契机，将培训中汲取的理念养分与方法工具转化为真抓实干的具体行动，精准找准机关党建与业务工作深度融合的着力点、结合点、切入点，积极探索融合发展的新路径、新举措、新载体，推动机关党建与中心大局全方位、多层次深度融合；要进一步树牢系统观念，打破地域分割、拆除部门壁垒，推动各级机关党组织在资源共享、活动共联、难题共解上往深里走、往实里落，持续提升机关党建“一盘棋”格局的实效性、生命力；要进一步全面落实自治区党委书记陈刚关于抓基层党建“十个一”的工作要求，结合工作实际，重点抓好“六个一”任务——召开一次专题会议、一次工作会议，开展一次深度调研，解决一批难点问题，打造一批工作样板，整顿一批软弱涣散党组织，推动市直机关党建工作再上新台阶、再创新局面，为全市经济社会高质量发展提供坚强有力的党建保障。