

全州：清风正气护航文旅融合

本报讯（记者文新军 通讯员李晓坤）今年国庆、中秋假期，全州县累计接待游客约74.5万人次，实现旅游消费约9911万元。其中，红军长征湘江战役纪念馆日均接待游客突破一万人次，八天累计接待游客超过九万人次，同比增长36%，展现出安全、有序、优质、文明的旅游市场态势。

为营造更高效、更优质的旅游环境，该县纪委监委监督检查组聚焦涉旅购物场所强制消费、服务态度差、食品安全隐患、虚假

宣传、消防安全漏洞及明码标价不规范等问题,采取“体验式”“嵌入式”监督方式,深入景区景点、酒店民宿及文旅部门开展明察暗访。通过问题通报和“面对面”反馈,监督检查组及时将发现问题交由相关责任单位,督促其立行立改、真改实改。

文旅产业发展离不开项目支撑。近年来，全州县农文旅产业项目多、资金量大，县纪委监委对此督促相关职能部门对照年度重点事项清单，梳理廉洁风险点，围绕产业

发展、项目实施、惠农资金管理使用、干部作风等关键领域强化监督，推动完善廉洁风险防控机制，加强干部廉洁自律教育，以有力有效措施保障农文旅产业健康有序发展。

推动文化和旅游深度融合，必须守护好青山绿水、蓝天净土，将自然风光和人文风情转化为文旅产业的持久魅力。县纪委监委聚焦文物保护利用与文旅市场运行，强化全过程监督，并运用“室组地巡”联动协作机

制，紧盯森林防火、乱挖乱占等重点领域实施精准监督，督促职能部门加大执法力度，着力整治各类违规违法行为，全力守护全州天湖、安和龙井等旅游景区得天独厚的自然风光。

今年以来，全县共开展监督检查5次，累计发现并纠治景点停车乱收费、周边农家乐标价不规范等问题7个，督促制定完善相关制度机制3项，为文旅持续健康发展“清障护航”。

荔浦：筑牢养老社保“防护网” 守好群众养老“钱袋子”

本报讯（记者文新军 通讯员吴菁慧）“我们已向违规领取社保待遇的人员下达了《退回社会保险待遇告知书》，并采取多项措施开展追缴工作。”日前，荔浦市纪委监委驻市人社局纪检监察组在市人力资源社会保障局跟踪督办整治骗取套取社保基金问题整改进展时，该局工作人员介绍。

今年以来，荔浦市纪委监委聚焦骗取套取社保基金等问题开展专项监督，以监督推动相关部门履职尽责，保障社保基金安全平稳运行。

该市纪委监委运用“室组地”联动监督机制,围绕资金管理使用、疑点数据核查、线索查办等重点内容,开展“嵌入式”监督检查,并

结合巡察与专项整治,聚焦责任落实、问题查处与整改治理,全面排查问题线索,严防社保基金“跑冒滴漏”。截至目前,共开展监督检查14次,立案2人,运用第一种形态处理1人,发现5人次违规领取基本养老保险待遇,涉及金额25371.4元。

此外，该市纪委监委充分发挥派驻监督

“探头”作用，推动市人社局制定整治骗取套取社保基金问题工作方案，及时下发《退回社会保险待遇告知书》，并促使人社、司法、法院、民政、乡镇等多部门协同联动，切实维护社保基金安全。截至目前，已追回违规领取的养老保险待遇24811.4元。

兴安：“指尖课堂”+“精准滴灌”推动纪律教育入脑入心

本报讯（记者文新军 通讯员宋文娟）兴安县纪委监委将纪律教育作为全面从严治党的一项经常性、基础性工作来抓，坚持分层分类、靶向发力，创新形式、丰富载体，健全机制、协同联动，不断增强纪律教育的经常性、针对性和实效性，引导党员干部形成遵规守纪的高度自觉。

该县纪委监委紧跟时代发展，不断创新教育形式、拓展内容载体、扩大传播覆

盖面,积极运用网络多媒体平台,打造具有本地特色的纪律教育“活品牌”。依托“灵渠清风”微信公众号、视频号,把纪律教育“大课堂”融入新媒体传播“小平台”,开设《条例》学习专栏,推送《条例》原文、解读文章、视频课程及典型案例解析等内容,构建起“指尖上的纪律教

文化、图文解读、短视频等形式，为党员干部提供多样化、浸润式的警示教育内容。

此外，县纪委监委注重强化正反两方面教育，充分发挥身边典型案例的警示震慑作用，借助法院庭审平台，分层分类组织案发单位以及层级相近、岗位类似的党员干部和公职人员旁听庭审，把庭审现场变为以案释纪释法的“警示课堂”，用“身边事”警醒

“身边人”。同时，深入挖掘利用湘江战役等红色资源与优秀传统文化，打造落雁湖公园、红廉馆等一批主题突出、特色鲜明的廉洁文化示范点和教育基地，并联合县委党校推出“纪律套餐”，在各类主体班次中常态化开展纪律教育专题研讨，以互动式教学引导党员干部主动学纪、明纪、守纪，切实增强纪律意识、纪律观念和纪律自觉。

全州：构建监督闭环 推进作风建设常态长效

本报讯（通讯员李晓坤）近日，全州纪委监委深化“室组地”“室组巡”监督联动协作机制，紧盯全县18个乡镇及80余个县直单位，将监督“探头”延伸至政务服务窗口、重大项目建设现场、关键岗位等重点领域，精准扫描作风盲区，坚决防治“节后综合征”。

干部作风关乎党和政府形象。全州县纪委监委立足职能职责，通过加强日常分析研判、从严监督执纪、压实整改责任，深入整

治领导干部解决问题“慢浮虚”、服务群众“生冷硬”、工作作风“怕躲漂”等突出问题，推动全县党员干部持续提升能力素质、锤炼过硬作风、狠抓工作落实。

为进一步强化干部“八小时外”监督管理，全州县纪委监委联合县委组织部，聚焦干部“八小时外”的社交圈、生活圈、休闲圈，梳理出3个方面共16种具体行为，建立动态监督管理台账并及时更新信息。同时，制定印发《全州县干部“八小时外”行

为规范》，明确列出“五自觉”正面清单与“十严禁”负面清单，为干部划出清晰的纪律“红线”与作风“底线”，引导干部增强廉洁自律意识，做到心有所畏、行有所止。

此外，该县纪委监委构建起“常态监督、重点督导、交叉检查”与“清单管理、督办跟踪、评估问效”相结合的监督机制，形成闭环管理。针对损害营商环境的“浮、拖、乱、懒、贪”五类顽疾，专项开展优化营商环境护航发展“五大行动”，着力纠治

不作为、慢作为等“庸懒病”，政令不畅、执行力不强等“梗阻病”，以及形式主义、官僚主义等“衙门病”，以点带面推动各乡镇、各部门转变作风、优化服务、提升效能。

今年以来，全县已联合开展明察暗访5轮次，发现并督促整改执行上班纪律不严等问题30余个，查处违反中央八项规定精神问题32件，精准运用“四种形态”批评教育并处理239人。

