

# 从小店变成公司，当天“搞定” 我市个体户“个转企” 乐享新规红利

本报讯（记者张苑 通讯员唐成珍）“真没想到，我这小店变公司，一天就搞定了！老店的历史、信用代码、食品许可都保住了，太省心了！”近日，在七星区政务服务中心，刚拿到新企业营业执照的阮女士笑得合不拢嘴。她口中的“一天搞定”“历史保留”“许可延续”，正是桂林市大力推行的“个转企”新规带来的实实在在的红利。

原来，阮女士在七星区经营着一家粽子店，在当地小有名气。随着生意越做越大，口碑越来越好，她希望将食品店由“个体”升级成“公司”，以便更好地开拓市场、提升品牌形象。然而，过去“个转企”手续烦琐，尤其担心老店的历史和许可证都要“从头再来”申请，让她一度犹豫不决。

从7月15日起，由国家市场监管总局制定出台的《个体工商户登记管理新规》正式施行。新规明确个体工商户可通过变更登记直接转企，原统一社会信用代码、成立时间、字号及行政许可均保留延续。这意味着个体户无需“注销重开”，可直接继承品牌资产，大幅降低注册公司的转型成本与时间成本。

在得知“个转企”新规实施后，阮女士抱着试试看的心态来到七星区的登记窗口。窗口工作人员根据阮女士的实际情况，指导她填写了“个转企”的相关表格。从提交申请到拿到崭新的企业营业执照，全程仅用了半天时间。让阮女士惊喜的是，她成功保留了原个体户的统一社会信用代码和成立时间，店铺的“年龄”和信誉得以延续。不仅如此，原先办理的食品经营许可等相关行政许可也顺利过渡，无需重新申请。

记者从桂林市市场监管局了解到，为切实推动个体工商户登记管理新规落地生根，让更多像阮女士一样的经营者轻松实现“升级梦”，我市打造了线上线下“双通道”便捷服务模式。在线上，个体工商户可借助广西数字政务一体化平台个体工商户转型升级为企业“一件事”板块，提交“个转企”申请，系统自动将申请材料流转至各相关部门审核，实现全程“指尖办”；在线下，个体工商户通过全



▲经营户领取“个转企”企业营业执照。（七星区市场监管局供图）

市各级政务服务大厅设立的“个转企”服务专窗，就可享受到专业且热情的咨询、指导和帮代办服务，确保商户对政策吃得透、流程走得顺、事情办得快。截至目前，全市已有555家个体工商户成功转型升级为企业。

与此同时，在登记规则细化方面，桂林市市场监管局还贴心地考虑到不同类型经营者的需要。对于仅通过网络开展经营活动的平台内个体户经营者，指导其向住所所在地登记机关申请；对于在本市辖区内申请“一照多址”的个体工商户，登记机关依据新规迅速受理，只要符合条件，便能快速完

成多个实体经营场所的登记。“‘个转企’不是市场监管一家的事。”桂林市市场监管局登记注册科负责人表示，“我们积极强化与税务、公安、人社、医保等部门的协同联动，为个体工商户转型企业提供全方位的支持。”据介绍，接下来，我市市场监管部门将持续加大对新规的宣传力度，通过多渠道让红利政策惠及更多个体工商户。同时不断优化工作流程，提升服务效能，为全市个体工商户的发展提供坚实保障，让更多“小店”顺利成长为“大树”，推动桂林经济高质量发展。

## 桂林服务区

### 夏日“送清凉”

近日，广西交通运输综合行政执法局第四支队第一大队联合辖区交警、运营公司，在G72泉南高速公路桂林服务区为炎炎夏日里奔波在路上的司乘人员与户外工作者送去清凉与关怀，志愿者们在指定区域设立服务点发放清凉物资，还贴心地为司乘人员送上桂林特有的文创产品，普及夏季行车安全与防暑知识，提高大家的自我保护意识。

记者苏展 通讯员吴成燕 摄



## 为何越来越多年轻人选择做“绿领”？

岗位，正被人们形象地称为“绿领”。复合型“绿领”人才也日益成为企业竞相争抢的对象。

领英发布的《2024全球绿色技能报告》提到，绿色岗位招聘率比普通岗位高54.6%，且供需缺口持续扩大。

今年5月举办的广东省“大湾区生态环境绿色低碳”专场招聘会共有近400家企业参会，提供上万个工作岗位。

从毕业生就业情况来看，不少人选择了与绿色产业息息相关的行业，如企业环境工程师、ESG顾问、可再生能源工程师及环境政策分析师等。”上海交通大学环境科学与工程学院学工办主任于爱涛说。

记者了解到，“绿领”职业的收入因地区、经验和具体行业而异，通常初级职位年薪在10万至25万元之间，资深职位则更高。

数据显示，目前“双碳”领域的相关从业者仅约10万人左右，仍存在较大的人才缺口。据德勤中国研究预测，中国通过主动绿色转型，在2050年将创造3800万个岗位，这些岗位主要来自具有传统经济优势和快速增长的低碳排放行业。

如今，这类带有鲜明“绿色低碳”标签的

“近年来‘绿领’职业兴起，首先得益于国家在新能源、绿色制造和环保科技等领域的战略部署，带来了新的就业机会。”华东师范大学生态与环境科学学院教授、副校长徐娟说。

记者在国家电投上海长兴岛热电有限责任公司里看到，新“长”出来的两个高大的球形碳捕捉设备格外惹眼。一旁的运维室里，作为碳捕捉技术员的两名“00后”小伙子秦佳伟和吴皓然，一边关注设备运行数据，一边写着运行手记。

长兴岛热电有限责任公司总经理沈浩说：“随着碳减排目标不断推进，我们对于绿色技能人才的需求会越来越大。”

不少地方也出台政策大力培养绿色产业人才。如福建省此前出台推进绿色经济发展行动计划（2022—2025年），明确提出将绿色经济人才纳入省级高层次人才认定支持范畴，大力引进绿色经济产业发展急需紧缺人才。

同时，科技创新、数字化转型等趋势为行业注入新的活力，进一步推动了人才需求的增长。

“我们这个职业的由来，就是因为风电、光伏等新能源发电装机的扩大。作为支撑新型能源体系的关键技术，储能的作用越来越重要，储能电站的遍地开花也使储能电站运维管

理员应运而生。”徐云海说。

远景智能零碳产品首席科学家邱林表示：“当前我们最需要的就是既懂绿色低碳业务又懂数字化技术的复合型人才。”

在于爱涛看来，越来越多年轻人选择“绿领”职业，多出于双重考量：一方面，经过专业学习后，不少人对环保和可持续发展抱有浓厚兴趣；另一方面，政策红利下职业前景广阔，虽然目前起薪有限，但随着经验积累，职业发展潜力很大。

徐娟认为，随着年轻一代对环境保护和可持续发展的高度关注，社会责任感和职业认同感也成为他们选择“绿领”职业的重要驱动力。

### 加快培养复合型创新人才

行业对绿色人才的渴求，也让人才培养与体系建设成为业界关切。近年来，国内高校纷纷布局，为“双碳”目标的实现培育科研高地、孵化更多人才。

从今年9月开始，北京科技大学、北京师范大学、昆明理工大学三所高校将开设碳中和科学与工程专业，致力于培养多学科交叉背景的复合型创新人才。

“不少人对土木专业存在刻板印象，认为

## 阳朔益田西街“落日集市” 首周日均客流破5万

本报讯（记者刘健 通讯员钟玲 黄常金）当夕阳熔金般浸染漓江，阳朔益田西街“落日集市”便迎来了这一天最热闹的时刻。作为桂林市首家特色主题市集，它自7月20日开业以来，迅速成为阳朔夏夜的一大亮点。

24个精心规划的文创、手工、轻食与游乐摊位，交织出烟火气与艺术感并存的沉浸式场景，不仅为游客打造了独具魅力的暑期夜游新地标，更强劲拉动了阳朔夜经济升级。

作为首批国家级夜间消费集聚区，阳朔益田西街精准把握暑期旅游脉搏，以国家级非物质文化遗产扎染技艺作为灵魂主线打造“落日集市”，让非遗之美在此触手可及。游客亲手将“漓江的蓝”与“芒果黄的日落”拓印于裙摆帆布包，古老扎染技艺焕发出鲜活魅力。文创潮玩区则

汇聚了阳朔灵气：水墨手机壳、喀斯特地貌香薰、遇龙河漂流手册，每一件独特设计都凝聚着在地文化的创新表达。

舌尖上的阳朔同样不容辜负。酸野的刺激、烤串的烟火气、甜品的抚慰、冷饮的清凉，地方特色美食升腾起最诱人的烟火气。携家带口的游客更能专属儿童乐园安心畅游，旋转木马、凌霄飞车与稻田景观让大人与孩子共享欢乐时光。

据悉，集市开业首周便展现蓬勃活力，日均超5万人次的高人气与稳定的经营业绩（日均销售额超3万元），印证了市场的认可度。它不仅为游客提供了别具一格的夜间消费场景，更深层激活了阳朔夜经济链条，以文化为核、体验为翼，为城市之夜注入强劲动能。

## 秀峰区开展暑期关爱儿童 志愿服务系列活动

本报讯（记者韦莎妮娜 通讯员黄爱群）7月9日至22日期间，秀峰区民政局、秀峰区妇联联合广西仁者社会工作服务中心、秀峰区洞见心理咨询中心，分别在丽君、九岗岭、阳江、解东4个社区开展“少年儿童心向党，牵手护航伴成长”2025暑期儿童关爱服务活动。活动内容丰富多样，涉及学习成长、生活技能、文化传承、亲子沟通、心理健康以及安全教育等多个领域，吸引了众多儿童和家长热情参与。

为响应全国妇联等16部门关于开展“少年儿童心向党，牵手护航伴成长”暑期儿童关爱服务活动的号召，丰富辖区青少年暑期生活，秀峰

区多部门携手举办该主题系列活动。在专业讲师的带领下，家长和孩子们学习了如何激发学习动力、规划成长路径、收纳整理家务技巧、非暴力亲子沟通技巧等具有实操性的课程。与此同时，活动主办方还把传统文化课堂搬进社区，讲师将历史典故娓娓道来，并鼓励家长和孩子开展亲子共读、集体诵读和心得分享，引导大家从经典中汲取成长动力。

暑期防溺水宣传也是活动的重要部分。社会工作志愿者借助生动的案例，给孩子们敲响防溺水警钟，并且通过模拟演练，教孩子们如何在紧急情况下自救与互救。

## 桂林作家出版新作 《灵渠，从大秦奔向世界》

本报讯（记者韦莎妮娜）日前，中国作家协会会员、桂林作家协会原副主席吴海峰长篇新作《灵渠，从大秦奔向世界》出版发行。该书基于史实，以编年体结构的方式再现了世界灌溉工程遗产——秦代水利工程灵渠的前世今生，也将古人巧妙利用大自然的智慧娓娓道来，不失为一本了解灵渠历史文化的专著。

北有长城，南有灵渠。在生产力不发达的年代，十万秦兵劈山开疆越岭凿渠，成就了灵渠这一世界水利史上的奇观。湘江北去，漓江南下，背道而行的两个水系因灵渠巧妙连接在了一起。军队、粮草从长江到珠江畅通无阻，中原腹地与岭南的风俗习惯、文化商贸、科学技术不再因山峦层嶂而阻隔。昔日“扬州徼外之地”的百越被正式纳入中华版图，秦代得

以完成中华民族的第一次统一。

2018年，灵渠跻身世界灌溉工程遗产名录，两度被列入《中国世界文化遗产预备名单》。2024年，灵渠论坛成功举办。目前，灵渠已列入联合国教科文组织的“世界文化遗产”预备名录，广西灵渠申报世界文化遗产项目也正在稳步推进。

在这样的背景下出版灵渠历史文化相关著作，有特别的意义。该书总策划、资深出版人、中国出版韬奋奖获得者李元君评价该书“文笔生动，满足了出版社对好书的要求”。从这本书中，读者不仅可以了解到灵渠翻山越岭、弯道代闸，出现“船在青山顶上行”奇观背后的原因，又能了解秦城、汉城、汉晋墓葬、宋代窑群以及灵渠两岸人文历史以及丰富的运河文化。

## ■新华视点

## 为何越来越多年轻人选择做“绿领”？

岗位，正被人们形象地称为“绿领”。复合型“绿领”人才也日益成为企业竞相争抢的对象。

领英发布的《2024全球绿色技能报告》提到，绿色岗位招聘率比普通岗位高54.6%，且供需缺口持续扩大。

今年5月举办的广东省“大湾区生态环境绿色低碳”专场招聘会共有近400家企业参会，提供上万个工作岗位。

从毕业生就业情况来看，不少人选择了与绿色产业息息相关的行业，如企业环境工程师、ESG顾问、可再生能源工程师及环境政策分析师等。”上海交通大学环境科学与工程学院学工办主任于爱涛说。

记者了解到，“绿领”职业的收入因地区、经验和具体行业而异，通常初级职位年薪在10万至25万元之间，资深职位则更高。

数据显示，目前“双碳”领域的相关从业者仅约10万人左右，仍存在较大的人才缺口。据德勤中国研究预测，中国通过主动绿色转型，在2050年将创造3800万个岗位，这些岗位主要来自具有传统经济优势和快速增长的低碳排放行业。

如今，这类带有鲜明“绿色低碳”标签的

“近年来‘绿领’职业兴起，首先得益于国家在新能源、绿色制造和环保科技等领域的战略部署，带来了新的就业机会。”华东师范大学生态与环境科学学院教授、副校长徐娟说。

记者在国家电投上海长兴岛热电有限责任公司里看到，新“长”出来的两个高大的球形碳捕捉设备格外惹眼。一旁的运维室里，作为碳捕捉技术员的两名“00后”小伙子秦佳伟和吴皓然，一边关注设备运行数据，一边写着运行手记。

长兴岛热电有限责任公司总经理沈浩说：“随着碳减排目标不断推进，我们对于绿色技能人才的需求会越来越大。”

不少地方也出台政策大力培养绿色产业人才。如福建省此前出台推进绿色经济发展行动计划（2022—2025年），明确提出将绿色经济人才纳入省级高层次人才认定支持范畴，大力引进绿色经济产业发展急需紧缺人才。

同时，科技创新、数字化转型等趋势为行业注入新的活力，进一步推动了人才需求的增长。

“我们这个职业的由来，就是因为风电、光伏等新能源发电装机的扩大。作为支撑新型能源体系的关键技术，储能的作用越来越重要，储能电站的遍地开花也使储能电站运维管

理员应运而生。”徐云海说。

远景智能零碳产品首席科学家邱林表示：“当前我们最需要的就是既懂绿色低碳业务又懂数字化技术的复合型人才。”

在于爱涛看来，越来越多年轻人选择“绿领”职业，多出于双重考量：一方面，经过专业学习后，不少人对环保和可持续发展抱有浓厚兴趣；另一方面，政策红利下职业前景广阔，虽然目前起薪有限，但随着经验积累，职业发展潜力很大。

徐娟认为，随着年轻一代对环境保护和可持续发展的高度关注，社会责任感和职业认同感也成为他们选择“绿领”职业的重要驱动力。

### 加快培养复合型创新人才

行业对绿色人才的渴求，也让人才培养与体系建设成为业界关切。近年来，国内高校纷纷布局，为“双碳”目标的实现培育科研高地、孵化更多人才。

从今年9月开始，北京科技大学、北京师范大学、昆明理工大学三所高校将开设碳中和科学与工程专业，致力于培养多学科交叉背景的复合型创新人才。

“不少人对土木专业存在刻板印象，认为

岗位，正被人们形象地称为“绿领”。复合型“绿领”人才也日益成为企业竞相争抢的对象。

领英发布的《2024全球绿色技能报告》提到，绿色岗位招聘率比普通岗位高54.6%，且供需缺口持续扩大。

今年5月举办的广东省“大湾区生态环境绿色低碳”专场招聘会共有近400家企业参会，提供上万个工作岗位。

从毕业生就业情况来看，不少人选择了与绿色产业息息相关的行业，如企业环境工程师、ESG顾问、可再生能源工程师及环境政策分析师等。”上海交通大学环境科学与工程学院学工办主任于爱涛说。

记者了解到，“绿领”职业的收入因地区、经验和具体行业而异，通常初级职位年薪在10万至25万元之间，资深职位则更高。

数据显示，目前“双碳”领域的相关从业者仅约10万人左右，仍存在较大的人才缺口。据德勤中国研究预测，中国通过主动绿色转型，在2050年将创造3800万个岗位，这些岗位主要来自具有传统经济优势和快速增长的低碳排放行业。

如今，这类带有鲜明“绿色低碳”标签的

“近年来‘绿领’职业兴起，首先得益于国家在新能源、绿色制造和环保科技等领域的战略部署，带来了新的就业机会。”华东师范大学生态与环境科学学院教授、副校长徐娟说。

记者在国家电投上海长兴岛热电有限责任公司里看到，新“长”出来的两个高大的球形碳捕捉设备格外惹眼。一旁的运维室里，作为碳捕捉技术员的两名“00后”小伙子秦佳伟和吴皓然，一边关注设备运行数据，一边写着运行手记。

长兴岛热电有限责任公司总经理沈浩说：“随着碳减排目标不断推进，我们对于绿色技能人才的需求会越来越大。”

不少地方也出台政策大力培养绿色产业人才。如福建省此前出台推进绿色经济发展行动计划（2022—2025年），明确提出将绿色经济人才纳入省级高层次人才认定支持范畴，大力引进绿色经济产业发展急需紧缺人才。

同时，科技创新、数字化转型等趋势为行业注入新的活力，进一步推动了人才需求的增长。

“我们这个职业的由来，就是因为风电、光伏等新能源发电装机的扩大。作为支撑新型能源体系的关键技术，储能的作用越来越重要，储能电站的遍地开花也使储能电站运维管

理员应运而生。”徐云海说。

远景智能零碳产品首席科学家邱林表示：“当前我们最需要的就是既懂绿色低碳业务又懂数字化技术的复合型人才。”

在于爱涛看来，越来越多年轻人选择“绿领”职业，多出于双重考量：一方面，经过专业学习后，不少人对环保和可持续发展抱有浓厚兴趣；另一方面，政策红利下职业前景广阔，虽然目前起薪有限，但随着经验积累，职业发展潜力很大。

徐娟认为，随着年轻一代对环境保护和可持续发展的高度关注，社会责任感和职业认同感也成为他们选择“绿领”职业的重要驱动力。

### 加快培养复合型创新人才

行业对绿色人才的渴求，也让人才培养与体系建设成为业界关切。近年来，国内高校纷纷布局，为“双碳”目标的实现培育科研高地、孵化更多人才。