

## 桂林橡胶设计院有限公司制造部副部长、技师李正辉：

## 从“拧螺丝”到“破难题”，以实干诠释工匠精神

□本报记者 黄敏

清明假期前夕，记者在位于苏桥工业园的合众国际橡胶塑机机械制造有限公司见到桂林橡胶设计院有限公司制造部副部长、技师李正辉时，他刚从上海回到桂林不到 3 小时。“从 2023 年 8 月起，我被公司派往上海高端智能装备研发制造基地负责生产运营管理，目前在桂林待的时间相对较少。”一见面，李正辉就忙着给记者解释采访被一推再推的原因。

此时的李正辉，一身质朴的工装，略显疲惫的面容上，一双眼睛却透露着干劲。从他的神情中，能够看到这位“90 后”技师对工作的执着与热爱。正是由于这份执着与热爱，让李正辉从一名普通装配工一步步成长为公司制造部副部长，并凭借技术创新与管理革新双轮驱动的卓越贡献，荣获 2024 年“桂林工匠”荣誉称号。

## 从实习生到技术能手：

## 16 年磨砺铸就行业标杆

2008 年，李正辉从桂林市交通技工学校毕业，带着机械装备与维修技术专业知识和，进入桂林橡胶设计院有限公司实习。彼时，他面对的是一张张复杂图纸和成堆的零部件。“别人下班了，我就对着图纸琢磨，拿废件反复练装配。”回忆往昔点滴，李正辉笑道，“第一次装橡胶挤出机，拧螺丝拧到虎口开裂。老师傅说‘蛮力不如巧劲’，我才明白这个工作不仅要‘苦干’，还要‘精研’。”

这份悟性让他快速成长。从 2010 年起，他因技术过硬被派往客户公司现场指导设备安装调试。在苏州、杭州等地的项目现场，他不仅要协调多方资源，还要解决设备运行中的突发问题。一次，客户的设备在调试中突发故障，他连续 30 个小时守在现场，最终成功排除故障。

“那时候年轻，体力好，心里只有一个念头——不能让设备拖后腿。”李正辉告诉记者，正是这种不服输的精神，让他在 2012 年被提拔为装配班长，并逐步成长为装配主管、工段长。

2018 年，李正辉迎来了职业生涯的一次重大挑战——带领团队攻克全球首台全钢五复合橡胶挤出机组的安装与制造工艺难题。“压力很大。但越是难啃的骨头，越能磨炼人。”李正辉回忆说。为了啃下这块“硬骨头”，他带领团队反复优化装配工艺，与设计人员一起试验改进方案。那段时间，他常常独自留在车间，反复推敲每一个细节。最终，在客户验收前，他和团队成功完成了所有测试。据了解，该项目成果荣获“2022 年度中国专利金奖”，产品性能达到国际领先水平，为我国高端装备制造的崛起做出了贡献。

实现技术创新的背后，是无数次的试错与坚持。2021 年，公司挤出机扫辊问题成为生产制造环节的“老大难”。李正辉主动请缨，带领专项团队深入现场调查分析，最终发现喂料座在加工过程中的变形问题是症结所在。经过两个月的攻关，他提出改进方案，彻底解决了这一难题，确保了项目按时交付。公司挤出机项目当年单月产值突破 3000 万元，同比增长超过 60%。



▲李正辉在操作数控加工中心加工流道板。



▲李正辉给新员工讲解机头在使用过程中各部件功能及相互配合的关系。

▲李正辉为员工讲解模体加工工艺要求。

## 从管理者到引路人：

## 以团队力量推动产业升级

“一个人的技术再好，也干不过一个优秀的团队。”李正辉深知，制造业的核心竞争力不仅在于技术，更在于管理。2021 年，凭借出色的业务能力和丰富的一线工作经验，他被提拔为公司制造部副部长，全面负责生产计划、工艺改进和质量管理工作。

作为一名从基层成长起来的技能型管理人员，李正辉深知人才培养的重要性。在年轻工人遇到问题时，他总是主动扛起“传、帮、带”的大旗，毫无保留地传授自己的经验和知识。作为技术能手，他不厌其烦地传授设备设计、制造安装的知识技能。为了提升员工的技能水平，他建起员工技能提升诉求及培训要点台账，根据每个

人的实际情况制定个性化的培训计划，并定期进行指导和考核。在他的悉心指导下，许多年轻工人迅速成长为公司的骨干力量。作为管理者，他认为沟通是创造价值的核心。在工作中，他注重与同事、部门之间的沟通协作，倡导少点摩擦、多点宽容的工作氛围。他常说：“只有大家团结一心，才能把工作做得更好。”

2023 年 8 月，李正辉被派往上海高端智能装备研发制造基地，负责生产运营管理。面对全新的挑战，他不仅迅速组建了一支年轻团队，还通过优化流程、引入新技术，提升了基地的生产效能。“上海基地的建设是公司战略布局的重要一步，我必须全力以赴。”李正辉说。

在上海期间，李正辉格外关注行业的发展动态，积极引进新技术、新设备，推动公司的技术创新。“在参加橡胶轮胎展时，我发现了一些先进的生产工艺和设备，觉得值得学习。回来后便组织团队进行研究，将这些新技术应用到实际生

产中。”李正辉表示，“在科技飞速发展的今天，只有不断学习、不断创新，才能跟上时代的步伐。”凭借着这份敏锐的洞察力和积极进取的精神，上海基地在他的带领下，生产技术不断革新，产品质量稳步提升。

谈及下一步的方向，李正辉目光坚定：“目前客户对我们的设备提出了更高的要求，我们还有一些技术难题需要攻克。接下来，我将带领团队继续在设备优化、工艺改进方面下功夫，提高产品的质量和性能，为客户提供更优质的服务。”

从漓江畔的实习生到黄浦江边的基地负责人，李正辉十六年如一日扎根生产一线，用技术创新和管理革新推动企业高质量发展，用青春诠释工匠精神。“未来，我希望带领团队攻克更多‘卡脖子’难题，为打造具有国际竞争力的高端智能装备制造企业贡献更大的力量。”李正辉满怀信心地说。（配图由受访者提供）

桂林师范学院师生与叠彩环卫  
共探城市环境可持续发展新路径

本报讯（记者黄敏 通讯员蒋冬波）近日，桂林师范学院师生团队前往叠彩区环卫站开展专题调研，深入了解城市环卫工作现状及未来发展。师生们实地考察了垃圾收集转运、道路机械化清扫及垃圾分类推广情况，并与一线环卫工人交流，切身感受环卫工作的艰辛与重要性。

座谈会上，双方围绕垃圾处理流程优化、资源回收利用效率提升及新技术应用等议题展开深入探讨。叠彩区环卫部门负责人表示，希望借助高校科研优势，推动环

卫工作向智能化、绿色化方向转型。未来，双方将在技术研发、人才培养等方面加强合作，共同探索城市环境可持续发展新路径。

此次调研不仅为高校师生提供了实践学习机会，也为叠彩区环卫工作创新发展提供了新思路，助力美丽桂林建设。

## ►桂林师范学院学生与叠彩环卫环卫工人交流。

尹霖之 摄



## 临桂区环境卫生管理站：参观廉政教育基地 筑牢廉洁自律防线

本报讯（通讯员廖顺林）为进一步加强廉政建设，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，充分利用广西党风廉政教育基地的教育功能，全面增强广大党员干部廉洁自律意识，4 月 7 日上午，临桂区环境卫生管理站组织全体干部职工和一线环卫工作管理人员到广西桂林党风廉政教育基地开展参观学习活

动。在庄重严肃的教育基地，墙壁上高悬的廉政标语仿佛在无声地诉说着廉洁的重要性。一幅幅生动的图片，一个个真实的案例，无不触目惊心。曾经意气风发的领导干部，因一时的贪念，陷入了腐败的深渊，不仅断送了自己的前程，还让家庭支离破碎。他们的忏悔书满是悔恨与自责，字里行间都在告诫着人们，莫让贪欲蒙蔽

了双眼，莫让腐败侵蚀了灵魂。

基地里展示了许多廉洁奉公的先进模范事迹。他们秉持为人民服务的宗旨，在平凡的岗位上默默奉献，坚守着廉洁的底线。他们的故事，如同一束束光，照亮了临桂区环卫管理站干部职工前行的道路，也让大家看到了廉洁的力量与价值。

此次参观是一次深刻的思想洗礼，让

临桂环卫站全体干部职工和一线环卫工作管理人员坚定了廉洁自律的决心。大家表示，在今后的工作和生活中，将时刻以这些案例为戒，以先进模范为榜样，不忘初心、牢记使命，自觉抵制各种诱惑，做到心中有戒、行有所止，以实际行动践行廉洁的要求，为营造风清气正的社会环境贡献自己的一份力量。

永福县提前实现  
松材线虫病疫区拔除目标  
14.33 万亩松林得到有效保护

本报讯（记者徐莹波 通讯员蒙志欢 杨志武）日前，国家林业和草原局发布第 3 号公告，撤销全国 47 个松材线虫病疫区。其中，我市永福县松材线虫病疫区成功拔除，比“十四五”规划拔除时间提前 1 年，这也标志着该县 14.33 万亩松林得到有效保护。

2019 年，永福县因部分林区出现松材线虫病疫情，被国家林业和草原局列为松材线虫病疫区。疫情发生后，市林业和园林局指导永福县及时启动了疫情防控应急预案，制定了防控工作方案，采取了疫情监测、疫木除治和疫源管控等一系列措施。

永福县成立了由县政府主要负责人挂帅的防控工作领导小组和防控专班，以林长制为抓手，聚焦资金筹措、清理质量、联防联控等工作，统筹推进疫情防控工作。从 2019 年以来，全县共投入防控资金 800 万元，除治枯死疫木 2 万株，完成松树活立木皆伐 5000 多亩。该县还建立了“横向到边、纵向到底”的疫情监测制度，在有松林的村委设立监测员，每两个月至少监测 1 次；严格执行“510”疫木除治标准，做好集中清理和即死即清工作，实行动态清零。在 2020 年至 2024 年的自治区疫木清理质量抽查评估中，永福县均获得良好及以上等次。同时，永福县还与周边的融安、鹿寨、阳朔、荔浦、临桂 5 个县（市、区）签订了联防联控协议，每年定期开展联防联控行动 1—2 次；以开展“绿网·飓风”行动、“护松”专项行动为契机，组织林业、公安、市场监管等部门对违法违规收购、加工、利用疫木行为进行严厉打击。通过一系列努力，2023 年至 2024 年，永福县连续两年实现无松材线虫病疫情。