

部分市级机关“四强”党支部建设风采展示

□本报记者 张婷婷 通讯员 汪毅 马树超

党建强引领 助企有担当

——市小微企业融资担保有限公司党支部

近年来，桂林市小微企业融资担保有限公司党支部以建设“四强”党支部为抓手，积极构建“党建引领+融资担保”双轮驱动体系，打造“党旗领航·助小扶微”特色品牌，当好“三个表率”，在以高质量党建促进高质量发展中展现新担当新作为。先后荣获“五星级党组织”“优秀党建品牌”“全国五一劳动奖状”等荣誉，为推动我市小微企业融资担保高质量发展注入红色动能。

强化政治引领，筑牢思想根基。依托“三会一课”、主题党日、“学习强国”、“共产党员网”、红军长征湘江战役纪念馆红色资源等载体，将习近平总书记重要讲话和指示批示精神作为“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一要件”抓落实，教育引导党员深刻领悟“两个确立”，增强“四个意识”、做到“两个维护”。

建强支部班子，凝聚发展合力。着力构建“双带头”工作机制，公司支部书记由法定代表人担任，支委班子成员均为业务骨干，形成“支委挂帅、党员领办”的党建引领攻坚克难新格局。创新“党建+项目”工作法，组建5支党员先锋队，

研发“政采担”“乡村振兴保”等创新产品20余款，推动“4：6”分险模式等创新成果落地见效。

锻造过硬队伍，激发先锋活力。实施“青蓝工程”，建立“双培养”机制。2018年以来从公司业务骨干分子中发展党员7名。推行“三思三用三办”工作法（思想、思维、思路；用心、用力、用情；马上办、回头办、追踪办），以“我为群众办实事”实践活动为抓手，党员带头走访企业9000余家。构建“四廉行动”（思想筑廉、监督促廉、制度固廉、文化倡廉）体系，连续七年保持零违纪记录。

聚焦主责主业，彰显担当作为。以“党建引领促发展”为主线，打造“党建+产业链”服务模式，设立融资担保资金池，将融资担保服务向基层推进。2024年实现担保规模24.88亿元。创新推出“创业担”“4：6”业务等产品，办理创新业务16.04亿元。举办“政担银企对接会”，银行授信额度突破70亿元，电子保函业务突破2亿元，全国首笔线上“政采担”业务在桂林落地。

党建引领转优势 技术服务促发展

——市产品质量检验所党支部

桂林市产品质量检验所党支部以党建为引领，以建设“四强”党支部为抓手，创新党建与质检业务融合模式，成功地将技术服务优势转化为保障产品质量安全、促进产业高质量发展的显著成果。

党建引领明方向，树牢服务意识。支委把理论学习作为首要任务，把“三会一课”作为重要课堂，带领党员干部读原著学原文，学习大政方针，组织专题研讨、专题辅导、实地调研、思路讨论、谈心谈话等多种活动，推动党员干部的服务意识从“要我干”转变为“我要干”，服务方式从“等上门”转变为“送上门”。

党建引领强组织，锻造服务队伍。注重培养选拔“三强”党员干部，即政治素质强、服务意识强、技术能力强。开展党员“传帮带”活动，一批年轻的党员干部逐步成长为技术服务工作的中流砥柱。开展党员量化评分、征集服务金点子、党员讲身边故事、党员专家带队开展志愿服务、技能大比武等活动，激发党员干部创业热情。强化职业道德教育、开展公正性承诺，引导党员严守检验公正底线。

党建引领强创新，优化服务体系。打造质量服务“一站式”平台，设立党员示范岗，成立党员专家志愿者队伍，一对一技术帮扶企业，开通线上专家服务微信。制定《服务工作规范》《服务十不得》等制度，让党员服务行为更加廉洁高效。出台“不见面办理”“中午不打烊”“送技上门”“企业吹哨专家报到”“八个主动服务”等30多项惠企服务举措，让服务企业发展的目标落地见效。

党建引领强作用，转化服务成果。将技术服务转换为保障质量安全、促进产业高质量发展、守护群众安康的成果。近三年来累计开展食品、工业产品监督抽检1.2万批次，为社会提供委托检验检测1.2万批次；积极开展“优化服务年”“党员专家志愿服务”等服务产业活动，在饮用水、燃气灶具、电动车、建筑材料等隐患排查上为行政执法部门提供技术指导600人次，无偿服务饮用水、橡胶制品等企业400家次，开通专家客服微信，免费为400家企业解决技术难题，为企业培养检验员1000人次，为中小微企业减免检验费400余万元。

建设“四强”党支部 促进跨越式发展

——市靖江王陵文物管理处党支部

近年来，桂林市靖江王陵文物管理处党支部扎实推进基层党建“五基三化”深化和提升，以建设“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、发挥作用强”党支部为抓手，全面推进靖江王陵大遗址保护利用，党建与业务融合发展取得重大成效。2022年12月靖江王陵被国家文物局公布为国家考古遗址公园，2023年6月被评为市直机关先进基层党组织，2024年3月被评为市直机关“五星级”党支部，党建品牌“党旗引领、靖江先锋”被评为市直机关优秀党建品牌。

筑牢政治思想根基，强化党支部的政治功能。认真落实第一议题制度，利用“三会一课”、主题党日等形式，通过书记领学、党员跟学等方式，学习领会习近平总书记最新重要讲话精神、习近平总书记关于广西工作论述的重要要求和对桂林的重要指示精神，抓好党史、习近平新时代中国特色社会主义思想和党纪学习教育。

创新基层党建机制，发挥支委班子核心引领。认真履行抓支部工作第一责任人的职责，善于从单位实际出发抓党建带队伍。实行党政班子合二为一制度，行政领导班子

成员全部选举为支委班子成员，每月同一天组织召开领导班子会和支委会，业务工作与党建工作一起谋划、研究、部署和检查。

锤炼干事创业本领，激励党员队伍担当作为。近年累计安排党员干部82人次到区内外参加党建交流、业务培训。持续开讲《靖江文博讲坛》，每年举办四期公益性讲座，拓展党员业务视野，满足群众文化需求。每年由党员轮流策划主持12次各具业务特色的主题党日活动，每季度组织党员轮流上特色党课。推行靖江王陵年度重点工作项目党员负责制，让党员干部挑重任、打头阵。

党建业务融合发展，凸显支部战斗堡垒作用。充分发挥支部书记兼漓江学者的火车头作用，以五个内设机构党员干部为单位，组建人财保障、藩王考古、文物保护、文旅运营和平安王陵五支党员先锋队，打造“文博英才”“藩王考古”“王陵再现”“研旅运营”“平安王陵”五个党建与业务融合品牌，实现靖江王陵从“一陵”到“八陵三墓一馆一基地”开放格局新突破。

“党建+匠心” 打造“四强”党支部

——市花木研究所党支部

近年来，市花木研究所党支部始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧盯“四强”党支部建设，坚持“党建+匠心”的融合思路，以党建赋能花木事业高质量发展。先后荣获“优秀党建品牌”“五星级党支部”等荣誉称号。

怀匠心、铸匠魂，培厚“匠心”文化土壤。全面制定并严格落实“第一议题”制度，推动党的创新理论成果进苗圃、进管护路段、进班组，深化“‘三会一课’+原文精读+理论辅导+实践提升”一贯式的学习体系，引导单位广大党员干部衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，使政治文化软实力成为干事创业硬支撑。2024年，单位累计完成各类花卉植物生产200个品种，总产值约100万元。

守专长、制精品，塑造“工匠”标杆形象。围绕中心任务，引领党员干部职工将本职工作与花木高质量发展紧密融合，通过“优中选优”选派了一批花木工匠到各地参加园林技能大赛，荣获各类奖项40多项。通过“老带新”举

措，“手把手”向年轻技术人才传承花苗培育经验，花木“工匠”基本实现年轻化。近年来获得“优秀组织奖”4个，插花艺术金奖23个、银奖28个、铜奖19个，组合盆栽金奖4个、盆景制作银奖2个、微景观制作银奖1个。

拓思路、谋发展，深化“工匠”精神实践。深耕主业做“花样文章”，在元旦、春节、五一、国庆等重大节日期间，“祥龙献瑞”“劳动创造美好生活”“盛放”等摆花造景屹立于市中心广场，充分展现“花木”实力。在第三届（南方）花卉苗木交易会暨广西壮族自治区第五届花卉苗木交易会中，单位苗圃被指定为大学生微景观制作比赛场地，6所大学、120余件微景观作品展现在苗圃，创下历年交易会该比赛项目作品之最。2024年成功举办“宋韵菊香”金秋菊展，展出150多个菊花品种、2万盆精品菊花；成功申报自治区级科研项目1个，和广西师范大学签订了人才科技服务协议。

抓实“四强”党支部建设

筑牢新时代战斗堡垒

——桂林经济技术开发区管理委员会机关第二党支部

桂林经开区机关第二党支部始终坚持以“党建带队伍，队伍促业务”的工作思路，以建“四强”增“四力”为抓手，推动支部党建和中心业务深度融合，为实体经济壮大发展赋能增效。支部先后获评市直机关五星级党组织、先进基层党组织，“项目工地上的战斗堡垒”党建品牌被评为市直机关优秀党建品牌。

聚焦政治功能强，增强政治引领力。严格落实“三会一课”制度，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，引导党员用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。坚持学思想、学政策、交流学习体会、总结工作经验，不断加强理想信念和党性教育。同时，注重理论联系实际，开展专题研讨、业务培训，用党的创新理论指导和推动工作开展。

突出支部班子强，增强组织领导力。党支部书记充分发挥“领头雁”作用，抓实抓细党建工作，压紧压实管党治党责任。通过支委会、党小组组长会共同研究党建工作机制，形成工作合力，切实做到带班子、管党员、抓队伍。高质量召开组织生活会，定期听取党员意见建议。加大支部联学联建力度，通过同上党课、同过组织生活、同抓主题党日等形式，在交流中促进相互了解、推动工作开展。

围绕党员队伍强，增强团队战斗力。注重党员队伍素质能力提升，经常性开展谈心谈话，耐心细致做好思想政治工作，推动廉洁文化和警示教育深入人心。深入开展“传帮带”活动，形成“结对子、一对一”的良好局面。定期邀请在参与重大项目、服务企业等方面表现突出的党员骨干讲述自身事迹，营造比学赶超、奋勇争先的良好局面。组建党员志愿服务队，积极参与招商引资、项目建设、企业服务、乡村振兴、文明城市建设等工作。

立足作用发挥强，增强发展推动力。项目建设方面，以“项目工地上的战斗堡垒”党建品牌为载体，助推重大项目建设提速增效，创造了领益智造“6+1”（1个月完成项目前期工作，6个月建成交付使用）建设纪录，跑出了重大项目建设的新“桂林速度”。企业服务方面，解决领益智造二期二阶段项目建设的多个难题，保障赛尔康顺利通过华为、联想、小米客户验厂，增强了企业进一步投资意愿。招商引资方面，2024年共引进桂林好山泉康养水项目、金峰装配式重型钢结构生产线及镀锌产品物流仓项目等30个，其中投资5000万元以上项目25个，投资亿元以上项目15个，合同总投资额64.81亿元，预计形成产值112.24亿元。

党建为帆 精准作桨

推动医学检验高质量发展

——市人民医院检验科党支部

桂林市人民医院检验科党支部以“四强”党支部建设为抓手，筑牢红色堡垒，增强党组织活力，党建领航促业务发展成效显著。在桂林首个通过ISO15189医学实验室认可，入选自治区临床重点专科和国家临床重点专科建设项目，荣获自治区三星级公立医院党支部、市直机关优秀党建品牌等荣誉称号。

坚持党建铸魂，铸牢支部政治根基。以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，严格落实“第一议题”制度，将“学进去 讲出来”作为开展理论学习的规定动作。以“三会一课”、组织生活会等制度为依托，扎实推进支部标准化建设。通过开展“一月一专题”主题党日活动，以微党课、廉政教育片、技能比武等形式不断丰富党员的政治生活，持续深入做好党的创新理论的深化、内化、转化工作。

坚持责任聚力，全面建强支部班子。坚持“支部战斗力关键看班子”的工作思路，注重“头雁效应”发挥，牵住党建责任制“牛鼻子”，形成一级抓一级、层层抓落实的工作合力。开展“支委班子上讲台 党建讲堂促提高”专题党务工作培训，持续推进党员干部履职能力提升。注重把好人才

选育关，通过“双培养”机制，将党员培养成科室的专业骨干，同时吸引科室优秀青年骨干加入党组织。

坚持担当赋能，锻造过硬党员队伍。严把发展党员入口关，坚持把重点实验室建设、标准制定等实际工作作为入党积极分子、发展对象的“主战场”。在门诊开展“亮明身份践承诺，服务群众作表率”就诊陪诊主题党日活动，提高群众就医获得感。党员志愿服务队下沉医联体分院“传经送宝”，帮助分院成长壮大，增强基层服务能力。2024年以来开展“党旗领航 人医为民”健康服务行动16次。

坚持业务固本，激励党员创先争优。以“强党建”引领“强业务”，在全市率先为门诊患者开展速检服务，优化改进工作流程，缩短门诊和住院患者获取检验报告时限。在广西率先启动市级临床检验结果质量评价平台建设，实现对区域内检验互认项目资格的动态管理，为推行临床检验结果互认提供有效质量保证。截至2025年1月，已同49家医疗机构、67项检验项目实现了结果互认。