

“围绕中心 建设队伍 服务群众” 推动机关党建高质量发展

为桂林世界级旅游城市建设奋进突破提供坚强组织保障

——桂林机关党建“三会合一”工作会议侧记

3月11日，2025年全市机关党的建设（党风廉政建设）工作会议暨2024年度机关党组织书记抓机关党建述职评议和“强党建当先锋”现场推进会（简称“三会合一”）召开，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，以高质量党建促进高质量发展为主题，以落实机关党建主体责任为牵引，守正创新、狠抓落实，坚持“四个带头”，当好“三个表率”，建设模范机关，为打造世界级旅游城市凝心聚力、贡献力量。

会议分现场参观、集中会议两个阶段进行。与会人员一路看现场一路学做法，一边听发言一边记经验。当看到先进单位积极探索建立党建引领新机制，激励引导党员干部把心思和精力用在干事创业、为民造福上，大家心潮澎湃、备受鼓舞；当听到有关单位常态化推进“模范机关 清廉机关”建设和“五基三化”深化年行动，机关党建精准发力服务打造世界级旅游城市中心大局，大家热血沸腾、斗志昂扬……

党旗漫卷山水间，滴水潮涌势如虹。在桂林，党建工作正焕发出生机勃勃，为打造桂林世界级旅游城市、奋力谱写中国式现代化桂林篇章注入强劲动力。



▲市委常委、组织部部长，市委市直机关工委书记钟勇军为荣获“四强”党支部的单位代表授牌

►会议对470个荣获第一批市级机关“四强”党支部的单位进行表彰和授牌



□本报记者张婷婷 通讯员汪毅 马树超 文/摄

现场考察 对标先进共提升

当天上午，与会人员分成4个小组先后走进市人大、市政协、桂林小微企业融资担保有限公司、桂林市产品质量检验所，通过聆听讲解、现场观摩、交流互动等方式，认真学习这些单位在“强党建·当先锋”推进高质量发展的做法。

市人大常委会机关坚持以党的政治建设为统领，搭建全市人大系统“党建品牌联创共建”平台，以创建特色党建品牌、一体推进“模范机关、清廉机关”建设、建设“四强”党支部等工作为抓手，突出“三个强化”，创新“四大举措”，推动党建工作与人大业务工作“融入日常、联在经常、严于平常、效见时常”，以高质量党建引领人大工作高质量发展。2022年至2024年，市人大常委会党组连续三年在自治区人大系统党建工作经验交流会上作典型发言。2024年10月，自治区人大系统党建工作经验交流会在桂林召开。机关党委成功创建“情系人民依法履职”优秀党建品牌，并被评价为桂林市先进基层党组织。机关2个在驻党支部全部被评为“五星级”党支部，其中2个党支部被评为“四强”党支部。

市政协机关党委充分发挥“两个作用”，以高质量党建引领高质量履职，助推桂林经济高质量发展。三年内两次争取到全国政协重点提案，获全国政协主要领导批示1次。两年来，有关调研报告、工作亮点等稿件先后获全国政协领导批示2次，获自治区政协领导批示9次；在全国政协14个经验交流会上作经验交流发言14次；获2019—2023广西宣传思想文化工作先进集体表彰，在全国政协办公厅新闻宣传工作座谈会上作经验交流发言，“桂林政协”微信公众号影响力位居前列；有关股权投资的信息被全国政协《每日社情》采用，有关社情民意信息得到自治区党委主要领导批示1次，获自治区领导批示7次。

桂林小微企业融资担保有限公司以打造“党旗领航·助小微”党建品牌为载体，以“党建+调研客户”“党建+创新产品”“党建+企业宣传”“党建+争获奖补”“党建+乡村振兴”等为抓手，依托“党员先锋队”“党员模范岗”，充分发挥党员在“急、难、险、重”工作中的模范带头作用，为小微企业及“三农”提供融资担保服务，解决其“融资难、融资贵”难题。历年来，该公司累计担保金额123.11亿元，担保户数7526户，陆续推出“政采担”“连贷保”等创新产品20多个，争取各

类上级资金1.58亿元，资产总值达5.57亿元。2024年，“党旗领航·助小微”党建品牌获市委市直机关工委“优秀党建品牌”称号；公司获全国五一劳动奖状。

桂林市产品质量检验所积极推进“四强”党支部建设，精心打造“质检先锋 为企为民”党建品牌，促进党建与业务深度融合。近三年来累计开展食品、工业产品监督抽检1.2万批次，为社会提供委托检验检测1.2万批次；为行政执法部门提供技术指导600人次，无偿服务饮用水、橡胶制品等企业400家次，免费为400家企业解决技术难题，为企业培养检验员1000人次，为中小微企业减免检验费400余万元。近三年来，获评集体嘉奖，桂林市巾帼文明岗、桂林市市场监管局先进基层党组织，8名党员分获桂林市助廉榜样、桂林市优秀党务工作者、自治区食品安全先进个人、市场监管系统优秀党员等荣誉称号。

“通过参观考察，让我们打开了党建发展新思路，收获满满”“‘互联网+党建’，有效地拓展了党建工作渠道和手段，经验可看可学可复制，下一步要结合本单位实际进行学习运用”……考察中，大家边看边听边学，感受“红色引擎”迸发的澎湃活力。同时，对标先进找差距，取长补短促提升，切实把所学所感所获落实到实际工作中去。

述职评议 加压奋进显担当

如果参观所见学是一次精神洗礼，那么述职评议更像是一场年度“政治体检”——

“我深刻认识到自身推进‘五基三化’系列行动质量不高，执行组织生活制度不到位，对党建工作指导力度有待加强”“我对机关党建工作缺乏整体规划，党建工作持续性不够，特点不突出；抓基层、强基础力度不够，个别党支部书记发展程序不够规范”“下一步要加大对机关党建工作创新力度，积极探索和搭建机关党建服务全市、全区工作的平台和载体，提升‘四强’党支部建设质量”……

会上，市委宣传部、市委政法委、市司法局、机关事务管理局、桂林经济技术开发区、市政府发展研究中心、市委政策研究室、市档案馆、市委党史研究室、市民宗委、市外事办等11个机关党组织书记分别登台现场述职。短短30分钟内，各党组织书记紧扣本单位重点工作，不讲成绩，直面问题，剖析原因，深挖根源，简述一年来工作进展情况和存在的问题及原因、下一步工作思路和主要措施，并接受全面检阅。

市委常委、组织部部长，市委市直机关工委书记钟勇军分别对述职情况进行点评。点评坚持问题导向、目

标导向，精准科学、切中关键，中肯地指出了存在的短板不足，也提出了下一步改进方向，起到了很好的促进交流、督促提醒作用。通过开展述职评议，各单位也收获了做好今后工作的“路线图”和“方向盘”。

回顾过去 党旗漫卷山水间

本次会议认真总结了2024年市直机关党建工作的主要做法和成效。

会议认为，2024年，全市各级机关党组织扎实开展党纪学习教育，深入推进“模范机关 清廉机关”建设和“五基三化”深化年行动，470个机关党支部获评全市第一批“四强”党支部，“亲清助企”服务活动为企业解决一批难题，机关党建有效服务中心大局，为推动经济社会高质量发展作出了积极贡献，突出体现在以下三个方面。

一是聚焦领袖嘱托，融入漓江管理改革和山水保护。指导市自然资源局、雁山区工委等单位开展党建联建共建，建立“政治理论联学、生态环境联护、党员队伍联建、清廉建设联促”等机制，助力漓江生态保护治理的工作格局。

二是聚焦党建赋能，融入现代产业体系建设。实施产业链供应链机关党建专项赋能行动，成立“亲清助企服务队”，采取“五到”服务模式为企业排忧解难。市工信局协同七星区打造的输变电产业集群被评为国家级产业集群，桂林经开区110名党员担任“项目管家”，以“五个一”工作机制加快项目推动。

三是聚焦服务宗旨，融入社会治理。在加快城市更新行动等重大任务中，以“双报到双服务”活动为载体，组建党员志愿服务队335支，服务9.78万人次。过去一年，市直机关单位获全国级表彰奖励36项、肯定性批示4次、交流发言4次，以上数据与2023年相比均有提升，成绩值得肯定。

精准发力提升，成绩值得肯定。党建赋能发展有力有为。一年来，市直机关共有20个单位36项工作获全国表彰奖励，31个单位116项工作获全区表彰奖励，8个单位获得全国、全区主要领导肯定性批示，38个单位在全国、全区相关会议上作经验交流发言。

展望未来 滴水潮涌势如虹

2025年是“十四五”规划收官之年，也是桂林世界级旅游城市建设奋进年。

会议提出，要堅持实干为要、创新为魂，用业绩说话，让人民评价，聚焦“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责任务，按照去年中央印发的关于部门党组（党委）落实机关党建主体责任意见的要求，全力抓好六个

方面的责任落实，充分发挥机关党建的引领、服务、保障作用，进一步建强机关基层组织，激励机关党员干部担当作为，坚决走好建设世界级旅游城市的第一方阵。具体而言，要重点做好“六个一”工作。

一是开展一次专题调研。组织召开书记议事专题会议和基层党建安排部署会，重点研究本单位系统基层党建工作中存在的问题，要原原本本传达好本次会议的点评意见，传达本次参会的经验和收获。聚焦点评意见、短板弱项和梳理出来的问题，制定整改措施和工作方案，高效高效完成好整改工作。同时，要参照自治区党委和市委的做法，逐级开展好行业系统基层党建述职评议，一层一层把压力传导下去，把整改责任持续方实，把工作基础打得更好，推动各项工作落到实处。

二是召开一次工作会议。针对机关行业领域特点，科学谋划机关党建工作。党组（党委）层面要加强统筹，明确年度重点工作和责任分工。党组（党委）书记要切实履行好从严治党政治责任，种好自己的“责任田”，重点工作要带头抓、亲自推。机关党组织层面要细化落实，切实把党建工作抓具体、抓深入，畅通党建“最后一公里”。

三是开展一次深度调研。机关党组织书记要亲自担纲，围绕本部门本系统基层党建存在的问题，广泛听取基层党组织和党员的意见，找到务实管用的对策措施。要深入分析、研究、解决问题，针对机关党建与业务工作“两张皮”、党组织作用发挥不充分等突出问题，提出有针对性、可操作性的解决方案。要明确改进方向和具体时限，加强跟踪问效，把调研成果转化为做好机关党建的实际行动。

四是解决一批难点问题。要结合立足岗位作贡献、党员承诺践诺等载体，把“强党建 当先锋”活动抓实抓细。各基层党组织要有问题清单、任务清单，在教育、医疗、养老、就业、托幼、人居环境、社会治安等方面解决一批急难愁盼、办成一批暖心实事，切实把人民群众有更多获得感、幸福感、安全感。

五是树立一批工作样板。各部门各单位要结合实际，在各自领域建立一批服务基层、造福群众的有效载体，塑造一批喜闻乐见、凝聚人心的活动场景，打造一批具有桂林特色、地方韵味的亮点品牌，增强基层党建的影响力、可感度，推动机关党建工作再上新台阶。

六是整顿一批软弱涣散党组织。各部门各单位要对照标准，全面摸排、系统施治，坚决杜绝“轮流做庄”“以好充次”的敷衍了事的思想；各党组（党委）书记、工委书记在各自领域精选1—2个软弱涣散党组织，深度参与剖析根源，指导制定整顿提升方案，倒排工期督促整改，确保做到发现一个、整顿一个、见效一个，整体全面提升各级党组织的工作水平。



◀会议现场

图①②③④：与会人员分四组现场考察



“强党建·当先锋”推进高质量发展经验交流摘编

党建凝心聚力 品牌铸魂强基

——市发展改革委党组书记、主任、机关党委书记吴晓望



近年来，市发展改革委机关党委以品牌创建激发党员干部内生动力，为桂林世界级旅游城市建设注入强劲动能。目前，共创建党建品牌16个，其中“星火燎原 项目先锋”获评广西唯一全国优秀机关党建品牌，4个品牌获评市直机关优秀品牌。

搭建“两个平台” 推动“双融双促”

——市检察院党组副书记、分管日常工作副检察长、机关党委书记诸葛磊



市检察院认真做实高质量党建工作，搭建党组织书记“抓党建·亮品牌”党建工作交流平台和党员“强党性·当先锋”大讲堂两个党建平台，推动党建与业务的深度融合。

紧扣支部班子强，创设党组织书记交流平台，创新开展“抓党建·亮品牌”

以“顶层设计、矩阵布局、闭环管理”为抓手，实现党建品牌从理念到实践的立体化塑造。围绕“以党建促队伍建设 推动发改工作整体实现新突破”鲜明主题，率先打造“党旗引领 发改先锋”主品牌，各支部结合业务打造特色品牌，形成“一核引领、多点绽放、互为补充、亮点纷呈”的党建品牌新矩阵。

以“学习培训、活动引领、机制驱动”三维体系为支撑，实现政治引领与业务穿透力同频共振，创新推出“三学三提升”学习培训，32名科长每周五轮流授课，班子成员现场点评、全体党员现场评分，选出130人次参与交流，创建“1+5+17”党建工作体系，以全市检察机关1个“党旗红 检徽亮”党建总品牌，带动创建“检徽滴水 情暖人心”等5个市检察院机关支部党建品牌和“赖老师工作室”“瑶瑶”等17个基层检察院党建品牌，联动培育构建有党建底色、检察特色、本地特色的党建品牌矩阵。

围绕党员队伍强，搭建党员展示舞台。每季度举办“强党性·当先锋”大讲堂，挑选11名党员参与，开展读书交流会、“支部一故事”主题交流等活动。至今，110名检察

“亲清助企”促发展，“双报到双服务”连民心，多维度展现品牌风采。打造“每周红榜”，晒一周亮点科室、优秀个人，形成崇尚实干的生动局面。

以“党建与业务深度融合”为引领，实现服务大局能力全面跃升，推动我市成功入选首批10个全国生态产品价值实现机制试点、商贸服务理国家物流枢纽、全国“平急两用”公共基础设施建设城市名单，打造世界级旅游城市列入自治区报国家“十五五”重大战略清单，实施重大项目谋划储备三年行动和项目百日攻坚、长塘水库等一批标志性、引领性项目顺利开工，“两重”“两新”资金争取突破110亿元，营商环境创七年来最好成绩。

党员参与发挥强，推动党建业务双融双促。通过创建“两个平台”实践活动，在12309检察服务窗口、办公室设置党员示范岗，划分党员责任区、组织“抗洪救灾党旗红”等志愿服务。

着眼作用发挥强，推动党建业务双融双促。通过创建“两个平台”实践活动，在12309检察服务窗口、办公室设置党员示范岗，划分党员责任区、组织“抗洪救灾党旗红”等志愿服务。

着眼作用发挥强，推动党建业务双融双促。通过创建“两个平台”实践活动，在12309检察服务窗口、办公室设置党员示范岗，划分党员责任区、组织“抗洪救灾党旗红”等志愿服务。

凝聚银发力量 助力桂林发展

——市委老干部局局长、离退休工委书记、机关党委书记黄小桂



市委老干部局机关党委以党建引领为核心，凝聚银发力量，推动离退休党员为桂林高质量发展注入活力。

坚持党建引领，建立长效机制。依托老年大学、老干部党校等阵地，组织专题学习150多场，覆盖老党员4

万多人次。出台《银发人才信息库建设方案》，将全市2300多名银发人才按专业特长成立30个小组，覆盖农业、文化、基层治理等领域。推行“荣誉退休制度”，引导退休干部主动加入银发人才库。选拔54名政治过硬的老党员担任银发人才带头人，6名银发人才所在支部获评“六好”支部，形成头雁效应。

搭建平台载体，汇聚银发力量。成立“银龄本色”宣讲团，打造“老书记精品课”等特色品牌，开展宣讲160多场。成立28支“三辈神”老党员文艺队，建立14支老党员“乡村振兴大课堂”队伍，建成42个老书记工作室，开展“三元计划，爱心工程”筹集善款超2000万元。组建31支“乐为桂林”志愿服务队，常态化清洁漓江、调解纠纷，结合“多彩金秋”活动送戏下乡，惠及群众上万人次。

强化作用发挥，银龄赋能添彩。在灵川、兴安打造“银龄本色·乡村振兴”实践基地，成立食用菌等老专家工作站，编印《桂林抗战城史录》等红色书籍，创作《咏桂林》等文艺精品15部，地方戏《桂林来了情》在广西综艺旅游湖游展播。“五老”进校园宣讲党史，覆盖师生1.3万人。老党员带头参与调解邻里纠纷、无物业小区整治等志愿活动，实现“退休不褪色，服务零距离”。

光人社、法治人社、清廉人社”为内核，以“民生为本·惠民先锋”党建品牌为主体，链条式孵化9个子品牌，形成“1+9”党建品牌矩阵，4个党建品牌被评为市直机关优秀党建品牌，利用各类渠道亮品牌、晒特色、展风采，春节后，仅10天时间就为临益智造输送产业工人2224人，截至目前已为比亚迪、深科技等重点企业解决用工6400余人。

着眼作用发挥强，推动党建业务双融双促。通过创建“两个平台”实践活动，在12309检察服务窗口、办公室设置党员示范岗，划分党员责任区、组织“抗洪救灾党旗红”等志愿服务。

着眼作用发挥强，推动党建业务双融双促。通过创建“两个平台”实践活动，在12309检察服务窗口、办公室设置党员示范岗，划分党员责任区、组织“抗洪救灾党旗红”等志愿服务。

工作先进市。强化研学研讨、联学联建，持续激发品牌内生动力，2024年成功筹办“技能中国行·技能大赛和海创活动”，获评自治区“突出贡献奖”，123名干部获通报表扬。

彰显“人社为民”政治底色。组织党员志愿服务队开展“社保服务进万家”等主题党日活动20余次，走访就业困难人员，提供就业服务9843人次。深入企业服务指导，推行“就业管家”服务模式，2024年共帮助比亚迪等550余家规上企业解决用工3.2万人次。推动党员先锋岗向“招不到人”“找不到工”“领不到薪”“办不成事”等难点聚焦，人社政务好评率连续四年达100%。