

全国三八红旗集体猫儿山国家级自然保护区管理处：巾帼守护漓江源 生态担当绽芳华

□本报记者 陈娟

在广西的连绵峰峦之中，漓江之源——猫儿山国家级自然保护区，宛如一片浩瀚无垠的绿色海洋。这片占地17008.5公顷的水源林林区，森林覆盖率高达98.03%，孕育了滋养桂林数百万人民的母亲河漓江，是无数生命的摇篮。在这里，有这样一群女性，她们怀揣着对自然的热爱与敬畏，以温柔且坚定的力量，守护着这片生态净土，用担当与奉献书写着动人的生态篇章。

猫儿山国家级自然保护区管理处现有职工24人，其中女性职工多达15人，撑起了保护区的“半边天”。她们将习近平总书记“保护好漓江，保护好桂林山水”的殷切嘱托牢记心间，无畏艰难险阻，穿梭在山林之间，奔波于乡村小路，以不让须眉的豪情壮志，在生态保护的最前沿奋勇前行，在绿水青山间绽放出最绚丽的芳华。日前，猫儿山国家级自然保护区管理处荣获2024年度全国三八红旗集体称号。

猫儿山主峰海拔2141.5米，常年云雾

笼罩，湿气弥漫。冬季，皑皑白雪覆盖山路，路面湿滑难行；夏季，暴雨频繁，随时可能发生塌方。保护区的女同志们从未有过丝毫退缩，2024年，她们的足迹遍布青山，多次组织并参与打击非法盗猎、禁笋、禁牧、盗挖野生植物等专项整治行动，成功劝阻780人次，缴获捕猎工具358件。近3年，共查处盗伐案件1起、盗猎野生动物案件2起，收缴猎捕工具426件，移送司法机关起诉6人。她们以实际行动，为漓江源的生态安全筑牢了一道坚不可摧的防线，用柔肩扛起了守护生态的重任。

猫儿山自然环境独特，生态价值极高，是全球生物多样性热点研究区域之一。然而，这里的科研工作却枯燥且艰苦，但在管理处的女同志们眼中，每一株草、每一棵树都蕴含着生命的奥秘，热爱足以战胜一切困难。“每一次观察猫儿山小鲵，看到红外相机里的黑熊健壮的身影，偶遇山里精灵——白鹇，每一次感受四季流转，对于我们而言，都是一种无与伦比的满足。”在她们看来，保护区的工作没有男女之分，只有专业

高下之别。她们制定科研项目方案，和男同事一起深入人迹罕至的深山进行野外科考，无惧蚊虫、毒蛇和野兽的威胁，开展野生动物疫源疫情监测，整理科研记录档案，参与雉类、黑熊、昆虫、猫儿山小鲵、南方铁杉、伯乐树等专项调研与监测，每一项工作都做得一丝不苟。

在大家共同努力下，保护区生物多样性保护取得了显著成效。国家一级保护动物从原来的4种增加到12种，国家二级保护动物达60余种，猫儿山小鲵从发现时的200余条增长到目前监测到的2100多条。2024年，还惊喜地发现了猫儿山香茶菜、猫儿山开弓箭两种植物新种以及4种广西新记录种。

猫儿山国家级自然保护区作为广西“两山理论”的重要转化基地，离不开人民群众的支持。猫儿山保护区管理处的女同志们深知这一点，她们凭借女性的亲和力与沟通能力，深入社区，挖掘生态保护故事，通过《猫儿山之声》杂志、网站与微信公众号，以及组织老年协会搭台唱戏，用彩调、山歌等群众喜闻乐见的形式开展宣传，让生态保

护理念在猫儿山深入人心。

为了帮助村民走上生态经济发展之路，她们多次与村民蹲在稻田边促膝长谈，以女性的关怀与热忱为农业、茶叶专家与村民牵线搭桥，并筹集资金100多万元建立了5个生态经济示范点，扶持社区发展无公害水稻、生态茶、生态鱼、竹林鸡等绿色经济项目。在他们的努力下，村民们信心倍增，纷纷投身生态产业富农队伍，社区群众人均收入从十年前的2319元提高到现在的22287元。绿水青山就是金山银山的理念在这片土地上得到了生动实践，其中凝聚着她们无数的心血，饱含着她们对这片土地和人民的深情。

新时代的女性，书写着新时代的生态故事。猫儿山国家级自然保护区管理处的这支娘子军表示，将一如既往地倾尽全力，精心呵护漓江源自然生态，引导和扶持村民走生态经济发展之路，坚持在保护中发展、在发展中保护，为猫儿山的生态保护事业，为打造桂林世界级旅游城市贡献巾帼力量。

中国银行桂林分行：积极践行社会责任 落实支持小微企业融资协调工作机制

2025年一季度开局以来，中国银行桂林分行坚持实干为要，深刻把握金融工作的政治性和人民性，积极贯彻落实上级关于进一步加快落实支持小微企业融资协调工作机制的工作部署要求，主动靠前、持续发力，运用“四下基层”工作方法开展“千企万户大走访”活动，大力宣传普惠金融优惠政策，为小微企业提供优质、专业、便捷的全方位综合金融服务，切实解决小微企业融资难、融资贵、融资慢的难题。

高度重视，认真研究部署

该行党委高度重视贯彻落实支持小微企业融资协调工作机制工作，积极组织召开小微企业融资协调工作机制工作部署会，传达学习相关文件精神，成立以“一把手”为组

长的市县两级小微企业融资协调机制工作专班，共同探索解决小微企业融资难题的新路径，真抓实干贯彻落实党中央、国务院关于支持小微企业发展的决策部署。

热情服务，送上金融“及时雨”

“经理，辛苦你们特意过来一趟！”桂林市某小微企业财务负责人热情地说道。

桂林市某小微企业专注于农产品贸易，近期生产订单急剧增长，面临着资金周转困难的压力，该行小微企业融资协调机制工作专班获悉后，积极履行社会责任，第一时间上门拜访企业财务负责人，了解企业经营情况，指导企业线上申请普惠贷款，协助收集贷款材料，仅用5个工作日即为企业发放贷款500万元，既为企业解了燃眉之急，

又降低了企业的融资成本。

该行小微企业融资协调机制工作专班积极响应主动加强与当地发展改革部门、金融监管部门对接，聚焦主体责任，强化部门支行联动，深入产业园区、商圈、乡镇摸排走访对接小微企业，了解企业融资需求，为小微企业量体裁衣、纾难解困，打通“最后一公里”，激发民营经济发展活力。自小微企业融资协调工作机制启动以来，该行累计上门走访小微企业1338户，投放贷款超1.9亿元。

精准发力，研发特色地域产品

面对小微企业当前经营发展遇到的瓶颈问题，该行解放思想、创新求变，持续优化金融服务质效，研发设计“大米加工贷”

“纳爱斯经销商贷”“锦江酒店贷”等特色产品，为连锁企业、供应链企业提供配套金融服务，进一步缓解企业经营周转难题。为支持专精特新企业、高新技术企业发展，该行还持续丰富普惠贷款产品体系，大力推广“专精特新贷”“科创贷”等产品，助力地方加快培育和发展新质生产力。

下一步，中国银行桂林分行将把思想和行动统一到习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神上来，贯彻落实中央经济工作会议精神，继续践行金融服务实体经济的天职，持续深化落实支持小微企业融资协调工作机制，加大对民营企业的支持力度，做大做强“普惠金融”大文章，为促进民营经济健康发展、高质量发展注入强大金融“活水”。

(唐巍菱)

AI 赋能 复兴起航 积极心理成就精彩人生

——访桂林市复兴学校校长蒋聪



□本报记者 徐莹波

桂林市复兴学校将认真贯彻落实全国教育工作会议精神，秉承“立德树人”的总目标，弘扬“仁智”的复兴精神，持续提升教育教学质量，指导学生健康成长，以学校的高质量发展助力桂林科教振兴，努力培养有远大理想、有家国情怀、有责任担当、有真才实干的新时代中小学生，为民族复兴伟业和桂林世界级旅游城市建设输送更多优秀人才。”桂林市复兴学校党总支书记、校长蒋聪说。

蒋聪从教多年，是高级教师，桂林市“名师工作室”主持人。多年来，她认真工作，对待学生如同自己的孩子一样，在教学、管理、科研等方面硕果累累。她曾荣获桂林市五一劳动奖章、桂林市优秀党员、桂林市优秀少先队辅导员、桂林市艺术工作先进个人、桂林市优秀音乐教师、七星区优秀教育工作者、七星区优秀教师、七星区优秀党务工作者、七星区优秀交流教师、七星区优秀支教教师等荣誉。先后主持并完成“十四五”规划自治区重点课题，参与7项省级、市厅级教改科研项目，科研成果获广西基础教育教学成果一等奖、桂林市基础教育教学成果奖一等奖。执教的现场课和录像课、课例设计等多次获市厅级一等奖。

蒋聪介绍，2024年，该校教师积极参加国家、自治区、桂林市各类比赛，捷报频传。在2024年全国啦啦操联赛中，学校啦啦操队斩获

校园动态

弘扬雷锋精神 争做时代新人

——桂林学院举行2025年春季学期“开学第一课”



▲师生共同植树 温雨萱 摄

践”模式，将雷锋精神融入思政教育、劳动教育与生态育人体系。后续，学校将组织共青团和青年志愿服务组织，围绕理论宣传、乡村振兴、生态保护、文明实践等主题，扎实开展一批专业特色鲜明、示范引领效应突出、社会美誉度高的学雷锋志愿服务活动。同时，依托校内外实践平台，举办文明礼仪讲座、劳动教育、美育浸润等活动，用实际行动诠释新时代雷锋精神，让雷锋精神在校园内外蔚然成风。

(黄莉丹 张彦华 熊云云)

桂林市阳光学校：以师德师风建设铸就清廉教育底色

□本报记者 吴林峰

记者近日从桂林市阳光学校举行的“师德师风警示教育推进清廉学校建设”专题培训会上了解到，该校正通过系统性师德师风建设工程，全面深化教师队伍内涵发展，积极探索新时代清廉学校建设的阳光路径。

开训仪式上，苏雁校长指出，加强师德师风建设，不仅关乎教师的个人成长与发展，更关系到学校的整体形象和长远发展。学校将进一步加强师德师风教育，建立健全师德考核评价机制，让每一位教师都能成为学生的良师益友。培训由校党支部黄幸陶书记主讲。她首先指出教师应当遵守的政治纪律、工作纪律、职业道德、社会公德和廉洁纪律，让大家明确了教师职业道德的底线所在，做到知底线、守底线、不越红线。黄幸陶要求全体教师提高政治站位，认真贯彻落实党的教育方针，自觉修身立德，时刻关注学生的身心健康，尊重学生人格和个体差异，用爱心和耐心去引导学生成长，以实际行动践行人民教师“为党育人、为国育才”的使命。

本次培训还修订了《桂林市阳光学校教职工



与学生交往行为准则》，对教师的教育教学过程中的言行提出明确的要求，切实将《新时代教师职业行为十项准则》的要求结合学校的实际情况落到实处。活动最后，学校对在班级管理、学生发展等方面表现突出的教师进行表彰。

何万光董事长在接受采访时表示，桂林市阳光学校将从廉洁从教到以身立教、从维护教育公平到落实分层关爱、从完善监督机制到深化师德考评等方面，持续加强教师师德师风建设，真正将“有多少心，用多少心”的校训转化为教师具体的育人实践，努力打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人作出更大的贡献。

专题培训
会上，校领导与
获奖教师们合影
留念

(桂林市阳
光学校供图)