

强绩效 惠民生 促发展

兴安县统计局：以绩效考核为抓手，全力推进经济普查工作

**本报讯**（通讯员周怡 风艳辉）自第五次全国经济普查开展以来，兴安县统计局以绩效为抓手，把经济普查工作纳入到绩效考核范围，确保普查结果真实反映兴安县域经济发展全貌。

以绩效为抓手，确保组织机构落实到位。为加强对普查工作的组织领导，县、乡（镇）两级成立了兴安县第五次全国经济普查领导小组及其办公室，

125个村（居）民委员会及时成立了普查工作小组。县、乡（镇）、村（居）委三级普查机构及时组建。

以绩效为抓手，确保经费物资保障到位。本次普查工作所需经费列入了年度财政预算，将普查“两员”经费发放纳入乡镇绩效考核，督促乡（镇）政府及时足额发放到位。目前已按第一批单位清查底册数量的

80%拨付普查“两员”单位清查工作劳动报酬，已全部发放至普查“两员”手中。

以绩效为抓手，确保宣传告知到位。县普查办将普查宣传工作列入统计局的绩效考核单位对标管理指标中，督促各乡镇以多种方式开展普查宣传，营造了浓厚的普查氛围。

湘漓镇：绩效“牵线搭桥” 干部队伍能力活力“双提升”

**本报讯**（通讯员唐若彬）近年来，兴安县湘漓镇瞄准破解干部“不敢为、不愿为、不善为”难题，将绩效考核指标与各项重点工作任务实现动态关联，营造创先争优氛围，实现干部队伍能力活力“双提升”。

湘漓镇将绩效管理工作纳入党委议事范围，持续推进和优化个人绩效管理考评数据的利用和分析。结合实际情

况，制定了《湘漓镇绩效考评奖金二次分配方案》，明确全镇12大类、56小项的考评内容。通过着眼重点、难点工作，分工到人、责任到人、考核到人，实现用制度管人管事，以绩效管理促进各项工作顺利开展，实现“工作提效，队伍激活”目的。

湘漓镇依托“全员考课”APP

搭建线上评价平台，群众可扫码评价干部，为干部打分；干部之间也可根据日常工作表现，送出荣誉币，按季度排名，以此优化干部日常工作评价管理制度。将群众评价和荣誉币排名作为重要依据，对表现突出的干部适当给予个人绩效考核加分，全面提升了干部职工对绩效管理工作的认可度和遵从度。

严关镇：加强公众评议整改 推进民生工程建设

**本报讯**（通讯员蒋尚君）今年以来，兴安县严关镇以群众意见建议整改为抓手，对自治区反馈的意见建议逐条研究分析，扎实做好桂林市2023年度自治区反馈社会评价意见建议整改工作，通过以改促建，稳步推进民生工程建设。

在2023年度自治区绩效考评社会评价民意调查中，兴安县严关镇江西坪

村群众反映，希望加强江西坪村排水和基础设施维护。严关镇积极回应群众期盼，制定出3条整改措施。今年3月份，该镇政府包村工作队动员各村组织村民、党员志愿者开展水渠清淤3次，共清淤渠道4.3公里。

举一反三，扎实开展全面摸排。今年以来累计到辖区各单位检查12次，

发现隐患25个，目前均已整改完成。

多措并举，推进民生工程建设。严关镇积极向上级争取旅游基础设施巩固提升工程、灌溉水渠工程、产业路硬化工程等民生保障项目，通过水系连通项目对严关建里水、古龙洞水等水域河流进行全域治理，完成7条灌溉沟渠维修和建设以及7条水毁道路的修复。

兴安镇：以绩效考核为抓手 激励干部担当作为

**本报讯**（通讯员黎雯）近年来，兴安县兴安镇坚持以“抓班子、带队伍、促落实”绩效定位，强化干部考核结果运用，健全完善干部考核机制，引导、督促、激励干部讲担当、重实干、求时效，切实推进全镇高质量发展。

以绩效考核为目标，明确工作思路。兴安镇紧扣上级绩效考核全年任务，将绩效指标层层分解定责，逐级落

实到部门、岗位和人员，促使全年考核任务落到实处。

以绩效考核抓平时，优化考评机制。兴安镇结合公务员平时考核和“全员考课”数字化平台，以“周任务、月小结、季评定”模式，科学客观评价干部担当，同时由镇平时考核小组每月底通报全员任务完成情况。

以绩效考核促落实，监督履职担当。由镇纪委牵头成立镇督查办，对全镇纳入“全员考课”干部和22个村委（社区）进行不定期督查，视工作开展情况适时发放工作提示单，对发现的问题要求立即整改，并将督查结果转化为量化评分，作为年终干部绩效考评重要依据。

兴安县科协：发挥绩效领航作用推进全民科学素质提升

**本报讯**（通讯员李水灵 肖帆）今年以来，为提高兴安县公民科学素质，增强自主创新能力，兴安县科协坚持以绩效为风向标，通过提高全县重点人群科学素质，带动全民科学素质的整体提高。

绩效+青少年科学素质提升行动。以绩效为目标，营造多方参与的科学教育氛围。联合兴安县第三小学开展青少

年科技运动会，不断激发学生的科创潜能。组织全县学校积极参与2023年青少年科技创新大赛，获多个奖项。

绩效+农民科学素质提升行动。以绩效为引领，开展新型科技助农行动。组织乡镇科协以提高农民科学素质为目标，开展水稻、柑橘、葡萄和

植物病虫害防治等农民实用技术培训60次，培训人数约1万人次。

绩效+社会重点人群科学素质提升行动。以绩效为导向，全年开展“八桂科普大行动”、“全国科普日”等主题活动，举办各类科技(技能)培训、卫生健康讲座，发放实用技术资料1万多份，共培训约1.5万人次。

华江瑶族乡：强化绩效管理 助推“学习强国”显成效

**本报讯**（通讯员蒋家龙 肖帆）今年以来，兴安县华江瑶族乡通过强化绩效管理，建立绩效考核体系，明确工作目标和责任，在华江瑶族乡内掀起了一股比、学、赶、超的学习热潮。

以绩效为抓手，压实责任任务学。华江瑶族乡党委、政府成立“学习强国”学习领导小组，按照“主要领导抓部署+分管领导抓落实+专人督促

落实+党支部书记抓具体”模式，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

以绩效为导向，监督促进自主学习。建立学习积分管理台账，实行日统计、日通报制度，对各支部进行动态监督和督促，每天对各部门学习情况进行统计并进行通报，对当年排名靠前的和总积分名次保持领先的干部

职工予以奖励，充分调动学习积极性。

以绩效为“指挥棒”，树立“榜样”激励学。乡镇干部积极发挥示范引领作用，带头学习强国。通过组织专题培训、开展学习交流等方式，广泛宣传学习强国的重要性和必要性，为营造良好的学习氛围奠定了基础，不断提高学习效率和质量。

界首镇：以绩效考核为导向，推动社会评价意见整改提质增效

**本报讯**（通讯员刘雪玲 肖帆）今年以来，兴安县界首镇高度重视2022年自治区绩效考评民意调查中群众的合理诉求，坚持以绩效考核为导向，以“拼”的精神、“实”的干劲，扎实推动社会评价意见整改工作提质增效。

强化组织领导，精心筹划部署。界首镇召开班子会专题研究讨论整改工作，把群众对该镇提出的9条意见建

议认真研究，对于非建设性意见建议，根据政策规定制定宣传解释措施，对于建设性意见建议，结合实际情况，确保整改工作推进有力有效。

靶向整改、系统治理，确保整改到位。2023年度社会评价意见建议整改工作涉及界首镇养殖场卫生环保、基础设施、医疗政策等方面，该镇把好评效考核“方向盘”，主要领

导亲自部署、靠前指挥、把准方向，层层压实责任，确保整改保质保量完成。

加强宣传引导，深化整改成效。界首镇强化绩效考核引领作用，及时将社会评价意见建议整改工作计划表、整改工作完成情况在界首镇政务公开栏进行公示。

高尚镇人大：用好绩效“指挥棒”激发人大工作新动能

**本报讯**（通讯员尹迪 肖帆）今年以来，兴安县高尚镇人大高度重视绩效管理工作，充分发挥绩效考核“指挥棒”作用，把绩效考评融入人大工作各方面，有效激发人大工作新动能。

以绩效指标为导向，围绕中心工作服务大局。高尚镇人大始终把党的领导贯穿于人大工作的各方面，旗帜鲜明讲政治，主动围绕乡村振兴、文明创城、乡

村治理、抗旱防火等中心工作履职尽责，组织人大代表参与反诈、森林防火、扫黄打非等宣传上千次。

以绩效考评为抓手，建强用活代表活动阵地。高尚镇人大对镇人大代表履职活动中心和7个人大代表联络站进行全覆盖提档升级，充分发挥人大代表联络站桥梁纽带作用，帮助群众解决产业路硬化、候

车厅建设等方面的瓶颈问题20余个。

以绩效宣传为平台，传播好基层人大声音。高尚镇人大重点宣传代表调研、视察、监督等活动，把人民群众关心的社会热点、难点问题融到信息工作中，做到人大工作进行到哪里，人大宣传信息工作就跟进到哪里。

白石乡：以绩效考评助推人大宣传工作提效能

**本报讯**（通讯员陆彦妃 肖帆）今年以来，兴安县白石乡坚持以绩效考核为抓手，将人大宣传工作纳入绩效考核指标，不断创新方式方法、拓展宣传渠道、加大宣传力度，增强人大宣传工作的针对性和时效性。

白石乡充分认识到人大宣传工作的

重要性，强化组织领导、健全工作机制，形成了人大主席亲自抓，人大副主席、宣传委员分管，人大秘书、宣传干事共同参与、积极配合的工作机制，通过绩效考评任务清单，制定年度目标任务和计划，明确和分解各个阶段的宣传重点和要求，宣传代表走

访选民、开展视察、执法检查、立法调研等活动情况；宣传办理代表建议，推动政府工作情况；宣传人大代表在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、产业发展等方面发挥模范作用的典型事迹，树立代表在人民群众中的良好形象。

兴安县委党校：以绩效考评为抓手 打造三大精品课程

**本报讯**（通讯员唐中立 杨长波）为构建富有时代特征和实践特色、务实管用的干部教育培训课程体系，兴安县委党校以绩效考评为抓手，开发打造系列精品课程，提升广大干部融入新发展格局的能力和水平。

细化分解任务。将开发打造三大精品课程纳入年度绩效考核内容，经过教师集体调研和备课，将三大课程任务分

解。兴安县委党校开发完成《灵渠在铸牢中华民族共同体意识中的历史作用》长课程，协助并指导漠川乡、华江瑶族乡分别完成《军民鱼水情——协兴村民救助红军团长韩伟》《翻越老山——中央红军长征路上的第一座高山》两个红色“微课程”。

加强动态管理。对于需要拍摄视频的课程，组织不同的拍摄团队拍摄，加

快拍摄进度；对于需要现场授课的课程，组织相关教师进行创作并示范现场讲授。

注重结果运用。实行绩效考核与党校教师年底绩效奖金、职业发展等相关联，对于乡镇完成课程打造情况在年底绩效考核中予以加分，激发乡镇党员干部干事创业的热情。

兴安县水利局：以绩效促效 做足“水文章”

**本报讯**（通讯员唐风华）今年以来，兴安县水利局以除“痛点”、抓“焦点”、解“难点”为核心加强绩效管理，以绩效促效做足“水文章”。

以绩效管理定责任除“痛点”。近年来，兴安县坚持以问题为导向开展绩效督查，将督查中发现的问题逐项解决。例如高尚镇灵龙村存在季节性缺水问题，兴安县争取资金修建泉房、铺设

管网，彻底根除了当地吃水靠天的“痛点”。

以绩效管理定指标抓“焦点”。今年兴安县围绕绩效考评指标任务和人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，将农村安全饮水工程纳入“我为群众办实事”绩效考评中，投入资金888.61万元，新建、改建饮水工程69处，受益群众达2万多人。

以绩效管理定措施解“难点”。饮水管道接通后，后续管护是难点，兴安县成立工作专班，对全县958余处集中饮水工程进行巡查，通过进村入户开展用水设施维修养护、水质达标检测和节约用水宣传等方式，落实管理责任，使农村安全饮水达到“以水养水”的良性循环。

兴安县人大：绩效管理激发代表履职新活力

**本报讯**（通讯员张勇）今年以来，兴安县人大对标市、县绩效管理内容，充分发挥代表联络站“宣传站、民意窗、连心桥、监督岗、大课堂”五大功能作用，践行办实事、解难事、惠民生，激发代表履职新活力，代表履职效能不断提高。

按照市、县绩效管理内容，兴安县

人大以常态化推进人大代表“混合编组、多级联动、履职为民”工作为抓手，通过对全县900余名人大代表进行优化编组，强化代表履职积分量化考评，有效提升代表履职实效。同时，按照“三全三高十一有”标准，投入200余万元对全县10个人大代表履职活动中心和62个代表联络站进行提档升

级，建成并用好兴安县工业园区人大代表联络站、兴安特色产业·葡萄产业人大代表联络站、兴安红色文旅行业人大代表联络站等行业特色代表联络站，为代表更好履职创造条件。

据不完全统计，今年以来，兴安县各级人大代表收集群众意见建议超550条，为民办实事超1130件。

兴安县农业农村局：发挥绩效引领作用，助力基层农技工作

**本报讯**（通讯员段雪梅 杨杰）兴安县农业农村局紧紧围绕绩效考评目标，通过人员培养、向农户提供技术、资金支持，进一步压紧压实工作责任，全力助推该县农业健康、可持续发展。

发挥绩效引领作用，打造人才“智慧引擎”。组织在岗在编的三分之二以上农技人员参加自治区、市、县培训班，建成

了一支稳定的基层农技推广人员队伍，确保基层农技人员覆盖全县十个乡镇，确保主推技术到位率达到95%以上。

发挥绩效指挥棒作用，大力开展新技术示范推广。该局在全县大力推广“微生物+”、“漏缝地板+”、节水饮水等生态养殖技术，发展种养结合、粪污资源化综合利用等，全年累计开展

生态养殖技术培训20余次，培训人数1000人次以上。

发挥绩效风向标作用，提高示范引领。每年遴选一批示范效果好、带动能力强的科技示范主体，给予一定补助。截至今年10月，该县已建成年出栏500头以上规模猪场175个，年出栏5000头以上猪场7个。

溶江镇：发挥绩效考核作用 加强党风廉政建设

**本报讯**（通讯员张华 肖帆）近年来，兴安县溶江镇党委坚持以绩效考评为抓手，大力推进党风廉政建设，努力营造风清气正的干事创业环境，为全镇经济发展提供坚强保障。

以绩效考评为导向，加强廉洁教育。该镇把廉洁文化建设作为各党组织党风廉政建设重要考评内容，打造了溶江镇中心卫生院、溶江镇第二中小

学、五架车村等一批清廉单元建设样板，同时将廉政教育学习情况纳入个人年终绩效考评范围，引导镇村干部提高思想觉悟。

以绩效考评为导向，注重廉政谈话。该镇以绩效考核为导向，认真落实加强对“一把手”和领导班子监督的意见，对存在苗头性、倾向性问题的及时约谈提醒，对失职失责、违纪违法问题

漠川乡人大：推动预算绩效管理 助力提质增效

**本报讯**（通讯员杨长波 肖帆）今年以来，兴安县漠川乡深入推进预算绩效管理，健全责任约束机制，增强人大监督的刚性和实效性，全力推动城区预算绩效管理全面提质增效，取得良好效果。

一是把好资金源头。按照“人大指导、财政主导、专家评审”的原则，邀请乡人大代表及第三方专家等参加座谈，对

项目的立项、运行、资金管理、项目考核评价等进行全面系统分析，从源头上把好资金使用关。

二是强化绩效监督跟踪。注重发挥联网监督作用，根据系统预警报告，及时发现掌握预算执行中的问题和情况。根据绩效考核指标，乡人大代表提出不断加强财政重点绩效工作的推动实

严肃查处。2023年以来开展各项督查50余次，现场提出意见建议16件，督查落实16件。

以绩效考评引擎，强化监督检查。该镇建立常态化监督检查机制，并将督查结果与年终绩效挂钩。每月定期开展全覆盖监督检查，畅通监督渠道，形成监督合力。

崔家乡：绩效考核“三条链”促“扫黄打非”见实效

**本报讯**（通讯员刘健 肖帆）今年以来，兴安县崔家乡坚持发挥绩效考核引领作用，强抓“扫黄打非”工作，全力拉紧“三条链”，切实推进“扫黄打非”工作见实效。

齐心协力拉牢“责任链”。崔家乡把“扫黄打非”工作纳入绩效考核管理，成立“扫黄打非”工作组，设立12个“扫黄

打非”工作站，创建长冲、粉山2个示范站点，形成乡村联动、联防联控，主动拉牢压实“责任链”。

不遗余力把牢“安全链”。今年以来，崔家乡整合志愿者、驻村工作队员等力量在学校、粉山市场、文化广场等重要场所开展“扫非打黄”宣传12次，发放宣传资料1600余份。

竭尽全力守牢“防护链”。崔家乡在各中小学开展“法治进校园”“绿书签”护苗专项行动，在学校周边、市场开展专项检查行动，重点查缴有损青少年身心健康的儿童绘本、卡通漫画等不良出版物、“口袋书”等，打造绿色、健康的社会文化环境。今年以来，崔家乡共开展“扫黄打非”专项检查6次。

华江瑶族乡：强化绩效引领 助推干部担当作为

**本报讯**（通讯员赵唯 邹璐璐）今年以来，兴安县华江瑶族乡以绩效考评为抓手，强化干部队伍日常管理，树立实干实绩导向，最大限度释放干部考核传导压力、激发动力、释放活力的效能，着力营造干事创业、担当作为的浓厚氛围。

坚持制度先行，细化工作措施。从考核范围、内容、方式、组织实施、结果运用等方面提出程序化、步骤化、规范化措施，确保绩效考评工作领导有力，规范有序，激发干部干事创业的积极性。

突出考评重点，精准识别干部。实行绩效考评动态管理，制定全年任务“分解表”，根据工作急难险重设绩绩效考核加分项，把基层党建、乡村振兴、防火防汛、征地拆迁、信访处理等作为绩效考评重点指标，对在全乡重点

工作中表现突出的干部进行绩效考评加分。

强化结果运用，激励担当作为。在科学做好考核工作的基础上，优秀的领导干部，优先评先评优；建立“能者上、平者让、庸者下”的选人用人机制，有效激发干部干事热情和创新活力。

兴安县卫生健康局：以绩效为抓手，激发乡村医疗服务发展活力

**本报讯**（通讯员蒋芳艳 肖帆）近年来，兴安县卫生健康局坚持绩效引领发展方向，随着基本公共服务体系建设的深入推进，通过绩效考核，以结果为导向，加大乡村医生管理效能的重要举措，激发乡村医疗服务发展活力。

以绩效考核为抓手，坚持建强人才队伍，吸引更多的专业人才到基层医疗卫生机构工作。目前，全县115个行

政村建有112所政府办标准化村卫生室，全县进驻村卫生室的乡村医生有214人，实现了全县基本公共卫生服务和基本医疗服务全覆盖。

以绩效考核为抓手，科学设定绩效考核。兴安县加大对乡村医生的待遇和福利保障力度，确保绩效考核符合实际，建立向基层和山区倾斜的激励机制，制定落实乡村医生差别化补助

标准。

以绩效考核为抓手，强化绩效机制运用，激发工作动力。兴安县建立完善的绩效考核机制，将绩效考核结果与乡村医生的工资待遇、评优评先等方面挂钩，考核结果将作为乡村两级医疗机构的财政补助、工作人员待遇的重要依据。

（本版文字由记者刘健整理）