

阳朔普益乡：把好“三关”建强村级后备干部队伍

本报讯（通讯员赖雪莹）近年来，阳朔县普益乡注重基层干部队伍建设，严把“三关”倾力打造作风过硬、素质优良的村级后备干部队伍，为乡村振兴不断注入源头活水。

拓宽渠道，抓牢“入口关”。采取“两推一定”后备干部选拔方式，即群众推荐或村级党组织推荐，村党支部召开支

委会，民主讨论决定后备人选；最大限度充实优秀后备力量，重点从农村致富带头人、返乡创业青年、退伍军人等群体中选拔，联合乡纪委、派出所、综治办进行政治审查，及时将优秀人才纳入村级后备人材库。以练促学，抓实“培养关”。健全“1+1”“1+N”导师帮带培养机制，从包村联系领导以及村“两委”班子成员、驻村干部中选定帮

阳朔普益乡：党建赋能两新组织“新”活力

本报讯（通讯员赖雪莹）近年来，阳朔县普益乡以党建为统领，积极探索非公企业党建发展新模式，不断增强两新党组织政治凝聚力、发展驱动力。

激活理论学习“原动力”。始终坚持学习贯彻党的二十大精神，把政治建设摆在首位，将提升党务工作者综合素质作为

出发点，结合企业生产实际，创新制定两新党组织党员教育培训计划，通过“车间微党课”“车间一刻钟”等授课形式覆盖企业党员业务知识培训，激发企业职工内生动力。筑牢协同作战“硬堡垒”。普益乡选派党建指导员深入联系两新党组织，督促指导联系单位党组织认真落实三会一课、“我为

带联系人，增强为民服务本领；健全设岗培养制度，根据后备干部能力特长，引导后备干部到基层一线挂职锻炼，增强实践能力。严管厚爱，抓细“督促关”。全面、及时掌握村级后备干部思想和工作情况，组织村民代表、党员对后备干部进行考核评议，结合“一人一档”实行动态管理。强化政治激励，优先推荐有实绩后备干部为入党培养对象，“两代表一委员”人选，保持农村后备人才的活跃性。

企业献一策”主题党日活动等，引导新业态新就业群体党员就近就便参加基层党组织活动，不断提升党建工作质量。搭建队伍共建“朋友圈”。积极开展“1+1”支部结对共建活动，联合村级党组织进行党建结对，通过组织共建、资源共享、活动共办等，全方位开展“村+企”合作，切实把党组织和党员指挥凝聚到乡村振兴建设上，实现村、企共促共赢。

阳朔普益乡：“青·廉”教育 助青年干部廉洁从政

本报讯（通讯员曹金夏）近年来，阳朔县普益乡高度重视青年干部廉政教育工作，把加强青年干部教育管理摆在突出位置，通过系列“青·廉”教育，助推青年干部扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。通过定期开展日常谈心谈话、领导干部上廉政党课、观看廉政教育警示片，引导青年干部增强纪律意识和规矩意识，正确看待权力，以更高标准严格要求，争做廉洁自律表率。通

过组织青年干部参观广西党风廉政教育基地（桂林）、红军长征湘江战役纪念馆等红色教育基地，引导年轻干部汲取红色力量，在红色教育中传承好廉洁基因，坚守好廉洁底线。今年以来，普益乡组织青年干部开展谈心谈话86人次、廉政警示教育210人次、组织外出参观学习135人次，切实提高青年干部思想道德素质和廉洁自律意识，锻造廉洁清正的干部队伍。

阳朔普益乡：党建引领描绘乡风文明新画卷

本报讯（通讯员廖昕月）近年来，阳朔县普益乡坚持党建引领，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，以“党建+”描绘乡风文明新画卷。

“党建+网格”培育文明风尚。制定《农村人居环境整治行动实施方案》，以村民小组为单位，按照属地性、整体性和适度性原则，将辖区内9个村委划分网格56个，将乡、村两级下沉力量编入网格中，形成精细化管理网格工作模式。“党建+整治”擦亮文明名片。将主题党日与乡风文明建设

相结合，组织村“两委”干部、驻村干部、志愿者等人员力量，每月常态化对辖区内的环境卫生进行集中整治，彻底清理各种生活垃圾、户外广告，统筹推进人居环境整治提升。“党建+宣传”唱响文明声音。发挥党员志愿服务的带动作用，充分利用党群服务中心、新时代文明实践所（站）及农家书屋，常态化开展理论宣讲、政策解读、教育科普、文化体育等多种主题的志愿服务活动，引导群众讲文明、树新风。

阳朔普益乡人大：绩效赋能人大代表建议办理出实效

本报讯（通讯员李国成）今年以来，阳朔县普益乡人大充分发挥绩效“指挥棒”作用，加强代表建议办理工作，用一件件好事、实事向群众交上“满意答卷”。2022年进站履职收集的22条建议，100%进行了答复，其中18条完成了办理工作，办理率达到81.8%。

突出绩效管理指向作用，推动为建议办理提质增效。普益乡人大将代表履职能力建设纳入各村人大代表考核体系，把视察调研、代表学习、为民办实事等工作进行量化，实现精准管理，为代表建议办理

创造良好条件。实行代表建议办理回访制度，邀请人大代表到项目一线进行调研，实时掌握建议办理进度，并通过电话回访、问卷调查等方式了解人大代表对建议办理满意程度。出台《普益乡人大代表积分管理制度》，把活动参与、建言献策、为民办实事等工作实行积分管理，压实主体责任，强化为民意识，为代表建议办理工作按下“加速键”。2023年以来，普益乡开展代表小组活动10次，开展专题调研4次，发放代表建议办理满意度测评表30余份，满意度均为100%。

阳朔普益乡：“党建+”推动清廉乡村建设

本报讯（通讯员曹金夏）今年以来，阳朔县普益乡坚持党建引领，将基层“五基三化”专项行动与清廉乡村建设相结合，围绕清廉干部队伍建设、清廉制度建设、清廉思想文化建设等内容，统筹推进清廉乡村建设，为乡村振兴注入“廉”动力。

普益乡坚持把建好阵地、建强队伍作为清廉乡村建设的发力点，进一步规范村级组织活动场所，并把清廉乡村建设融入“三会一课”、主题党日等活动，引导党员干部、驻村干部积极投身清廉乡村建设

设。坚持工作制度上墙，规范村干部工作清廉纪律；制定《普益乡清廉乡村建设重点工作清单》，完善《普益乡村级微小权力清单》，进一步规范和约束村级权力运行；落实党务、村务、财务公开制度，全面推进重大事项“四议两公开”，确保自觉接受党员群众的监督。依托村级党群服务中心，精心打造清廉乡村文化走廊、廉洁书屋，组织观看以清廉乡村建设为题材的廉洁教育片及文化作品，让廉洁文化在乡村蔚然成风，进一步营造浓厚的风清气正的氛围。

阳朔普益乡：为民办实事 志愿党旗红

本报讯（通讯员杨阳）今年以来，阳朔县普益乡坚持党建引领，持续开展形式多样的党员志愿服务活动，让党员在志愿服务中做榜样、暖民心，实现服务群众“零距离”。

普益乡将主题党日与“我们的节日”活动有机结合，联合新时代文明实践所（站）开展“送春联下乡”“关爱留守儿童”“圆梦微心愿”等活动20余场。通过走访慰问困难党员群众，向他们表达节日祝福，为他们带去社会的温暖。同时深入田间地头，向

阳朔普益乡：以绩效考核为抓手 筑牢森林防火安全防线

本报讯（通讯员高志亮）为加强2023年秋冬季节重点森林防火相关工作，阳朔县普益乡以绩效考核为抓手，筑牢森林防火安全防线，全力守护人民群众的生命财产安全。

以绩效考核为纽带，强化组织到位。该乡将森林防火纳入乡、村两级干部年终绩效考核指标，及时召开全乡森林防灭火工作布置会，制定《普益乡2023年森林防灭火工作方案》。明确奖惩措施，量化绩效考核体系，分解任务到人，压实工作责任。以绩效考核为驱动，宣传服务到位。组建11支由乡、村干部及驻村干部、网格员组成的森林防火先锋队，通过发放宣传资料、流动大喇叭、流动宣传车以及微信群等方式全力宣传森林防灭火知识。截至目前，共发放森林防灭火宣传资料7000余份，出动森林防灭火宣传车50余次。以绩效考核为督导，确保应急保障到位。建立领导联系村（居）包片包村督导制度，定期或不定期到森林防灭火重点区域进行督查，检查各村（居）委部署落实森林防灭火工作情况，实地走访查看干部、护林员落实网格化管护责任等情况。全乡开展森林防灭火监督检查30余次，发现问题6个，现场督办整改6个。

阳朔普益乡：以绩效考核为抓手 助推重大项目建設跑出“加速度”

本报讯（通讯员莫筱茜）近年来，阳朔县普益乡坚持党建引领，聚焦绩效考评指标任务，进一步发挥党员先锋模范作用，全力推动重大项目建设提速增效。

普益乡坚持把党建工作融入到项目和工程建设中，在重点工程项目一线实行党组织班子与项目班子同步组建、党建工作与项目建设同步推进工作机制，做到工程项目推进到哪里、党的建设工作就跟进到哪里。该乡严格按照上级绩效考核要求，健全可量化、可考核、可追溯的绩效指标体系，进一步加强民生项目建设。在古乐村农田生态功能提升项目现场、阳朔路改造工程等重大项目中，实行“一个项目、一名领导负责、一个班子抓、一个部门主管、一个工作方案、一套工作台账”的管理办法，以“两代表一委员”、驻村干部等组建红色先锋队，入户走访联系群众，通过宣传讲解、带领群众现场查看等方式，让群众了解项目开展的公益性与利民性，从而激发群众的内生动力，共同推动项目进展。

阳朔普益乡：以绩效为抓手 大力推进综治平安建设

平安建设工作底线。

执行绩效细则，夯实基础建设。扎实推进基层治理工作，构建社会治理乡镇、村委、自然村三级社会治理体系，建立“一村一法官”，扎实

格化管理为媒介，整合村委资源，发挥党群服务中心、新时代文明实践所（站）等机构作用，组建“党员+驻村干部+乡贤+少数民族代表”的“石榴籽”民族团结工作站志愿服务队，开展“石榴花红”“民族团结一家亲”等志愿服务活动，在润物细无声中讲好民族团结进步故事，弘扬民族团结进步“主旋律”。

瓦。落实绩效指标，强化法治宣传。充分利用“大喇叭”、微信群、LED电子屏、微信公众号等载体宣传平安建设工作内容、意义。不断畅通群众信访渠道，积极推进信访积案、矛盾纠纷化解，制定了专项的化解工作方案，联合公安、司法等部门，按照信访“三到位一处理”原则要求，完成上级交办的各项任务。

合力。制定量化农村人居环境整治考评细则，明确9个村（居）委的工作目标、重点任务和保障措施，通过组织召开村民小组会议、村民代表会等对农村人居环境整治工作进行安排部署和宣传引导，结合“三会一课”、主题党日，加强以人居环境提升整治工作为主要内容的宣传，调动全乡各方面力量共同关注和改善人居环境。

约”，并成立村级矛盾纠纷调解小组、乡风文明建设小组、红白喜事会等群众自治组织，实现从“代民做主”向“民做主”的转变。将网格化管理纳入乡村治理体系，将全乡划分成9个网格56个小网格，在网格中处理乡村出现的大小事务，实现基层治理一张网全覆盖。

式，破解“才能不全”“纸上谈兵”难题。注重“全方位+多维度”绩效考核模式，将公务员、事业单位人员、工勤人员全部纳入平时考核的范围，采取“上评下、相互评、下评上”的多维考核体系，让每一位干部既为考核对象，又为评价主体，打破干部身份限制，实现同工同考。

体任务清单。考核中，坚持考事、定性与定量相结合，按照好、较好、差3个等次进行综合评价。自开展考核工作以来，该乡1名驻村工作队员荣获2021—2022年度全区优秀工作队员表彰，1名驻村第一书记荣获2022年度桂林市优秀驻村第一书记称号。

阳朔普益乡：“党建+绩效”谱写乡村治理新篇章

普益乡将平安建设纳入村级年度绩效考评，直接与村级党组织评星定级、先进集体和个人等考评挂钩，激发基层党组织和个人的工作积极性和主动性。制定《普益乡干部

+激励引领》，强化长效管理机制。采取“定期督查+随机抽查”的方式持续提升农村人居环境整治工作展开督查，聚焦漓江流域生态环境保护、滥采乱挖山体、露天焚烧等监督工作重点对发现的问题及时反馈督促整改。“绩效+宣传引导”，凝聚群众环保

考核办法》，将党建、平安建设、村集体经济经济发展等考核内容细化，每月对乡干部、驻村干部进行考核，强化责任担当，提升履职为民的意识。将乡村治理纳入“村规民

阳朔普益乡：强化绩效引领 变平时考核为“凭实”考核

普益乡坚持以个人平时考核“奖优罚劣”推动单位绩效考评的成绩和效率，依据全乡重点工作任务，实行“按月调整指标，按月汇报进度，按月通报情况”，提醒干部

查漏补缺，激励干部迎头赶上。创新开展平时考核，改良考核方式，拓宽考核渠道，除撰写季度考核总结、个人述职外，还增加演讲比赛、情景模拟、辩论赛等不同考核形

阳朔普益乡：绩效考核激发驻村干部新动能

部在乡村发展、乡村建设、乡村治理等重点工作中的积极性、创造性、主动性，激活乡村全面振兴新引擎。细化完善驻村第一书记和工作队员管理考核办法，建立驻村干部帮

扶“十二个参与”工作导引，在明确驻村干部四项职责任务的基础上，围绕巩固拓展脱贫攻坚成果、推动基层党建、产业发展、乡村建设、基层治理5个方面，细化15条具

平安建设工作底线。

执行绩效细则，夯实基础建设。扎实推进基层治理工作，构建社会治理乡镇、村委、自然村三级社会治理体系，建立“一村一法官”，扎实

格化管理为媒介，整合村委资源，发挥党群服务中心、新时代文明实践所（站）等机构作用，组建“党员+驻村干部+乡贤+少数民族代表”的“石榴籽”民族团结工作站志愿服务队，开展“石榴花红”“民族团结一家亲”等志愿服务活动，在润物细无声中讲好民族团结进步故事，弘扬民族团结进步“主旋律”。

瓦。落实绩效指标，强化法治宣传。充分利用“大喇叭”、微信群、LED电子屏、微信公众号等载体宣传平安建设工作内容、意义。不断畅通群众信访渠道，积极推进信访积案、矛盾纠纷化解，制定了专项的化解工作方案，联合公安、司法等部门，按照信访“三到位一处理”原则要求，完成上级交办的各项任务。

合力。制定量化农村人居环境整治考评细则，明确9个村（居）委的工作目标、重点任务和保障措施，通过组织召开村民小组会议、村民代表会等对农村人居环境整治工作进行安排部署和宣传引导，结合“三会一课”、主题党日，加强以人居环境提升整治工作为主要内容的宣传，调动全乡各方面力量共同关注和改善人居环境。

约”，并成立村级矛盾纠纷调解小组、乡风文明建设小组、红白喜事会等群众自治组织，实现从“代民做主”向“民做主”的转变。将网格化管理纳入乡村治理体系，将全乡划分成9个网格56个小网格，在网格中处理乡村出现的大小事务，实现基层治理一张网全覆盖。

式，破解“才能不全”“纸上谈兵”难题。注重“全方位+多维度”绩效考核模式，将公务员、事业单位人员、工勤人员全部纳入平时考核的范围，采取“上评下、相互评、下评上”的多维考核体系，让每一位干部既为考核对象，又为评价主体，打破干部身份限制，实现同工同考。

体任务清单。考核中，坚持考事、定性与定量相结合，按照好、较好、差3个等次进行综合评价。自开展考核工作以来，该乡1名驻村工作队员荣获2021—2022年度全区优秀工作队员表彰，1名驻村第一书记荣获2022年度桂林市优秀驻村第一书记称号。