

锚定“五强”目标 打造更坚强有力的“桥头堡”——市总工会推动“县级工会加强年”专项工作走深走实

□本报记者陈娟 通讯员蒋淑芳

深化工会改革创新、加强县级工会建设，全国总工会决定，自2022年9月至2023年9月，在工会系统集中开展“县级工会加强年”专项工作。市总工会抓住开展专项工作这一有利契机，全面加强组织领导、强化顶层设计、健全体制机制、压实工作责任，锚定“政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强”的“五强”目标，坚持重心下移、力量下沉、资金下拨、上下联动，稳步推进“县级工会加强年”专项工作各项举措落实落细，让县级工会这个“桥头堡”在工会整体工作中充分发挥基础性和关键性作用，更好地服务广大职工群众。

规范社会化工会工作者评价标准，设立一至四级职级等次并逐级增加工资待遇；建立职务职级“双通道”晋升机制，推行职务与职级“并行”；工作者可通过竞聘的方式聘用为产业（行业、系统）工会副主席，年度考核被评为优秀的按公务员嘉奖标准给予一次性奖励……这是市总工会出台的《桂林市社会化工会工作者管理办法》中的条款。

得益于管理办法的实施，诸多社会化工会工作者积极性被调动起来，他们被分批次

选派进驻基层工会，协助指导开展厂务公开民主管理、构建和谐劳动关系、互助保障政策宣传等工作，促进市级工会与基层工会良性互动，推动基层工会改革创新，进一步激发基层工会组织活力。

这只是桂林市总工会扎实推进“县级工会加强年”专项工作的一个缩影。

“县级工会加强年”专项工作启动以来，市总工会成立“县级工会加强年”专项工作领导小组和工作专班，制定出台专项工作实施方案，按照市县工会联动的模式，对对口联系、调查研究、解决问题、巩固深化等任务步骤作出具体安排，并实现对全市17个县级工会对口联系全覆盖。同时，大兴调查研究，市总工会领导班子牵头，组成多个调研组，深入基层实地调研走访对口联系的县级工会，汇总梳理基层工会和职工群众的意见建议，并逐步采取切实可行的措施加以解决。

“桂林旅游资源丰富，打造高品质职工服务阵地具有天然优势。因此，加强县级工会职工服务阵地建设，是我们开展‘县级工会加强年’专项工作的重要任务。”市总工会相关负责人告诉记者，市总工会先后制定了《桂林市县级工人文化宫建设专项补助管理暂行办法》《职工疗休养基地（点）服务规范》等制度，进一步规范职工服务阵地

资金使用、明确服务流程，为推进职工服务阵地规范化建设打下基础。

同时，进一步加大对县级工人文化宫的资金支持力度。2022年，市总本级共下拨各县（市）工人文化宫建设专项补助515万元；向自治区总工会申报荔浦、灵川、恭城、灌阳4个县级工人文化宫建设补助资金。2022年，自治区总工会下拨恭城瑶族自治县工人文化宫建设补助320万元。

在市总工会的支持下，县级工会的职工服务阵地各有特色和亮点。永福县总工会以工人文化宫为文化服务主阵地，以“在官办学，外出送课”的方式，叫响“公益乐学”服务品牌，把工人文化宫打造成工会会员综合服务阵地；秀峰区总工会通过不断更新户外劳动者服务站点设施，将站点打造成学习室、宣传站、交流所，满足户外劳动者需求；恭城瑶族自治县总工会通过精心策划“5天4晚”康养旅游精品线路，成功打响“魅力瑶乡·康养恭城”职工疗休养品牌……

此外，市总工会还紧扣政治引领强的要求，充分发挥工人文化宫资源优势，组织电影放映队、职工业余艺术团、职工合唱团和“八大协会”深入基层开展义务演出、免费培训、法律咨询、书法美术摄影

展、义务写春联、义务红色电影放映等活动40多次，用职工群众喜闻乐见的方式，宣传党的方针政策，履行好引领职工听党话、跟党走的政治责任，引领广大职工奋进新征程、建功新时代。

在组织功能强方面，市总工会持续增强工会组织的吸引力和凝聚力，制定出台了《桂林市区域（行业）工会联合会建设及管理办法（暂行）》，深入开展新业态形态劳动者入会集中行动。截至今年5月，全市共有基层工会4113家，区域（行业）工会联合会164个，324家新业态企业建立了工会组织，吸纳新就业形态劳动者会员20251人，进一步扩大工会组织的覆盖面。

同时，围绕作用发挥强，市总工会深化产业工人队伍建设改革，开展“我为打造世界级旅游城市作贡献”劳动和技能竞赛，全力推动企业厂务公开民主管理，开展新业态形态劳动者集体协商，积极维护劳动领域政治安全，维护职工合法权益，进一步提升服务满意度。

市总工会相关负责人表示，下一步将围绕专项工作的部署要求，持续提升特色亮点，以更有力的举措，全面推进县级工会工作提质增效，把县级工会建设得更加充满活力、更加坚强有力。

桂林雁山教育科技产业基地正式开工

本报讯（记者刘菁）6月25日，桂林雁山教育科技产业基地开工仪式举行。基地坐落于雁山区良丰路，占地630多亩，总投入8亿元。

据悉，基地项目将分两期建设，一期为占地130亩的教育培训综合体，二期为占地500亩的学历教育项目。项目一期将于明年投入使用，预计在未来两年内完成项目总体建设。基地建成后，每年可承载学历教育8000人及各类教育培训服务120000人次。

“今天的开工是一个好的起点，我

对我们这个产业基地非常看好。我们将发挥自身优势，努力做好后续工作，打造一个优秀的、全新的产业基地。”广西中教教育投资集团负责人表示，将以现代服务业全产业链综合解决方案供应服务为核心，集成教育培训服务、人力资源服务、研学旅行服务、软装装备集成、商贸供应服务等，将桂林雁山教育科技产业基地打造成为我市教育科技产业示范性基地，为雁山区社会经济发展添上浓墨重彩的一笔。

市委直属机关工委开展清廉机关建设专题培训

本报讯（记者周文俊 通讯员汪毅 马树超）近日，市委直属机关工委举办全面深化清廉机关建设专题培训会，对工委直属党组织所在单位负责清廉机关建设科室和各县（市、区）机关工委有关负责人近100人进行集中培训。

培训会邀请市委直属机关工委基层组织建设指导部部长汪毅作专题授课，对照《关于全面深化清廉广西建设的意见》和《清廉机关建设标准及评分细则》等相关文件要求，围绕深化思想认识、进一步明确责任、进一步明确目标任务、深化清廉建设抓手四个方面，深入地

解答了全面深化清廉机关建设“为什么做、谁来做、做什么、怎么做”等中心问题，进一步清晰梳理了清廉机关建设的任务清单，明确了当前和今后一个时期的工作重点，并对深化清廉机关建设、抓好清单元示范单位创建提出明确要求。

通过培训，进一步推动自治区党委全面深化清廉广西建设和市委关于清廉机关建设各项部署落细落实，推动市直机关党组织和各县（市、区）机关工委一体推进“创建模范机关、建设清廉机关”提质增效，在打造世界级旅游城市中展现担当作为。



▲6月28日上午，城北社区党委为部分党员颁发“共产党员户”牌匾。

当天，城北社区党委联合部分辖区单位开展“七一”文艺演出暨“基层治理 红芽行动”共产党员户挂牌仪式，为7月入党的党员送上精心制作的政治生日贺卡，并号召党员群众加入“红芽”队伍，敢于亮身份、担责任、做表率，积极参与社区网格化管理和社区各项志愿服务工作。

文凤娟 摄

▲近日，象山区教育系统在将军桥小学开展庆“七一”主题活动。活动中，区属各学校通过展板、展台、现场演绎等方式，对各校清廉学校建设成果以及清廉特色作品进行了集中展示。通过实地研学交流，进一步提升各校教师职业道德素质，推进家风建设，营造廉洁从教的良好氛围。

记者苏展 摄

（上接第一版）形成了县、乡（镇）、村、屯（组）四级联动和“一级抓一级、层层抓落实”纵向到底的生态环境保护执法监管体系。将“两个保护”专项监督与贯彻落实自治区、桂林市河长制工作要点、治理三门河流域、打击非法盗采山砂等生态环境整治行动结合起来，确保生态环境保护责任层层落实、监督过程环环相扣。

2022年以来，龙胜纪检监察系统立案查处涉“两个保护”违纪违法案件5件，处分8人；龙胜“两个保护”专项监督工作领导小组各职能部门查处破坏生态环境案件132起，将铁的纪律、严的法规有效转化为全力打造桂林“两山”转化排头兵的实际成效。

此外，龙胜还坚持紧盯“关键少数”、紧盯“系统治理”、紧盯“专班建设”，形成从上至下、层层担当负责的责任链条。建立了10个乡镇、9个生态环境保护职能部门联络员工作队伍，负责“两个保护”专项监督工作联络，形成上下贯通、层层抓落实的工作格局，不断提升对生态环境保护的监督质效。同时，聚焦线索查办、宣传教育、制度建设、问题短板，严查涉“两个保护”违纪违法行为后面的腐败和作风问题，推动全县生态环境保护综合治理取得实效。

雷陈表示，下一步，龙胜将以一贯之做好“两个保护”专项监督，不断促进全县各单位各部门认真履行“两个保护”专项监督工作责任，持续加强宣传教育，形成人人参与的浓厚氛围。

高标准构建清廉建设体系 为全力打造桂林“两山”转化排头兵提供保障

大力推进以“四清”为主要内容的清廉桂林建设，就是要发扬彻底的自我革命精神，坚决落实全面管党治党政治责任，坚决清除打造世界级旅游城市的障碍，维护好桂林风清气正的政治生态。雷陈表示，龙胜县委坚持把清廉龙胜建设作为全力打造桂林“两山”转化排头兵的重要保障，融入到全县经济社会发展的各个方面，为桂林打造世界级旅游城市作出龙胜贡献。

聚焦“两个维护”，营造清明政治生态。围绕清廉龙胜建设，全力打造桂林“两山”转化排头兵等深化政治监督，创新实施“网格化”三级监督模式，对全县各乡镇、县直各单位进行深入“体检”，发现问题线索275条。精准运用“四种形态”批评教育帮助和处理232人次，接收纪检监察信访举报总量141件次、立案107件。做好案件查办、警示教育、以案促改“整篇文章”，下发纪检监察建议书15份，有力推动全县各级党委（党组）全面推进清廉龙胜建设。

聚焦廉洁高效，推进清廉政府建设。在贯通融合“四项监督”的基础上，充分发挥群众监督作用，在县政务大厅设置“纪检监察信访举报驿站”，广泛收集问题线索，着力纠治在优化营商环境中不担当、不作为以及假作为等问题；针对财政衔接推进乡村振兴补助资金“四公开”，创新实施“一承诺两报备三监督四清单”工作机制，完善“县—乡—村”三级纪检监察力量联动监督机制，助推衔接资金项目“四公开”工作走深走实；设立“廉情驿站”进驻桂林吉福思罗汉果生物技术股份有限公司等11家企业，县委主要领导及分管领导带队深入驿站调研，聚焦营商环境的“堵点”“痛点”“难点”回应群众关切。

聚焦勤廉务实，锻造清正干部队伍。紧盯“关键少数”，强化“一把手”和领导班子监督。针对工程建设等腐败问题易多发领域，加强领导干部利用职权或影响力插手工程项目谋私贪腐问题专项整治；加强警示教育，做到剖析一案、警示一片、治理一方。定期召开加强“一把手”监督暨警示教育大会，用身边事教育身边人；注重培树典型，以“1+10+1”（即开展一场现场报告会、开展10场巡回宣讲会、拍摄一部专题纪录片）方式，凝聚勤廉榜样引领力、激活干部清正“廉动力”。目前，选树县级勤廉榜样候选人10名，其中贲龙军、杨旭丽2人被授予2023年度“桂林勤廉先进个人”荣誉称号。

坚持示范引领辐射带动 全域推动各清廉单元建设提质增效

推进清廉单元示范点、示范带（区）建设，是全面深化清廉桂林建设的重要抓手，龙胜以清廉单元试点建设为引领，带动清廉建设全域推进。雷陈表示，龙胜始终坚持高点起步、高位部署，以“廉建+”模式，扎实开展各清廉单元建设工作，带动各清廉单元建设全面推进、提质增效。2022年以来，全县各乡镇、各清廉单元结合实际，升级打造乐江镇“侗乡廉韵”廉政文化园、平等镇“广南村火塘廉政聚落”“龙坪村红军楼中鱼水情”红廉文化教学点、牛头村万人界红军烈士墓等廉政教育基地，打造了一批可学、能学、可复制、能推广的实践成果。

着力在强化创建上下功夫。在去年清廉单元试点的基础上，今年计划每个清廉单元建立3至5个示范点，全力打造一批清廉广西建设龙胜品牌。着力在持续升级上下功夫，进一步优化升级“侗乡廉韵”廉政文化园、“平等火塘廉政聚落”、牛头村万人界红军烈士墓等廉政教育基地，提升红廉文化影响力。着力在融合建设上下功夫，坚持清廉单元建设与各部门、各行业、各领域业务工作有机结合，融合推进，筹集清廉单元试点奖励资金共计116万元，共创建试点29个。此外，在开展财政衔接资金“四公开”试点工作中，龙胜深挖本地少数民族特色“廉元素”，充分发挥火塘聚会的议事功能，聚集群众对项目实施前中后各环节涉及事项进行商议监督，确保“四公开”在基层取得实效。开展试点工作以来，推动新建集体火塘13个，召开火塘“四公开”会议200余次，议事入库项目87个、涉及项目资金2714万元。

市委老干部局：以清廉引领 努力打造效能型服务型模范机关

□通讯员黄少丹 记者周文俊

近年来，桂林市委老干部局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，一体推进“创建模范机关、建设清廉机关”工作，通过突出党建引领、全面建章立制、弘扬廉洁文化、加强作风建设等多措并举，努力打造效能型服务型模范机关。2022年11月，该局被评为“全区老干部工作先进集体”。

突出党建引领 夯实清廉政治根基

“在‘双建’工作中，我们始终把政治建设贯穿全过程，夯实清廉政治根基。”市委老干部局党委有关负责人介绍说。该局成立了工作领导小组，制定实施方案，压实党委主要负责人“第一责任”和班子成员“一岗双责”。

局党委带领党员干部职工加强政治学习，把习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于全面从严治党 and 党风廉政建设的重要论述列入理论学习中心组、党支部学习计划及干部

教育培训的重要内容，形成班子成员领学、党支部研学、小组促学、党员自学的生动局面，筑牢清廉思想根基。

警示教育是一剂醒脑的“良药”。市委老干部局持续拓展警示教育的广度和深度，依托“三会一课”和主题党日活动，通过举办党风廉政教育专题讲座、通报违纪违法典型案例、发送“坚守廉洁底线，弘扬清风正气”廉洁提醒、参观廉政教育基地、观看反面警示教育专题片等，以润物无声的方式，涵养崇廉尚洁的新风正气。2022年以来，共开展警示教育相关活动40余次，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

全面建章立制 筑牢廉政制度防线

推进“双建”工作，建章立制是关键。市委老干部局积极制定《“一把手”权力清单和负面清单》，健全完善《党风廉政建设若干规定》和《落实党风廉政建设主体责任实施办法》等党风廉政制度，修订完善《“三重一大”制度实施办法》《局领导班子议事规则和程序》等20多项

工作制度，筑牢廉政制度防线。

对重点部门、重点岗位人员，该局建好用活干部廉政档案，对新提拔任用和职级晋升的干部进行廉政考核、廉政谈话。同时，全面落实谈心谈话制度，以“一月一提醒、一季一督查”增强党员干部廉洁自律意识。2022年以来开展党风廉政和日常谈心谈话85次，有效防范岗位廉政风险。

不仅如此，该局还强化日常监督，定期开展“政治体检”，通过自检或互检的方式，列出“体检”清单126条，及时发现问题、纠正偏差，并充分运用民主生活会、组织生活会等方式进行监督，营造“严于自我批评、勇于开展批评、乐于接受批评”的浓厚氛围。

弘扬廉洁文化 营造风清气正氛围

该局指导全市30余家涉老文艺团体创作了《爱莲说》《唱响正气歌》《映日荷花别样红》等一批弘扬清廉文化文艺作品；在“乐为桂林·多彩金秋”活动中开展廉洁文化主题书画展，展出130余幅书画作品，观展人数6500余人

次……

在“双建”工作中，市委老干部局依托优质资源，大力弘扬廉洁文化，不断营造风清气正的良好氛围。

该局还组织“五老”志愿者到全市中小学校开展“党建引领、爱国教育、家国情怀”德育宣讲，弘扬中华民族传统美德，传承清廉文化基因，帮助青少年“扣好人生第一粒扣子”；打造了6个桂林市“红色传承·国防教育实践基地”，为广大青少年开展革命传统教育增添了重要窗口。

此外，该局还充分运用办公楼、文化走廊、机关庭院等载体，通过张贴清廉标语、设置警句警句、悬挂廉洁书画，打造廉洁文化宣传阵地，营造以“清”为美、以“廉”为荣的机关工作氛围。

加强作风建设 提升机关工作效能

作为服务离退休老干部的机关，市委老干部局以“双建”工作为契机，全面加强作风建设，努力打造效能型、服务型模范机关。

针对老干部生活中的各类问题，该局积极开

展“登门入户解难题”全覆盖大走访活动。局领导班子成员带队逐户登门走访320名市本级离休干部和四家班子老领导，及时帮助解决实际困难35件。特别是针对离休老干部的急难愁盼问题，实行“一人一策”个性化服务，帮助解决护理、照料等实际困难。

针对少数老干部遇到特殊困难的实际情况，近年来，该局专门设立桂林市特殊困难离休干部帮扶资金，陆续帮扶特殊困难离休干部及遗属116人，给付帮扶资金96万元，得到老干部们广泛好评。

“我们还全面推动‘乐为桂林·银龄本色’党建品牌创建活动，全面提升离退休党建工作水平。”市委老干部局党委有关负责人说。该局协调推动各级各部门投入资金近千万元，全面开展“金秋家园”、老党员工作站等阵地建设，建成市本级示范支部25个、县（市、区）示范支部87个，以党建品牌提质创优深入推进模范机关创建。相关经验做法在《广西日报》和中组部“离退休干部工作”官方公众号上刊发，离退休党建工作在全区持续保持领先水平。