

## 我市举办新时代文明实践站专题研讨（分享）会

## 听“社区红人”讲述志愿服务那些事儿

本报讯（记者唐健扬）近日，我市在空明社区举办新时代文明实践站志愿服务专题研讨（分享）会，数名社区志愿服务“红人”现场分享自己的志愿服务事迹和感悟，进一步激发广大志愿者弘扬雷锋精神、投身志愿服务的热情。

家住澳洲花园的贺一聘是从事家庭教育及心理辅导的全职教师，她从报刊上了解到空明社区志愿服务的工作以后，主动把党组织关系转到空明社区，积极参与社区志愿服务，在家庭教育、亲子关系、青少年心理疏导等领域和社区建立了长期合作关系。活动现场，贺一聘跟与会者分享了她和社区的故

事：“我们社区有一名高二年级的小孩，从小父母离了婚。受原生家庭特殊情况带来的影响，这名孩子心理上产生了抑郁，导致休学。”贺一聘表示，她了解到情况后，数年来坚持对他一对一进行心理疏导，如今他已走出原生家庭的影响，重返校园。发言人的讲述引起现场群众的共鸣，大家也纷纷分享自己在志愿服务活动中的收获。

“因为工作繁忙不在家，有一次洗衣机发生了故障，家里90多岁的老人十分着急，是社区及时联系志愿者上门解决了问题。”市委党校教师蒋一凤是志愿服务的受益者，同时也希望能发挥自己的专长，在社

区开展政策理论宣讲，为辖区居民提供精神食粮，弘扬志愿服务理念，传递志愿服务精神。随着社区志愿服务的深入开展，越来越多的被服务者加入了志愿服务队伍，居民们从一个个“孤岛”连接成了一片“大陆”。

来参会的志愿者很多都是各个社区的“老人”，对社区的情况一清二楚，大家你一言我一语讲述发生在自己身边的小事，畅所欲言地聊着志愿服务给社区带来的种种变化。现场人们纷纷表示，优秀志愿者的先进事迹一直激励着他们，他们将继续坚持奉献、友爱、互助、进步的志愿

精神，以更饱满的热情积极参与到志愿服务工作中。

截至目前，全市共有登记注册志愿者116万余人，志愿服务组织7907个，发布志愿服务项目1.5万余个，累计总时长173万小时，有志愿服务时间记录人数71万余人。下一步，桂林市将持续深入推进新时代文明实践中心建设，不断壮大志愿者队伍，充分弘扬志愿服务精神，持续开展丰富的志愿服务活动，营造全社会积极推进新时代文明实践志愿服务的浓厚氛围，展现文明桂林靓丽风采。

## 绘就“春耕图” 奏响“春耕曲”

## 灵川：“啃”下撂荒地 “绣”出丰收田



备耕忙



▲农耕机在田间耕作。

本报讯（记者李忠波 通讯员黄勇丹 胡艺文/摄）一年之计在于春，一年好景在春耕。2月20日，记者走进灵川县定江镇莲花村看到，数台旋耕机在田里来回穿梭，人们忙着扩渠清淤、调运农资、推进高标准农田建设、翻耕施肥，一片农忙景象。

“今年我们通过治理撂荒田，建立130亩的双季稻高产高效示范点，并计划实施200亩的双季稻+鱼模式。”莲花村党支部委员于庚有说，该村农民今年计划实施的产业项目，可以获得市、县两级资金补贴，农民种田积极性空前高涨。根据该县实施方案草案的标准，双季稻+鱼每亩补贴2000元，柑橘转产、撂荒田治理种植双季稻每亩补贴1500元。

据了解，莲花村在原有种养专业合作社的基础上，今年还将建设600亩的食用菌种植基地，发展集教育、培训等功能的智慧农业，其他区域发展稻鱼养殖，建设高标准农田，因地制宜逐步恢复双季稻种植，形成一个农旅结合的基地，着力打造成春摘食用菌、夏闻稻花香、秋游金色稻田、冬看油菜花海的旅游地。

“春节期间，工作人员就把春耕春播新技术的教学视频通过微信发给我们

了。”正在田间耕地的村民赵雁群说。该县农业发展服务中心成立了技术帮扶指导小组，首次通过微信、视频、电话等方式，发布春耕春播工作提示和宣传材料，进行教学和问题解答，确保种植户将新知识、新技能应用到春耕春播全过程，进一步提升农业标准和农作物产量。

当前正值春季农作物田间管理的关键时期，该县党委、政府迅速行动、全面部署，积极组织各村落实春耕备耕生产、春季农作物除草、防虫、防病、施肥等科技措施，抓实田间管理，因地制宜、因时因季多轮套种粮食、特色果蔬，确保村民四季有收成，全力以赴绘好“春耕图”。

据介绍，该县2023年粮食计划生产面积41.2万亩，其中春季粮食计划播种面积15万亩，春季蔬菜计划种植面积14.8万亩。开春以来，全县各级农技人员开展下乡技术指导200余人次，开展技术培训15期，累计培训578人次。全县肥料保有量5121吨，农药保有量448吨，可压青绿肥11万亩；储备水稻种子48万公斤，玉米种子11.5万公斤；全县共有可供农业生产用拖拉机11334台，可供作业的插秧机194台，农机维修网点41个。



## “二月二”舞龙舞狮传承民俗文化

本报讯（记者周文琼）农历二月初二，俗称“龙抬头”。龙抬头，有盼头。2月20日，七星区五通社区妇联、计生协联合开展“二月二”民俗活动，传承中国的传统文化，激发孩子们的爱国情感。

舞龙舞狮是传统文化。当天的活动中，小朋友们随着喜庆的音乐，开始舞动起了“龙”和“狮子”。小朋友在老师的带领下进行舞龙表演。红色的“龙”和“狮子”游走在驻足观看的居民之间，大人和孩子们都乐在其中。

活动中，党员志愿者还带领着孩子们一起朗诵“二月二”的民俗文章和儿歌。通过动画片、绘本故事、儿歌等多种形式向孩子

们介绍了“二月二”的由来、民间风俗习惯。孩子们自己动手做起了糖豆、春饼，品尝着自己的劳动成果，有趣的仪式感让孩子与现场观众感受到传统文化的魅力。

近年来，七星区各街道、多个社区、村委会每年都举办“正月十五元宵节”、“二月二龙抬头”、“五月初端午节”等传统民俗活动，其活动形式逐年创新、文化内涵逐年加深、参与人数逐年增加，已成为桂林一道独具韵味的民俗文化风景线。

▶五通社区小朋友们正在舞龙舞狮。

通讯员王亚东 摄

## 网格化管理“小支点” 撬动基层治理“大能量”

（上接第一版）推动将党支部或党小组建在网格上，注重在网格中发展党员，使党组织和党员成为引领基层社会治理的中坚力量。龙胜各族自治县推出“抱团式”服务，强化组织引领。雁山区、七星区等多个城区依托精密的网格，设置“党员中心户”“党员楼栋长”，利用“党员中心户”熟悉地域、熟悉群众的优势，收集社情民意，参与社区小区治理，实现了党建与网格化服务管理工作深度融合。

## 健全机制 “网”住和谐

“奶奶，您要出去做什么？”看到年逾八旬的居民陈奶奶蹒跚着出门，正在值班的叠彩区清风社区工作人员放下手中工作，上前询问。

“我想去买点菜和面条。”陈奶奶回答。

“您别出去了，我让志愿者去给您买吧。”说着，这位工作人员马上在社区网格员群里发布了一条信息。

十多分钟后，与陈奶奶住一栋楼的网格员小唐买回新鲜食材，给老人送上门。陈奶奶是空巢老人，她近期经常忘事，小唐给她做了一碗热乎乎的面后才离开。小唐笑言，网格员做的事很杂，除了配合社区走访排查、采集社情民意、上报网格内矛盾纠纷外，对困难群体的细致关怀也是他们的日常工作。

网格化服务管理是一项民生工程，它的突出特点就是主动发现问题和解决问题。网格员在日常工作中充分发挥其在社区、乡村“人熟、地熟、情况熟”的优势，通过日常网格走访巡查从村（居）民当中体察社情民意，能及时了解群众的操心事、烦心事、揪心事，推动问题第一时间发现第一时间解决。因此，一张精密完善的“大网”成为解决矛盾、促进和谐的重要载体。

2022年，全市通过做深做完善机制、细化网格、抓实网格员管理等一系列工作，全力推进全市网格化服务管理工作更上新台阶。

在网格划分的基础上，进一步细化网格，以自然村（村民小组）、小区楼栋为单位细化微网格。截至2022年底，全市共划分网格5765个、专属网格1534个、微网格28493个，实现微网格从无到有的转变。

网格员队伍的素质直接关系到网格化管理的动力和效率。2022年，我市不断强化网格员队伍建设，除了配备专、兼职网格员5930人，专属网格员1534人，微网格员28601人外，还将1684个行政村“一村一辅警”逐步纳入网格化管理，有效提高了基层社会治理水平。为提升网格员的业务水平，市委政法委牵头定期为网格员“充电”，据统计，2022年以来全市培训网格员3.5万余人次。

小网格体现的是为民履职的大情怀。随着我市网格化管理机制的不断完善、服务水平的持续提升，越来越多的细微变化串起的是社会和谐的美妙音符。

## 打造品牌 一“网”多元

2022年8月，全市创新基层社会治理暨“法律明白人”培养试点工作推进会在平乐县召开，平乐县的先进做法被全面推广。

“法律明白人”是桂林广大农村创新基层社会治理的新生主力军，在网格化管理中担当着重要的角色。这支队伍当中有党员干部、人民调解员、村（社区）法律顾问、热心公益的村民等，他们积极投身基层社会治理，既是法律法规“讲解员”、社情民意“收集员”，也是矛盾纠纷“化解员”，在维护基层微小单元和谐稳定方面发挥了重要作用。

2022年以来，桂林市积极开展乡村“法律明白人”培养工作，着力培养一支群众身边的普法队伍，有效化解矛盾纠纷，为实施乡村振兴战略提供坚强有力的基层法治人才保障。

基层社会治理的网，是一张多元化的网，网罗万千，在化解矛盾纠纷、服务群众，以及特殊人群管理方面都发挥着重要作用。

2022年，市委政法委围绕防范化解

社会治安风险市域社会治理试点项目，推进治安防控“1+9+N”应用模块改造，健全共建共治共享的社会治理制度，完善网格化管理、精细化服务、信息化支撑的基层治理平台；各县（市、区）用好用活“三官一律”“一村一辅警”“法律明白人”等机制，切实把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态，以新安全格局保障新发展格局。

为发挥典型的示范带头作用，桂林市各县（市、区）结合实际，在村（社区）综治中心打造了一批特色综治中心调解室，积极运用新手段、新方法、新载体开展多元化调解工作。例如，灌阳县打造了“兰姐调解工作室”和“勇哥调解工作室”，把群众矛盾巧妙地化解在基层；全州县全域成立“红色调解室”，创新“细心看现状、专心听讲述、耐心论法理、公心调和解”的“四心调解法”，人民群众获得感、幸福感、安全感持续提升。

不仅如此，2022年“智慧治理”在桂林市推进基层社会治理现代化工作中的重要作用也进一步得到显现。在不断提升网格化管理的同时，全市深入开展智慧警务建设。在打击黄赌毒、盗抢骗、电信诈骗等群众反映强烈的治安突出问题上，智慧警务显示了巨大能量，使严打整治专项行动、现行案件侦破、命案积案攻坚等工作跑出了“加速度”。

## 完整准确全面贯彻新发展理念

## 在打造世界级旅游城市中走在前列

（上接第一版）突出消费驱动，打造一批全国叫得响的品牌。坚持把项目建设作为关键支撑，抢抓国家适度超前投资政策等难得机遇，围绕产业、交通、园区建设等，积极谋划一批能形成有效投资的好项目、大项目，以项目的大突破带动大发展。坚持把营造良好营商环境作为第一工程，进一步优化教育、医疗等资源，完善物流等配套服务，构建亲清政商关系，打造最优营商环境。

周家斌强调，要发扬自我革命精神，持之以恒推进全面从严治党。全面落实管党治党政治责任，认真落实“一岗双责”，始终严于律己、严负其责、严管所辖，一体推进“三不腐”，深化清廉建设，为推动七星高质量发展提供坚强保证。持续推动作风建设常态长效，带头严格执行中央八项规定精神，持之以恒纠“四风”树新风，力戒形式主义、官僚主义，坚决摒弃特权思想、反对特权现象，以优良党风促政风带民风。全面加强领导班子自身建设，提高党委把方向、管大局、作决策、保落实的能力，树立重实效、强实干、抓落实的鲜明导向。要坚持真改实改，务实高效做好民主生活会“后半篇文章”。针对民主生活会对照检查出的问题，把整改落实、解决问题、建章立制贯穿始终，逐项完善整改措施，落实整改责任，确保条条改到位、件件有着落，切实把民主生活会的高质量转化为推动发展的新成效。

市领导赵卫东、丁东东，以及市纪委监委、市委组织部有关负责同志参会。

## 桂林加开

## 跨省踏青赏春列车

本报讯（记者苏展 通讯员郑长贤）记者从桂林火车站获悉，2月24日起，桂林将加开至山西太原跨省往返客车，方便旅客踏青赏春，助力旅游市场加速回暖。

据了解，国铁南宁局根据客流摸底调查，在南宁、桂林两地加开南宁至兴义K5905/6次、南宁至张家界K4668/7次、南宁东至红河D4121/2次、桂林北至太原南G4114/3次4对往返旅客列车，方便旅客外出游玩。

其中，桂林北至太原南G4114次列车的开行时间为8：30从桂林北站开出，当天23：33到达太原南站；太原南至桂林北G4113次列车开行时间为6：39从太原南站开出，当天21：55到桂林北站，中途主要停靠三江、都匀、贵阳、遵义、重庆、成都、广元、汉中、西安、临汾等站点。

此外，记者了解到，当前铁路部门已取消学生优惠票仅限寒暑假购买的限制，学生旅客可在一年内任意时间购买4次优惠票；儿童优惠票按照年龄段进行划分，年满6周岁且未满14周岁的儿童可购买儿童优惠票，为学生旅客和家长携带儿童外出旅行提供更多便利。

## 桂林图书馆

## 在广西公共图书馆业务技能大赛中获佳绩

本报讯（记者孙敏）日前，由自治区文化和旅游厅、自治区总工会主办，广西图书馆学会、自治区直属企事业单位工会委员会承办的2022—2023年度广西公共图书馆业务技能大赛在南宁举办。本次大赛全区公共图书馆共有17支代表队140余人参赛。桂林图书馆在比赛中斩获多项荣誉。

本次大赛设有图书编目、信息检索、信息技术3个单项及综合抢答项目。经过激烈角逐，桂林图书馆代表队获得图书编目团体一等奖、综合抢答项目团体一等奖、信息检索项目团体二等奖、信息技术项目团体二等奖。在3个单项比赛中，桂林图书馆多人斩获多项个人奖项。

据悉，广西公共图书馆业务技能大赛已连续举办四届，桂林图书馆在历次大赛中均取得了优异成绩。开展全区业务技能大赛旨在以赛促学，提高公共图书馆从业人员的业务技能，促进全区公共图书馆事业的发展。

## 激发履职“原动力” 增强“责任感”

## 阳朔县：以委员述职促履职

本报讯（通讯员莫树英）“民生，只有简单两个字，但这份情怀在我心中意义深重，我一边做好教学工作，一边围绕民生提建议、写提案，其中《关于加快新城区建设步伐》等提案中不少意见得到采纳。”2月20日下午，在阳朔县政协十届三次会议举行的大会预备会后，政协委员徐桂香讲述自己履职的做法和体会。当天，共有7位政协委员在大会上述职。

政协委员在大会上述职，这是该县强化委员队伍建设和创新举措之一。去年以来，县政协着力加强政协委员队伍建设。一方面，实行“用培训提升委员、用活动联络委员”的做法，鼓励委员在政协大舞台上发挥政治协商、民主监督、参政议政三大职能作用，积极建言献策、担当作为“唱主角”。

另一方面，创新委员履职管理，健全考核评价机制，采取“用制度管理委员、用考评激励委员”举措，实施《政协委员履职报告制度》《政协委员履职规则》，推动委员履责管理考核办法的落地落实。为此，推出加强委员履能力提升、定期上报履职情况、优化履职工作服务等多项配套措施，设立了委员履职档案，对政协委员的履职方式、履职业务内容等进行量化管理，要求委员每年上报一次履职情况统计表，统计委员参加政协会议、视察调研、专项活动以及参加学习培训等情况。在此基础上，创建了委员大会述职制度，让委员在政协大会上“唱主戏”，展现自己的履职成效，讲述自己如何找准政协履职与本职工作的结合点，发挥在本职工作中的带头作用、在政协中的主体作用和在界别中的代表作用等情况。通过回顾自己的履职实践，传授履经验，交流履职感悟，寻找差距和不足，为其他委员履职、提升协商水平作出示范，进一步激发委员的履职“原动力”，增强“责任感”。