

解决根本矛盾 留住“烟火气息”

叠彩区城管大队获市民点赞

本报讯（记者曾龙晖 通讯员黄帅君）近日，叠彩区凤集社区的群山花园业主代表一起来到叠彩区城管大队，把一面印有“情系民生 执法为民”的锦旗送到城管执法人员手中，代表全体业主表达对城管执法人员心系民众、一心为民办实事的感激之情。

据介绍，群众路沿街商铺中有16户经营餐饮，由于油烟管道直排小区内，排放油烟和热气让楼上住户苦不堪言。而餐馆经营占道和噪音，严重影响了居民休息和出行。为此，居民代表多次要求商家整改，均未得到回应，于是向叠彩区城管大队举报。

接到举报后，叠彩区城管大队多次组织执法人员到现场勘查。了解到疫情之后，这些逐步恢复经营的小餐馆，既要符合防疫需要，又要面对减半的客流、承担房租水电等运营成本，餐馆

经营举步维艰。如何既能保证居民的合理诉求得到解决，又能呵护疫情之后这来之不易的“烟火气息”，叠彩区城管大队多次组织业主管委会代表和商铺代表到场进行专项协调，首先对商家随意占道经营的行为进行批评教育，要求其规范经营行为。其次，引导双方换位思考，促使双方从思想根源上达成理解和共识。最后提出的安装油烟净化器的方案获得业主和商家的一致同意。在城管执法人员的督促下，6月初，16家商铺全部安装上节能环保的油烟净化器，群山花园业主的问题得到有效解决。“我们在城市管理工作中，不能‘一关了事’、‘一罚到底’。”叠彩区城管大队有关负责人表示，“我们不光要管，更要理，理清老百姓的诉求。明确科学有效的工作方法，想办法解决问题，达到共赢才是最重要的。”

利用移动广播宣传创城知识

七星区“小喇叭”传播“大文明”

本报讯（记者邱浩 通讯员王亚东）“让我们从自身做起，讲文明、知礼仪、懂礼貌，争当主人翁，争做文明使者……”昨天上午，一阵响亮的广播声在鸾东市场周边响起，七星区漓东市场监督管理所工作人员的“文明小喇叭”又开始新一天的文明广播啦。

“文明小喇叭”是七星区在桂林创建全国文明城市过程中一个重要的服务项目，由相关部门工作人员、社区党员带领，社区热心居民共同参与。

在鸾东市场，“文明小喇叭”的作用得到体现，社区工作人员与工商管理一起，带着小广播，在市场内进行宣传，督促商贩们进一步改善市场环境。正在拿着小喇叭和同事进行巡逻宣传的七星区漓东市场监督管理所副所长杨亚洲说：“我们会联合市场管理方，对市场人员聚集的地方，每天分三个时间段进行巡回的广播宣传教育，主要是从文明用语、文明规范以及社会

主义核心价值观方面进行宣传。”

在疫情防控期间，七星区空明社区就采用“移动小喇叭”的方式在社区开展防疫宣传，现在，他们把广播内容改为创城知识。除了移动小广播，一些小区也会用固定广播播报文明宣传知识。一遍遍播报，创城理念逐渐深入人心。龙隐社区也利用“文明小喇叭”开展创城宣传，居民们戴着红袖章，拿着流动的小广播对不文明行为进行劝导。

据七星区文明办负责人介绍，今年以来，七星区以“文明小喇叭”为载体，发动辖区居民志愿者争当“文明宣传员”，采用巡回广播的形式在社区广场、集贸市场、交通路口和人流量大的地方开展教育宣传。每天分三个时段，各播一小时，内容围绕宣传文明行为、文明规范、社会主义核心价值观等。通过“软劝导”的方式，潜移默化引导市民规范行为，自觉养成文明健康的生活习惯。



桂林银行诚聘英才

桂林银行是一家国有控股城市商业银行，成立于1997年，经过多年发展，已经成为广西资产规模最大、资产质量优良、经营特色鲜明、品牌基础扎实、竞争能力突出、团队积极向上的地方法人银行。

目前，桂林银行已在南宁、柳州、梧州、北海、防城港、钦州、玉林、百色、贺州、崇左等10个地市开设了分行，在深圳、兴安、横县、藤县、容县、平南、桂平等地发起设立了7家村镇银行，并计划未来2-3年内实现在广西区内各地级市及所辖县域机构全覆盖，同时搭建“县-乡（镇）-村”的农村金融服务网络。桂林银行及控股村镇银行的资产规模已经突破3000亿元，列“2019全球银行1000强”第392位、“2019广西企业100强”第27位。

桂林银行具有良好的发展文化、和谐的团队氛围，具有地方法人银行的体制机制优势，领导班子团结稳定，员工队伍凝聚力强、执行效率高。特别是当前，全行上下风清气正、担当实干、锐意进取，积极推动高质量的转型发展，努力成为一家“有高度、有深度、有温度、有情怀”的现代企业。我行广阔的发展前景亟需一大批同业精英、社会精英加盟，从而不断提升员工队伍的“职业化、专业化、知识化、年轻化”水平，并实现企业发展与员工成长的同步。我行求贤如渴，现面向全国诚邀英才，并将提供具有市场竞争力的薪酬福利待遇和多元化的职业发展平台。

一、招聘岗位及资格条件

（一）总部室负责人

1. 总部室室总经理

招聘适合担任总部资产负债、财务会计、授信管理、风险管理、法律合规、办公室、人力资源、信息技术、审计、公司金融、个人金融等部门总经理的人选。

2. 总部室室副总经理/总经理助理

招聘适合担任总部授信管理、风险管理、资产负债、财务会计、法律合规、信息技术、审计、金融市场、票据业务、个人金融、会计运营、供应链金融等部门副总经理或总经理助理的人选。

（二）地市分行负责人

1. 分行行长

招聘适合担任桂林、南宁、柳州、梧州、北海、防城港、钦州、玉林、百色、贺州、崇左、贵洪、河池、来宾等地市分行行长的人选。

2. 分行副行长/行长助理

招聘适合担任上述地市分行副行长或行长助理的人选。

（三）总部室专业岗位人才

招聘公司业务、零售业务、资产负债、财务会计、风险管理、信息技术、人力资源等相关部门在业务规划、产品研发、营销推广、风险审查、系统研发、组织发展等方面的专业岗位人才。

（四）分行职能部室负责人

招聘适合担任北海、玉林、贵港、来宾等地市分行财务会计、风险管理等部门负责人的人选。

（五）支行负责人

招聘适合担任柳州、北海、防城港、玉林、百色、贺州、崇左、来宾等地市（含县域）支行行长/副行长的人选。

（六）乡镇小微支行行长/综合业务部经理/三农金融部经理/办公室主任/营业部经理

招聘适合担任柳州、钦州、玉林、百色、来宾等县域支行乡镇小微支行行长/综合业务部经理/三农金融部经理/办公室主任/营业部经理的人选。

（七）分行职能部室员工/县域支行办公室员工/三农金融部员工

1. 面向柳州、北海、钦州、玉林、百色、崇左、来宾招聘营销管理、业务推动、授信审查、财务会计、办公室文秘等方面人才。

2. 面向南宁、柳州、钦州、玉林、百色招聘县域支行办公室、三农金融部员工。

（八）公司/个人客户经理

面向全区（不含梧州、贺州、贵港、河池）招聘具备一定同业经验的公司/个人客户经理。

（九）厅堂经理

面向桂林地区招聘厅堂经理，主要从

零售产品营销、厅堂服务、柜面服务等岗位。

（十）综合柜员/社区客户经理

面向全区（不含桂林、贵港、河池）招聘综合柜员/社区客户经理。

（十一）三农客户经理

面向全区各县域（不含桂林、南宁、贺州、贵港、河池）招聘三农客户经理，应聘人员一经录用，将签订有关合同。

（十二）村镇银行

我行控股村镇银行同步招聘支行负责人、职能部室员工、客户经理、综合柜员、三农客户经理等岗位。

以上岗位详情请登录我行官网（www.guilinbank.com.cn）“人才招聘”版块，进入招聘主页，点击社会招聘栏目查看。

二、招聘流程

简历投递→资格审核→一面→二面→背景调查→体检→录用

三、报名方式

招聘采取网络报名方式，除此外不接受其他形式报名，每人只限填报一个岗位。应聘者请登录我行官网（www.guilinbank.com.cn）“人才招聘”版块，进入我行统一招聘平台进行岗位申请。

应聘村镇银行方向的请将应聘材料（含应聘登记表、身份证扫描件及简历上所提及的专业证书扫描件、毕业证及学位证扫描件、清晰全身生活照一张）发至相关机构邮箱（详见我行官网招聘启事附件材料）。

报名人员须对个人信息真实性负责，如报名信息与事实不符，本行有权取消其应聘资格。无论是否入围，应聘材料恕不退还，本行承诺为应聘人员保密。

四、温馨提示

（一）本次招聘报名截止日为2020年6月30日，应聘者的工作年限、履职经历、学历取得时间、年龄等计算至报名截止日。

（二）本招聘启事将同时在我行官网、官方微信平台、《南国早报》《桂林晚报》发布。面试、录用、体检信息通过以下渠道发布：电话告知、短信通知、邮件通知，请各位应聘人员保持通讯畅通，以免贻误，资格审核及一面未通过的应聘者不再另行通知。

（三）如有疑问，欢迎致电详询，具体联系方式见官网招聘启事。

桂林银行期待您的加入，与您携手共创美好未来！

桂林银行股份有限公司
2020年6月18日