



# 桂林赴区外引才 首个专场招聘会举办



为不断拓宽桂林市高层次人才引进渠道，满足桂林事业单位对急需紧缺人才的需求，精准引进各层次专业人才到桂林发展，由市委人才领导小组办公室、市人社局、市编制办、市教育局主办，市人才办承办的桂林事业单位赴区外引才专项活动于11月8日正式启动，首站在沈阳师范大学举行。

12日，该活动第二站在哈尔滨师范大学举办，与第一场不同，此次活动采取了专场招聘的形式，大大提升了引才效率。

## ① 提供50余个编制岗位

记者了解到，此次赴哈尔滨招聘会，共有包括桂林市桂林中学、桂林市第五中学、桂林市第十一中学、桂林市第十六中学、桂林市第十九中学、桂林市聋哑学校、桂林市复兴小学，灌阳县和平乐县的部分学校，市委党校在内的14家公立学校参加，提供编制岗位50余个。涉及数学、汉语言文学及文秘、化学、地理科学、体育教育等多个专业。

市人才办工作人员介绍，首站赴沈阳师范大学，参加的是该校“2019届毕业生大型就业双选会”，参会单位均为桂林的事业单位，现场设置了桂林市人社局推荐单位招聘专区。“与第一场不同，我们去哈尔滨师范大学开的是专场招聘会，吸引了400多名应届毕业生入场咨询、求职。”

该工作人员说，当天上午9点，在招聘会开始前举行了桂林事业单位赴哈尔滨引才宣讲会，大大提高了引才效率。桂林市教育局相关负责人从工作环境、薪资待遇以及多年在桂林的工作感

受等多方面，向到场的求职者们介绍了桂林。事业单位代表也上台向求职者们介绍了桂林的学校情况并表达了桂林的邀请。市人社局相关负责人分析了到桂林工作的优势，进一步传达了桂林市对人才的引进力度与诚意。

在招聘会现场，工作人员为前来洽谈的应届毕业生贴心地递上一包产自桂林的三金喉片，并向有意了解桂林当地人才政策的学子耐心解答疑惑，让其重新认识桂林，提高了外地人才的积极性及对桂林市的好感度，也为参会单位引才提供了更多的政策后盾。

赴区外引才，最大的难点便是筛选外地高端人才，进而进行精准匹配。活动筹备期间，市人才办与用人单位、哈尔滨师范大学及哈尔滨其他高校充分沟通，充分运用网络平台、微信，以及校方、教育系统等渠道发布邀请函开展宣传，广泛发动在哈尔滨求学的2019届毕业生参会，实现用人单位与人才精准对接。

## ② 招聘取得良好效果

据不完全统计，活动当天共有210人报名，参加笔试75人，参加面试72人，面试结束后有20余人被签约录用，获录用人员中不乏东北籍学子。不少学校都取得了不错的招聘成果，桂林市第十九中学就是其中之一。

该校副校长姚培鉴告诉记者，学校今年去了沈阳和哈尔滨两地招聘，此前也曾去其他城市招聘过，总的来说效果都比较满意。“在哈尔滨师范大学的招聘会前，市教育局的领导介绍了桂林的工作环境、薪资待遇等。我们学校也做了宣讲，主要介绍了学校的情况、取得的成绩等方面。”

他表示，或许是因为宣讲让在场的学生对学校有了基本的了解，招聘会开始后学校的展位前排起了长队，当天总共收到了50多份简历。

“我们学校这次招聘数学、物理和化学老师，收到简历后我们就进行了初步筛

选，当日下午这些毕业生就参加了统一的笔试，第二天又进行了面试，最终敲定了3名研究生。”姚校长说，这3名学生都是北方人，但他们都很愿意离开家乡到桂林工作。“桂林比较有名，他们之前或多或少都有了解，对于这次招聘的结果我们也还挺满意的。”

平乐县教育局的相关负责人杜先生告诉记者，他们带了平乐中学、平乐县民族中学、平乐县实验中学的代表前来招聘，计划招聘语文、数学、英语、物理、化学、生物等中学教师岗位共16个。

“第一天上午报名，下午笔试，第二天进行面试，最终三所中学一共签约了7人，其中3人广西籍、4人哈尔滨籍。”杜先生说，此次招聘会是桂林的专场，也是教育类的专场，相比参加综合性招聘会更有针对性，效果也更好。“今年平乐县还报名参加了赴陕西师范大学的招聘会，今后有类似的招聘活动也会积极参与。”

## ③ 今年还有两场赴外招聘

市人才办相关负责人表示，在桂林全力建设国际旅游胜地和全国首批国家可持续发展议程创新示范区城市的背景下，此次东北之行显得既及时又意义重大。“此次引才活动不仅赢得了参会单位的欢迎，更吸引了东北地区的学子落户桂林。”

他介绍，近年来，桂林坚持主动出击、拓宽渠道，坚持完善激励机制，搭建发展平台，从四个方面入手来引育才，为到桂林的每一个人才提供“店小二式”全面、周到的服务，让来自五湖四海的人才留得安心、顺心、舒心。

在引才政策方面，2017年桂林出台了《桂林市高层次人才引进和培养暂行办法》。同时，市人才办已完成《桂林市十万大学生留桂就业创业（草拟稿）》撰写，目前正处于广泛征集意见阶段。

在平台育才方面，积极建立广西首个

地级市海内外高端人才创业创新示范基地，打造专家层次高、汇集人才多、需求匹配准的高质量洽谈渠道，以吸引高端人才携项目落地。

在活动引才方面，每年都开展专项引才活动，编制了一张庞大的外地知名高校科研院所人才“联络图”，并与海外专家组织广泛建立联系。

此外，桂林正着力推进人才服务综合体建设，打造桂林市“一站式”服务平台，以“线上线下”双驱动，打破功能分割，解决人才服务“碎片化”问题。

此次赴区外引才活动，还计划在12月2日和8日举办“广州站”与“西安站”活动，分别赴南方医科大学和陕西师范大学。



## 人力资源市场如何办理档案托管转递

部分人员的档案会在人力资源市场托管，那么如果需要档案转递时需要准备哪些材料呢？

桂林市就业局工作人员介绍，托管人员的档案以任何形式调出需经托管本人同意，并写书面申请。档案接

收单位必须是有档案管理资质的机关企事业单位或档案管理机构。转递档案通过机要渠道邮寄或由档案接收单位的人事劳资人员提取。

而提取档案单位（人事劳资人员）需带的材料包括托管人员本人的

申请、《档案托管证》、《档案托管协议书》；托管人员的身份证复印件；单位录用证明或档案管理机构的调档函；单位经办人的身份证原件和复印件。

工作人员提醒，对转出的档案，

按档案管理规定整理成册，密封加盖封口章。接收单位收到档案和《转递从业人员档案材料通知单》后在回执上签名盖章，并将回执退回市就业局，逾期一个月未收到回执应及时催回，以防丢失。