



前不久，民生银行北京分行一领导对女下属进行性骚扰一事在网络上引起了广泛关注及讨论，也将“职场性骚扰”这一话题推上了风口浪尖。近日，中国青年报社会调查中心针对 2002 名职场女性展开的一项调查显示，超三成受访者曾遭受职场性骚扰，其中，肢体上的故意触碰，口头、电话或信件等挑逗性暗示以及上级胁迫是最常见的职场性骚扰行为。

对于工作中遭受的性骚扰，职场女性该如何应对？她们能否勇敢维护自身的权益？法律对此又有怎样的规定？记者在本地进行了采访。

如何对职场性骚扰说“不”？

部分职场女性遭遇性骚扰

1 月 3 日，桂林一 24 岁餐厅经理将女员工哄到无人处猥亵的消息被爆出，餐厅经理被判处有期徒刑三年。记者了解到，一些职场女性曾在工作中受到或轻或重的性骚扰，小颖（化名）就是其中一员。

据了解，小颖在工作中常常被一名男同事触碰身体，并且次数愈加频繁。“一开始的时候，他只是和我说话时凑得很近，后来就演变为‘勾肩搭背’，或是拍大腿、摸头发。”她表示，起初她以为这名同事不是故意的，只是不经意间做出的举动，她也只是默默推开对方，但没想到对方的行为却越来越过火。

她告诉记者，后来这名同事再主动接触她的时候，她就明确表示了拒绝，可对方便总是嬉皮笑脸的，下次见面时依旧毛手毛脚。“上周我在办公室和一个同事聊天，没想到他又凑了过来还摸了我的屁股，当时我就忍不住大吼出声，估计是引起了别人的注意，他马上就装作若无其事地和其他人聊天了。”

小颖说，这名同事不仅对她这样，也经常将“咸猪手”伸向其他女同事。“现在我只要远远看到他，就会躲到一边，还好我们不是同一科室的，平常见面的机会也不多。”

李丽（化名）虽然没有直接遭遇过“咸猪手”，但是她上一个工作正是因为遭遇性骚扰而辞职的。

“刚进公司的时候，部门经理还是很客气的，对我们几个新人都很照顾，我有什么不懂的就会问他，大家熟了以后才发现，他很喜欢和女同事开色情玩笑，经常说一些黄色笑话。”李丽说，她平时很多工作都要通过网上跟经理汇报，可经理大部分时间都不是和她聊工作，而是问她一些私生活的问题，有时甚至问一些敏感问题。

“如果只是黄色笑话我就忍了，我觉得有些话题已经超出了玩笑，而且他还经常想约我出去聊聊，不管是无视还是拒绝都没用。”她说，每次对方都用“开玩笑”做借口，但她那段时间却连做梦都在烦恼这件事，最后实在受不了就辞职了。

“有色玩笑”也可能构成性骚扰

记者从桂林市妇女联合会得知，尽管桂林存在职场性骚扰现象，但真正到有关部门投诉维权的女性并不多，每年仅有一两例，有时全年也不会接到此类投诉。

“2015 年有一例让我印象比较深。一位女性被她的工友抚摸胸部，而且那名男职工不仅对她一人这样，还骚扰了好几名女职工。”市妇联一位工作人员告诉记者，由于那位男职工每次骚扰女性时都选在监控盲区，收集证据较为困难，其他女职工也不愿意出面，最后此事只好不了了之。

从事多年律师工作的张律师也表示，职场女士遭遇性骚扰时，很多人会选择忍气吞声。“性骚扰取证比较困难，就算女性在遇到性骚扰后想揭发，但因为证据不足，事情难以有效解决。”此外，很多女

性在客观分析和评估风险后，担心人际关系、职场发展等方面受到影响，最终选择了隐忍。

职场性骚扰主要有哪些形式呢？据市妇联的工作人员介绍，最常见的有言语挑逗、肢体尤其是敏感部位的接触，以及通过网络或短信、电话提出性暗示要求等。其中，说黄色笑话或开有色玩笑也可能构成性骚扰。

“不过黄色笑话是否属于性骚扰是比较难界定的，可能很多人都认为自己只是开玩笑而已，但如果听到这些言论的女性觉得不适、认为难以接受，那么就算是骚扰。”该工作人员称，这主要取决于“有色玩笑”是否违背了当事女性的意愿。

对于女性的保护，国家有法律法规。张律师介绍，《妇

女权益保障法》第四十条规定，禁止对妇女实施性骚扰，受害妇女有权向单位和有关机关投诉。

国务院 619 号令《女职工劳动保护特别规定》第 11 条规定，用人单位应当预防和制止对女职工的性骚扰；第 15 条规定，用人单位违反本规定，侵害女职工合法权益，造成女职工损害的，依法给予赔偿，用人单位及其直接负责的主管人员和其他直接责任人员构成犯罪的，依法追究刑事责任。

“但是，性骚扰监管还是比较困难，要利用一些科学设备，比如摄像头，可在办公室安装摄像头又涉及个人隐私，所以女性应该加强自我保护意识，发生此类事件时，企业也应该积极配合调查。”张律师说。

职场女性应勇敢维权

那么，女性遇到性骚扰时应该如何维护自己的权利呢？

市总工会女职工部的工作人员表示，面对职场性骚扰，首先应该严词抗议、警告对方，若对方是无意的，就会立刻改正且不会再犯，但若是故意为之，则一定要勇敢拒绝。

“职场上职位有高低，但每个人都是平等的，不能因为害怕得罪别人特别是领导，就不好意思反抗，沉默会让对方认为你是在默许这种行为。”这位工作人员说，一味忍受很可能让情况越来越糟糕，对方会因为当事女性的软弱而变本加厉地进行骚扰。

其次，也可以向单位领导反映这类情况，或是向工会以

及妇联等有关部门寻求帮助。若情节严重，还可到公安机关报案，或向法院提起诉讼，要求实施骚扰行为的人赔礼道歉并赔偿相应的损失。

“收集证据很关键，有视频监控的录像最好，如果长期被骚扰，也可以采取录像或录音的方式保留证据。”市妇联的工作人员称，若是通过网络进行的骚扰，当事人也必须保存好有关信息，方便日后维权。

除了维权之外，女性还应该从源头上进行自我保护。张律师说，女性应尽量避免与异性同事单独相处，特别是对于一些有类似性骚扰行为的上级或同事，必须与其单独相处时

也要把办公室的门打开，将二人处于公共视线范围内，让其无机可乘。

同时，女性也应该注意自己的穿着打扮，职场上尽量不要穿着露肩、露背等过于暴露的衣服，可以穿着正规的职业装，与异性聊天时，不要出现挑逗性的言语和动作。

另外，企业也应该加强对女性员工权益的保护。妇联相关工作人员表示，很多单位会设立一些针对女职工的维权部门，企业在接到女职工举报时，也应该积极调查，保护自己的职工。

记者唐霁云 林扬