

我市召开改革攻坚经验现场交流会

本报讯(记者张苑)11月23日至24日,全市改革攻坚经验现场交流会在永福县召开。会议深入学习贯彻党的二十大精神,全面贯彻落实中央、自治区党委和市委改革部署,总结今年以来桂林改革攻坚经验,研究部署下一阶段改革工作。

会前,与会人员现场考察了永福罗汉果产业科技示范园、广西永福福中福罗汉果有限公司、桂林实力科技有限公司、罗汉果特色小镇、永福县广福乡龙溪拾光露营基地、状元坊等地,了解永

福县改革创新成果。近年来,永福县坚持深化改革创新,在产业振兴、乡村振兴、营商环境、招商引资、文旅融合等方面先行先试,探索形成罗汉果产业高质量发展集成改革、优化营商环境“亲人间”贴身服务、“福燕还巢”招商引资、创新融资助推城市更新、“龙溪拾光”农文旅融合等特色改革经验。

会议充分肯定了全市深化改革攻坚提升取得的成果成效。截至目前,桂林市级层面重点推进涵盖十大改革领域51项重点改革任务、11个攻坚提升专

项39项重点攻坚提升任务,17个县(市、区)重点推进640项重点改革任务、379项重点攻坚提升任务,全市改革呈现多点突破的良好局面。

会议强调,全年改革工作已进入冲刺阶段,各县(市、区)、各部门要坚持目标导向,及时跟踪、认真盘点、查漏补缺,确保高质量完成全年改革任务。要抓紧谋划明年改革工作,将科学谋划改革与服务全市经济社会发展大局结合起来,着力在保护漓江、保护桂林山水,推进“三大振兴”,优化营商环境,

深化文旅融合,完善社会治理等方面,更加精准地谋划2024年重点改革任务,推进实施一批靶向精准、措施有力、标志引领的重大改革举措。

会议要求,全市改革系统要压紧压实改革主体责任,切实提高站位、认真履职尽责、加强统筹协调,全力推动各项改革落实落地落细。要持续营造改革创新氛围,用好各类媒体平台,充分展示桂林改革成效,为推动全市经济社会发展高质量发展添动力增活力。

提供更多元化和个性化的旅游选择

桂林旅股发布2024年旅游新产品

本报讯(记者陈娟)11月22日,桂林旅游股份有限公司举行2024年度旅游新产品发布会,以“合作、共建、聚合”为宗旨,向市内外100余家旅游同行发布了新产品和新服务,推动旅游产品的创新和迭代升级,为游客提供更多元化和个性化的旅游选择。

作为打造桂林世界级旅游城市的排头兵,桂林旅股积极响应市委、市政府的部署和要求,紧紧围绕“世界眼光、国际标准、中国风范、广西特色、桂林经典”的总体思路,大力推进市级旅游资源整合,通过“旅游+”,深入挖掘桂林优势资源,

不断创新和改进桂林旅游产品,培育新业态、推出新产品、打造新线路、打造新玩法,提供新服务,为游客提供更多元化和个性化的旅游选择,让传统旅游业态向定制化、休闲度假旅游转变,让广大游客和全体市民感受桂林打造世界级旅游城市的新形象、新项目和新成果。

此次新品发布,桂林旅股从新产品、新创意、新项目三个维度,展示了一系列旅游项目。2023年桂林旅股在二次元、研学、网红打卡、高端定制等方向,进行了产品的创新设计,原梦主题产品、山水电音、两江四湖洞见古·

今笑傲江湖等产品成为年度明星爆款。在现有产品的基础上,桂林旅股继续推动旅游产品的创新和迭代升级,在如何通过文化为旅游赋能的思路上下功夫,深挖本土地域特色和文化内涵,精心设计旅游新产品、开发旅游新业态,推出一批2024年具有地域文化特色的旅游产品。如,推出漓江五星级游船定制化服务;充分利用两江四湖各类游船资源,做好泛舟系列的衍生产品,推出“水上江湖”剧本杀、国风旅拍船、漓江之梦水上K歌等产品;继续加强与年轻人喜欢的品牌联动,升级原梦主题

系列,打造属于桂林的新网红打卡热点。

发布会上,桂林旅股还以“以聚合驱动桂林旅游创新”为主题,从旅游业发展的机遇期、重塑期、临界点和新的挑战等四个方面阐述了旅游业现状和发展趋势。桂林旅股负责人表示,围绕打造桂林世界级旅游城市的目标,桂林旅股将加大对现有项目的升级改造投资,通过更加现代化、科技化、高品质的服务设施,高标准、高素质、高效率的服务团队,为游客提供差异化的产品和服务,满足不同游客的需求。

兴安:红色文化深入人心

本报讯(记者刘健 通讯员文柱 肖帆)“咚咚咚,铛铛铛……”“光荣伟大共产党,百年奋斗历程长,历经多少风和雨,波澜壮阔……”近日,兴安县委首镇界首社区传来阵阵热闹的锣鼓声和铿锵有力的演唱声音,好不热闹。

据了解,今年以来,兴安县委通过选派优秀讲解员与红领中讲解员、邀请各行各业专家一起组成红色宣讲队伍,常态化前往学校、机关、部队、乡镇、社区开展党的理论和红色文化宣讲活动,把政策解读与“三句半”文艺演出相结合,把“书面语”转化为敲锣打鼓的

“三句半”,把革命先烈的英勇事迹编辑成一个个“小故事”进行宣讲。截至目前,宣讲团已开展红色文化宣讲“五进”活动20多场,受众达3000多人。

此外,宣讲团还从不同角度宣讲党的创新理论,讲述湘江战役红色故事,

引导广大党员群众把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后的重大政治任务,积极发挥党员先锋模范作用,为基层建设建言献策。

“今后,我们将持续开展形式多样、主题丰富的理论宣讲活动,让党的最新方针政策 and 红色文化在基层家喻户晓。”兴安红军长征湘江战役文化保护传承中心主任唐海燕说。

强绩效 惠民生 促发展

全州县:以绩效考核促清廉建设走深走实

本报讯(通讯员黎黎)全州县自开展清廉建设以来,坚持“清单明责、照单履职、按单问责”的总体思路,助推清廉全州建设走深走实。

以绩效考核为指挥棒,高位统筹推进清廉建设。全州县委成立清廉建设工作专班,督促各级党组织切实履行清廉建设主体责任,形成“县委主导、单位主责、行业主抓、纪委监督”工作格局,将清廉建设工作

纳入年度目标考核,建立“督导、反馈、整改、督导”闭环机制,达到共建共治。

以绩效考核为风向标,建立督查问责体制。全州县纪委监委坚持系统观念,推动办案、整改、治理贯通融合,使不敢腐、不能腐、不想腐一体化推进有更多的制度性成果和更大的治理成效。今年以来,全县处置问题线索382件,立案166件,挽回经济损失2899.26万元,精准审慎运用“四种形态”处理361人次。

发挥好绩效考核“助推器”,建设示范点显成效。把清廉单元建设作为绩效考评的工作重点,推动全县各乡镇各部门立足清廉建设目标,强化考评结果运用,全面开展自查自纠。目前,涌现出县人民法院、全州高中、县人民医院、南一村等一批特色鲜明、成效突出的清廉单元试点。通过试点建设以点带面,促推任务目标落细落实,努力打造一批清廉广西建设“全州样板”。

恭城瑶族自治县政协:以绩效考核推动政协委员工作站作用发挥

本报讯(通讯员刘光春)近年来,恭城瑶族自治县政协按照“有人员、有场所、有设施、有经费、有制度”要求,在全县9个乡镇设立政协委员工作站,并把政协委员工作站发挥“协商于民”作用纳入各乡镇绩效考核重要内容,推动政协工作向基层延伸。

据了解,西岭镇政协小组依托工作站这一平台,不定期共同协商社情民意办理。委员们在“西岭·清风瑶寨”建设过程中,深

入调研,积极建言献策,一些好的意见建议得到采纳。围绕“利用大岭山李花盛开契机,在杨溪村开展民俗文化节活动,助推乡村旅游”等方面充分调研,积极建言献策,得到了当地党委、政府的高度重视。

今年以来,各乡镇政协小组充分利用“委员工作站”“委员书屋”等重要阵地,加强与群众之间的联系,搭建“协商+调解”“协商议事室+委员书屋”等协商平

台,聚焦群众身边事、社会各界反映集中的热点难点等,面对面倾听群众心声、实打实为群众代言。这些平台成为委员联系群众收集社情民意、传递群众心声的有效平台,意见建议通过人民政协这一重要渠道得到充分反映和表达。截至今年10月底,全县9个乡镇政协委员工作站等协商平台共接待群众1000多人次,撰写涉及基层治理、民生改善的提案、社情民意40多件。

临桂区直属机关工委:党建引领+绩效赋能 助推妇女儿童事业高质量发展

本报讯(记者刘健 通讯员廖韦英)今年以来,临桂区直属机关工委以绩效考评为抓手,指导临桂区妇联将党建工作纳入绩效考评管理,紧扣“党建带妇建、妇建服务党建”的核心,聚焦典型培树等举措凝聚妇联党建品牌力量。

党建引领强保障,拧紧“责任链条”。临桂区妇联以基层党建“五基三化”行动为契机,不断扩大妇联组织和妇联工作的覆盖面,目前在新经济组织和新社会组织等两新

领域建立妇联组织8个。积极推行党群阵地“共建共享”,将妇女之家、执委联系点等嵌入党群服务中心建设,强化阵地、资金、人员等要素保障,促进妇联干部下沉履职服务,目前已建立妇女之家178个。

以绩效为抓手,创品牌提质效,强化“红色引擎”。注重强化党建品牌辐射带动作用,将“桂冠先锋+”品牌建设深度嵌入打造世界级旅游城市核心区和“三大振兴”

等中心工作。开展农村“领头雁”培训和就业用工宣传活动,为200多名农村妇女拓宽外出就业渠道,促进致富增收。

通过绩效引领,培树典型惠民生,巾帼建功有实效。坚持把挖掘、培树、宣传优秀妇女典型作为抓“党建带妇建”工作的重要抓手,引导妇女岗位建功,2023年共培树市、区两级“最美家庭”24户,推荐上报自治区级“清廉家庭”4户。

全州城北完小:以绩效为导向 提高教师专业素养

本报讯(通讯员蒋跃军 唐盈 张有元)为不断提升教师的专业水平和能力素质,全州城北完全小学坚持以绩效为导向,以提高教师专业素养为核心,开展了一系列的教育教研活动,成效显著。

该校立足学生核心素养的培养,秉承“资源共享、示范引领、合作交流、携手共

进”的教育理念,与兄弟学校协力合作。通过集体备课、教学比赛、班主任经验交流会等一系列活动,提升整体教育质量。与此同时,该校还通过开展公开课、新进教师汇报课等活动,督促教师在教育过程中做到“手中有尺课标引、心中有度教研行”,紧跟时代步伐,提高专业素养。

这一系列教研活动通过量化纳入绩效考核,极大地调动了教师教研的积极性,让教师们进一步充分利用所学知识、借鉴优秀经验和做法,以更广的视野、更高的定位来谋划教育教学发展的新思路、新举措,提高教师专业素养。

两河镇:下好绩效管理三步棋 开创乡村振兴工作新局面

本报讯(通讯员陶文亮)近年来,全州县两河镇从完善干部绩效考核制度方面着手,下好“产业振兴”“组织带动”“基层治理”三步棋,奋力开创乡村振兴工作新局面。

下好“绩效+产业”关键棋,绘就乡村振兴全局图。近年来,两河镇围绕“红色沃土、生态之乡”的总目标要求,依托自身资

源优势,通过重点打造绿色和文化两大产业,形成“一带两区”和“一路三圈”两大产业发展集群。

下好“绩效+组织”制胜棋,凝聚基层干部战斗力。两河镇制定干部教育培训规划,建立和完善培训工作职责制,同时加强内外监督,增强政务透明度,实现农村基层干部规范化、制度化管理。

下好“绩效+治理”长远棋,开启法治新风貌。两河镇强化普法工作部署,成立工作专班,督促指导各村“两委”严格落实防范责任、监管责任。与此同时,两河镇利用微信公众号、镇村两级微信群等“线上”方式发布相关法律法规,线下则采取村级广播、入户宣讲等方式宣传法律知识,全面提升群众知晓率和防范意识。

关于接受邓纪才等4名同志请辞

政协第六届桂林市委员会委员职务的决定

(2023年11月24日政协第六届桂林市委员会

常务委员会第十一次会议通过)

邓纪才、张超群、梅文英(女)、潘宗伟同志因工作原因,请求辞去政协第六届桂林市委员会委员职务。根据《中国人民政治协商会议章程》及有关规

定,政协第六届桂林市委员会常务委员会第十一次会议决定,接受邓纪才、张超群、梅文英、潘宗伟同志的请辞。

恭城镇:瞄准绩效目标 强化“两个保护”专项监督工作

本报讯(通讯员梁冰冰)恭城瑶族自治县恭城镇将“两个保护”专项监督工作列为绩效考评的重要内容,以绩效考评为抓手,深入推进“两个保护”专项监督工作。

恭城镇建立生态环境保护约束机制,将“两个保护”纳入考核各村重要指标,实行“一票否决”制度。督促各村以多种方式、多种媒介宣传环境保护,激发群众主动性。成立河道采砂整治、乱排乱放整治、矿产开发整治专班,严厉打击辖区内破坏生态环境的各种违

法行为。

由镇主要领导带领整治专班定期进行或不定期到辖区范围进行排查,重点做好违规采砂采石、滥采乱挖山体的摸底调查,确保违法开采叠石不死灰复燃。采取有力措施确保全镇农村生活污水处理设施持续稳定发挥作用,不断巩固农村污水处理成效,全镇行政村农村污水处理设施覆盖率达到100%。落实河长19名,形成了覆盖镇、村两级河长体系,督促按规定做好巡河工作确保取得实效。

兴安县第三小学:“清”风化雨 红“廉”盛开

本报讯(通讯员周玉祝 张丽荣)兴安县第三小学又名兴安县红军小学,与全国红色文化教育基地——红军长征突破湘江烈士纪念碑园毗邻。今年以来,学校依托独特的资源优势,以“传承红色基因 弘扬廉洁精神”为主题,深挖本土红色教育资源,让校园“清廉文化”之花愈开愈艳。

“融廉于声”,开辟廉洁宣传渠道。学校公众号定期推送“清廉诗词”展播专栏,开展“以清为美,以廉为荣”主题宣传活动,整理出湘江战役中“两个铜钱的故事”“唐德英打草鞋送红军”等一批红廉故事,通过汇编清廉“有声读本”、创编《廉洁教育三字歌》,推动红

色基因代代传。

“融廉于景”,打造清廉文化环境。学校内打造了约400平方米的清风润竹园,引导教师树立“竹以直而美、人以正而尊、校以廉而强”思想;设立“清廉教育书架”3个,建立了红湾阅读体验区,形成良好的校园“红廉文化”氛围。

“融廉于权”,引领清廉政校校风。学校加强教师职称评聘、绩效考核、招生分班等重点领域的监督。2022年以来,家委会和家长代表进校园参与、监督学校工作200人次,召开家长会6次,主动接受学生家长、教师代表和社会的监督,促进家校社和谐。

灵川县政府:以绩效为抓手深入开展民主监督活动

本报讯(通讯员莫建杨)近日,灵川县政府组织餐具卫生消毒民主监督小组到福源、康源两家清洗消毒服务中心开展民主监督视察,就各餐具消毒企业的厂区卫生环境、集中清洗消毒过程管理、餐具的检验及储存运输、洗涤剂 and 消毒剂的使用、包装环节操作是否符合规范等情况开展突击检查。这是灵川县政府依托基本职能,全面落实绩效工作的一个缩影。

近年来,灵川县政府坚持党建引领,以绩效考评为抓手,聚焦民生关切热点,深入开展民主监督

工作。以“舒心”为切入点,在县城8个社区分别建设完善老年活动中心,让老年人“老有所乐”;以“放心”为关注点,紧盯“舌尖上”的安全,对县城内2家餐具清洗消毒服务中心进行跟踪监督,让“消毒碗”成为“放心碗”;对餐饮行业规范提升开展民主监督,对11所学校食堂和26家餐饮店进行升级改造,建成了一批放心食堂、放心饭店,不断提升群众的获得感和幸福感。

溶江镇:活用绩效考评激活驻村“一池春水”

本报讯(记者刘健 通讯员张华)今年以来,兴安县溶江镇党委用好绩效杠杆,多措并举加强驻村干部管理,全面激发驻村干事创业动力。

清单化制定目标,确保干有方向。制定驻村干部岗位目标责任具体量化的考核制度,创新星级化管理,完善“月+季度+年度”考核管理体系,量化17项内容指标,与驻村工作队员绩效挂钩,全面评价驻村成效。

全程化跟踪管理,确保评有标尺。严格执行重点工作“日排名、周调度、月汇报、季评比、年度考核”机制,对驻村干部进行日常考勤,确保驻村工作队员全部吃住在村、到村履职。

实绩化结果运用,确保用有依据。注重绩效考核结果运用,将平时考核结果作为激励干事创业的“风向标”,保障驻村工作队员严守纪律不放松、坚守底线不放松、恪守规矩不放松。

文市镇:亮实招提质效 打好绩效管理“三张牌”

本报讯(通讯员文田玉)近年来,灌阳县文市镇为激发干事创业热情,解决“干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样”的问题,用全员绩效考核考出全员工作实绩和干事创业热情,以高质量考核推动镇域高质量发展。

打好绩效“指标牌”,焕发人才队伍“新活力”。实施“月末一小结、季末一测评、半年一考评”的绩效管理体系,设置“考人指标”及“考事指标”,将“考人”与“考事”相结合,做到“绩由事考、人以绩论”。目前,文市镇绩效考评工作已形成较为完善的“月小结、季测评、半年考评”工作体系。

打好绩效“考核牌”,激发干事创业“新动能”。实

文市镇:“效”字当先 促进党员教育走深走实

本报讯(通讯员陶秋霞)今年以来,灌阳县文市镇以绩效为导向,以考核为抓手,立足于辖区内丰富的红色资源宝库,不断促进党员教育走深走实。

高举绩效“先锋旗”,打破党员教育思想桎梏。坚持围绕中心、服务大局,将党员学习教育情况纳入各基层党支部年度考核评议重要内容,结合党员积分制管理、民主评议党员等举措,量身定制积分考评细则,党员个人“亮绩”、考评小组“考绩”、群众参与“评绩”、支部集体“定绩”,以绩效引导广大党员干部扭转思想,变“要我学”为“我要学”。

弹奏绩效“入阵曲”,冲破党员教育阵地壁垒。以阵地建设为突破口,推动玉溪村党员(红色)教育基地提档升级,实现阵地融合、资源共享、优势互补。构建党员教育全链条,以玉溪村党

行日常考勤和季度测评相结合,并将计分制与年终奖励相挂钩。绩效考核结果直接与职务职级晋升、评优评先、提拔重用、绩效奖金等挂钩,通过对日常工作表现进行实时考核,并根据个人表现制定负面清单,促使干部做到心中有“数”。

打好绩效“赋能牌”,树立识才用人“新导向”。强化考核结果运用,将考核结果与“面子”工程挂钩,在季度考核中设置三个考核层级,对每个层级精准设置权重系数,对季互评倒数的镇分管领导进行谈话提醒,对季互评排名前五的在本镇范围内通报表扬,并在干部选拔过程中优先提拔重用。

的瑶苗民族政策制定地遗址为纽带,把乔明增居住旧址、中央红军长征宿营地之一的月岭村、莲溪卢红军长征文献学习馆等湘江战役红色资源基地串珠成链、聚点成线,为党员干部接受党性教育、青年群体厚植家国情怀、人民群众汲取信仰力量提供坚实保障。

吹响绩效“冲锋号”,突破党员教育形式局限。积极探索党员教育管理新路径,夯实“五基三化”建设,紧密结合重点工作开展各项活动,引导广大党员创先争优、攻坚克难。从“立足岗位争先进、服务企业作表率、服务群众献爱心”三个方面制定贡献积分标准,树立先锋模范的行为高线,结合“我为群众办实事”活动,不断完善以行促学、以学促干双向机制。