

湘漓镇：“六诊”模式畅通社会治理“最后一公里”

本报讯（记者刘健 通讯员唐若彬 何燕）近年来，兴安湘漓镇创新运用枫桥经验“六诊”（“问诊”“下诊”“坐诊”“急诊”“联诊”“回诊”）工作法，探索“人民调解建在组上”的基层社会治理新模式，以民情、民需、民忧、民怨、民心为出发点，小事不出村，大事不出镇，矛盾不上交，就地化解，着力提升调解服务质效，将人民调解触角延伸到社会治理末梢，为全镇经济发展和社会稳定提供坚实法治保障。

农村矛盾纠纷的化解，必须把握好源头。兴安湘漓镇探索出了“村民呼叫，干部即到，下访解民忧”的基层社会治理新模式。“今年9月24日，麦源村网格员张珍娟在线上发现，有人反映犁头咀村村民张某将野西瓜皮堆放在张某国的后墙角，堵住排水沟臭气熏天，为此两人发生矛盾纠纷。随后，麦源村村干部唐贵和张珍娟赶赴现场调解，将矛盾纠纷及时化解。”兴安湘漓镇党委书记张峰说，通过“问

诊”，网格员线上关注微信群，线下组建由微网格员调解员带领的红色巡逻队日常巡视，及时发现居民矛盾纠纷，当场介入初步进行调解。

灵源村村民蒋某甲与蒋某乙房屋相邻，今年4月双方因道路改造引发争吵和肢体冲突。“司法所工作人员接到报告后迅速组织人员前往查看。原来，双方纠纷的起因是蒋某乙对自家通行道路增高扩宽，导致地势高低发生变化，下雨时雨水顺着地势差流向了蒋某甲的院落里。”湘漓镇党委委员、政法委员李伟驰说，司法所工作人员通过背靠背的谈话方式，了解双方当事人真实想法和可接受的调解方案，凝结在邻里间的寒冰就此破除，双方恢复了往日的温暖和睦。

通过“下诊”，及时在矛盾的源头解决纠纷，变“群众‘向上跑’”为“调解员‘向下跑’”，下访深入基层，向群众调查取证，从证据层面推动问题解决。湘漓镇义和村委在村里设立了矛盾纠纷咨询“坐诊”点，由一名人

民调解员每天坐班接待，为村民提供纠纷调解咨询和调解服务，此外还给予一些法律咨询援助。

“今年2月，江口村委反映田树园村修复五狼浸堰坝，致使无山泉水渗漏，大坪村无饮用水可用，30余名大坪村村民带工具上山挖田树园村修复的堰坝，田树园村10余村民到现场阻止。我们镇党委书记张峰、人大主席唐军立即带领联系点副镇长蒋忠平及派出所、村委干部赶赴现场。”湘漓镇江口村党支部书记石元元说，到现场后经过一个多小时做通群众思想工作，将群众疏散，避免引起群体事件，两村友好协商达成协议。

遇到紧急矛盾需要及时处理时，湘漓镇便启动“急诊”，做到简繁分流，涉及群体案件快速调解，防止矛盾扩大化。

在农村，还有一种矛盾，各种因素导致错综复杂，便需要“联诊”。“网格员当场无法解决的，就及时记录，上报村人民调解委员会，发挥网格员、

‘五老人员’、‘两代表一委员’作用，共同推进矛盾纠纷化解。”李伟驰说，现在，湘漓镇每半个月至少召开一次研讨会制定化解方案，致力完成化解工作。

“为了确保调解协议履行到位，网格员会在一到两天后到现场查看履行结果，这个过程也叫‘回诊’。”兴安湘漓镇洲上村党支部书记赵建军说，通过“回诊”，及时掌握当事人的思想动态、对调解结果的满意程度、问题解决是否彻底。对解决不彻底，还存在隐患的矛盾纠纷，要进一步分析研判。通过回访，发现调解工作中的不足之处，不断提升调解工作的质量。

记者了解到，自“六诊”工作法实施以来，有事找网格员成为该镇各自然村新声音。网格员化身小区“和事佬”、人民调解员，搭建四方议事平台，共解决了邻里纠纷110余件，调解成功率98%。各自然村矛盾纠纷同比减少45%。

象山区人民检察院开展“榜样在身边”评选活动

本报讯（通讯员万玲红）桂林市象山区人民检察院为激励全体检察人员立足本职、服务大局、开拓创新、锐意进取，开展“榜样在身边”评选活动，积极营造创先争优的浓厚氛围。

该院从充分发挥检察职能、践行司法为民根本宗旨、职业道德素质和纪律作风建设、高度的事业心和责任感等方面设置评选条件，通过部门推荐、党组

研究等程序，每月评选出“优秀之星”。以“优秀之星”的榜样示范作用，带动更多的检察人员奋勇争先、再创佳绩。截至目前，已评选出24名“优秀之星”。

“初心如炬，使命如磐。作为新时代的一名检察官，我始终牢记初心使命，筑牢忠诚根基，坚定人民立场，高质量办好每一件案件。”获得9

月“优秀之星”的检察官如是说。

象山区人民检察院坚持以党建带队建促业务，本着全员参与、培养典型、树立榜样的宗旨，通过身边人身边事，营造先进就在身边、榜样与我同行的浓厚氛围，引导检察人员向先进看齐，向榜样学习，不断推动新时代象山检察工作迈向新的台阶。

榜样如光，照亮前路。榜样的力

量是强大的。下一步，该院将坚持把先进典型选树培养作为思想政治工作的重要任务，作为提升整个队伍精神面貌的重要手段，注重加大对先进典型的管理、教育和培养，提高全面素质和工作能力，推动形成崇尚先进、见贤思齐的浓厚氛围。

该院将坚持把先进典型选树培养作为思想政治工作的重要任务，作为提升整个队伍精神面貌的重要手段，注重加大对先进典型的管理、教育和培养，提高全面素质和工作能力，推动形成崇尚先进、见贤思齐的浓厚氛围。

该院将坚持把先进典型选树培养作为思想政治工作的重要任务，作为提升整个队伍精神面貌的重要手段，注重加大对先进典型的管理、教育和培养，提高全面素质和工作能力，推动形成崇尚先进、见贤思齐的浓厚氛围。

兴安：“三争三创”深化党建品牌创建 全力打造模范机关

本报讯（记者刘健 通讯员唐丽华）近年来，兴安县委以开展基层党建“五基三化”提升年行动为指引，以“三争三创”为举措，打造“民政为民、先锋争先”党建品牌，全力推进模范机关创建和清廉机关建设。

该县以“领导班子好、党员队伍好、阵地建设好、制度落实好、活动开展好”为抓手，积极创建学习型、服务型、勤廉型模范机关。

兴安县委严格落实“三会一课”、谈心谈话等制度，开展党员教育“六大行动”，每月组织党员干部开展理论学习、研讨3次以上，党员队伍素质和能力不断提高。今年为群众办好事实事，解决实际问题160余件。

此外，兴安县委严格落实“三会一课”、谈心谈话等制度，开展党员教育“六大行动”，每月组织党员干部开展理论学习、研讨3次以上，党员队伍素质和能力不断提高。今年为群众办好事实事，解决实际问题160余件。

与此同时，兴安县委按照“抓

党建、强业务、创亮点、争一流”的工作思路，积极创新“党建+业务”模式，民政系统党员在民政服务、乡村振兴、文明实践、民族团结工作中走在前、作表率，充分发挥党员先锋模范作用，切实履行基本民生保障、基层社会治理、基本社会服务等职责。2023年以来，共为7953名困难群众提供志愿服务，开展各类活动255场次，累计发放低保、特困、孤儿、高龄等民生资金7049万元，做到“应保尽保、应救尽救、应补尽补”。

兴安县委各项民政工作取得显著成绩，近年来先后荣获“全国未成年人保护示范县”、全国“深化乡村地名服务 点亮美好家园”试点县、全国社会救助工作先进单位、全区居住地申办低保等社会救助试点县、广西城乡社区协商示范建设试点县、广西养老服务养老小镇等20多项荣誉。

兴安县委各项民政工作取得显著成绩，近年来先后荣获“全国未成年人保护示范县”、全国“深化乡村地名服务 点亮美好家园”试点县、全国社会救助工作先进单位、全区居住地申办低保等社会救助试点县、广西城乡社区协商示范建设试点县、广西养老服务养老小镇等20多项荣誉。

桂林师专2024届毕业生校园双选会举行



参加双选会的学生正与企业工作人员交流。

本报讯（记者文新军 文/摄）10月27日，桂林师范高等专科学校2024届毕业生校园双选会举行，来自区内外的120家企事业单位为毕业生提供了6000多个就业实习岗位。当天，该校5000多名学生参加了此次校园双选会，共有796人达成意向。

据悉，本届双选会由桂林师专与桂林市人社局、桂林市人才服务管理办公室联合举办。经过精心细致地筹备，共邀请了来自区内外的120家企事业单位参加本届双选会，这些用人单位都经过桂林市人才服务管理

办公室及学校的严格把控筛选，涉及教育培训、旅游、服务、信息科技、生物医药、创意文化、电子商务等行业。

桂林师专相关负责人表示，就业是最大的民生，做好毕业生的就业工作是学校的头等大事。近年来，桂林师专面对就业创业新形势、新情况，不断创新工作思路，采取多种措施，积极为毕业生搭建就业创业平台，努力提高毕业生就业创业的意识和动力，广泛收集用人单位需求信息，多渠道、全方位地进行宣传，积极营造就业创业的良好氛围，全力做好毕业生就业创业工作。

强绩效 惠民生 促发展

崔家乡：发挥绩效“指挥棒”作用 反邪教工作显成效

本报讯（记者刘健 通讯员唐嘉辉）今年以来，兴安崔家乡发挥绩效“指挥棒”作用，将反邪教工作列入绩效考核范围，通过强担当、抓目标、促成效，坚持“三做好”，切实筑牢防范邪教渗透的思想防线。

以绩效强担当，做好常态化宣传。崔家乡借助“4·15国家安全教育日”

“7·22反邪教宣传日”等重要时间节点，组织人大代表、驻村工作队、志愿者等工作人员，进企业、进学校、进村入户，把反邪教知识送到千家万户。以绩效抓目标，做好日常摸排打击。崔家乡依托乡综治中心，联合派出所、司法所以及各村网格员，加强对重点场所、重点人员的排查

力度，重点排查是否有非法聚会、非法宣传、非法张贴小广告的违法行为，让邪教无处可藏。以绩效促成果，做好长效思想巩固。针对教育转化之后的人员，由崔家乡派出所牵头组织人员定期走访，了解其思想动态，帮助他们解决生活、生产、工作中的实际困难。

兴安湘漓：以绩效考评为抓手 推进农村集体“三资”规范管理

本报讯（记者刘健 通讯员李家平）农村集体“三资”是农村集体经济的重要组成部分，管好用好农村集体“三资”，是促进乡村综合治理、实现乡村振兴的重要途径。兴安湘漓镇将“三资”管理工作纳入“湘漓镇乡村振兴绩效管理考评细则”，以绩效考核为抓手，以绩效促工作，以绩效促实绩，发

挥绩效考评“指挥棒”作用，督促各村对本村“三资”的规范管理，维护农村集体经济组织和村民的利益。

近年来，湘漓镇对村务公开、财务公开工作高度重视，出台了行之有效的制度和措施。但是在个别村还是存在一些问题，湘漓镇纪委在督查中发现有一些村干部思想认识不到位，群众意

识淡薄，公布的内容、形式、时间都不符合要求，公开不及时。湘漓镇纪委结合绩效考核细则的要求，对村委进行集体约谈，推动增强村委干部的服务意识，同时组织有关部门对村委公开制度业务展开培训，提升村委的业务能力。

白石乡：强化绩效考核 助推医保征缴

本报讯（记者刘健 通讯员李丽 秦光甲）连日来，兴安白石乡高圩村的红马甲驻村工作队队员走村入户，通过发放宣传资料、面对面讲解等方式向群众宣传2024年医保政策，并现场通过“广西税务12366”帮助群众缴纳医保。活动中，驻村工作队共发放宣传册100余份，帮助11名群众缴纳

医保。为做好2024年的城乡居民基本医疗保险缴费工作，兴安白石乡将城乡居民参保率纳入年终绩效考核体系，建立城乡居民基本医疗保险收缴日统计、周通报制度，并纳入村级绩效考核重要指标，通过每日进度对比，实时准确把握各村的收缴进度。

该乡还利用应急广播、宣传横幅、发放宣传单、微信群转发等多种形式，向群众宣传2024年城乡居民基本医疗保险的收缴标准、时间安排、缴费方式等。同时，乡村干部、驻村工作队主动上门服务，逐户进行基本医疗保险参保宣传动员，让医保政策发挥推进民生福祉的作用。

临桂区机关直属工委：绩效赋能 党建品牌助推经济发展

本报讯（记者刘健 通讯员李诚明 刘兰荣）“从提交材料，到领取营业执照，印章刻制仅一个多小时就办好了，你们的办事效率和贴心服务让我十分感动，更让我坚定投资的信心！”近日，来临桂投资的广东老板陈先生，在政务服务中心市场监管办证窗口拿到营业执照后由衷地感慨道。

近年来，临桂区直属机关工委以党建为引领，以绩效为抓手，深入开展“党旗领航+”系列活动，全面提升党建品牌质量。临桂区市场监管局在“桂冠先锋·市场卫士”品牌创建工作中，深入推进“互联网+政务服务”，逐步扩大电子营业执照的使用范围，继续实现企业开办登记、印章刻制、申领发

票、银行开设基本账户0.5个工作日内办结，实现“一窗”办理，提升市场准入便利度和群众满意度。今年1—9月，临桂区经营主体持续增长，经营主体总量位居桂林市各县（区、市）第一，成为稳经济、保就业的“生力军”。

恭城：以绩效为引领 推进清廉机关创建

本报讯（通讯员杨秀琴）今年以来，恭城瑶族自治县发展和改革委员会认真贯彻落实县委关于清廉恭城、清廉机关建设的工作部署，以绩效为引领，聚焦清廉单元建设工作要求，着力打造从政行为规范高效、权力运行公开透明、法纪意识坚定牢固、廉洁文化清新浓郁、干部队伍勤廉务实、担当作为的清廉机关，积极

推动发展改革各项工作取得新成效。坚持党建引领，提升实干担当能力。强化绩效考评和激励约束机制，围绕全县经济运行分析、固定资产投资、向上争取资金、优化营商环境等重点工作，狠抓作风纪律建设，推动清廉机关建设和发改业务深度融合、相互促进。坚持廉洁引航，提升敬畏法纪意识。在局系统深入开展“解

放思想、开拓创新、真抓实干”转变作风教育活动，结合廉政风险点排查、政治监督、廉政警示教育、家教家风建设等工作，开展提醒谈话33人次，不断增强干部职工遵法畏纪意识。坚持文化引导，提升清正为民氛围。将清廉机关建设与创建自治区文明单位相结合，引导党员保持清正廉洁、争当先锋模范。

恭城：以绩效考评为抓手 狠抓项目建设进度

本报讯（通讯员文智）2023年，恭城瑶族自治县紧紧围绕自治区、桂林市绩效考核目标任务，坚持问题导向、目标导向和结果导向，聚焦中央预算内投资计划下达竣工验收各阶段，狠抓项目建设进度，确保项目如期保质保量完工。聚焦责任落实，层层传导压力。该县发展和改革委员会作为指标牵头单位严格履行工作职责，力求做到“三到现

场”，熟练掌握项目推进情况。日常监管责任单位、项目业主各司其职，保证项目规范、有序、有力推进。聚焦项目实施管理，压紧压实责任。重点关注项目建设关键环节、薄弱环节，力争在绩效考评规定时间内实现开工建设，在国家重大建设项目库执行进度调度的关键时间点实现调度数据更新。同时，督促已完工项目按规范流程

进行竣工验收、审计结算等工作，让项目早日实现“销号”。聚焦实施滞后项目，强化薄弱环节。加大部门统筹协调力度，做好横向配合服务，紧盯实施进度滞后的项目。采用定期调度，不定期现场督导、座谈、书面汇报等方式，分析问题原因，补齐短板弱项，有力推进项目建设进度。

大发瑶族乡：用绩效考核擦亮清廉底色助力乡村振兴

本报讯（通讯员涂坤）大发瑶族乡以绩效考核为指挥棒，擦亮清廉乡村底色，将廉洁元素融入干部日常、群众生活、乡村治理等，为乡村振兴注入“廉活力”。以绩效考核绘制“廉”清单，规范小微权力运行。根据绩效考核要求，围绕村级重点事务，梳理出重大决策类、

日常管理类、便民服务类等21项权力运行清单，织牢村级权力运行的制度“笼子”。以绩效考核强化“廉”监督，提升基层监督效能。以绩效考核为抓手，将“基层小微权力监督一点通”二维码和监督电话，制成“清廉监督卡”，做实做细“嵌入式”监督。推动“廉心”工程，建立村级“小微权力”

运行监督机制，确保村务、党务、财务“三务公开”。以绩效考核创新“廉”模式，弘扬廉洁乡风民风。依据绩效考核体系，组织开展“廉政党课”“家庭助廉”“勤廉评选”“清风传正气”等系列活动，积极推进移风易俗，助力乡村振兴。