

“金盾先锋”党建品牌推动雁山 基层社会治理共建共治共享新方向

□本报记者文新军

“大家都是一个村的，抬头不见低头见，互相了解一下……”面对因农田排水问题产生的纠纷，雁山区大埠乡黄宿村委的警务助理秦桂平正在对两户村民进行劝说。经过耐心的调解，使一度剑拔弩张的双方情绪缓和下来，并最终达成共识，把矛盾成功化解。这是桂林市公安局雁山分局充分发挥村级警务助理作用，推动基层社会治理新样板的生动实践。

“警务助理来自村里，他们信息灵、情况明、发现问题早，在群众中‘进得了门、谈得上话、交得了心、办得成事’，成为百姓眼中的‘和事佬’，真正做到‘小事不出村，大事不出乡、矛盾不上交’，不断夯实农村地区公安基层基础工作。”谈起警务助理在基层社会治理中发挥的作用，雁山公安

分局相关负责人说。

在基层农村中配置警务助理，这是雁山区创新基层社会治理的一项重要举措。

推进基层社会治理需要发挥多方作用，形成共治合力。但这样的共识在雁山区一度难以形成，一些部门对基层社会治理工作不支持，共建共治共享局面难以形成。雁山区面积大、高校多、旅游资源多，经济社会处于快速发展期，维护社会和谐稳定任务不断加大，给雁山公安提出了严峻的考验。

针对这种局面，近年来雁山公安分局创新提出了打造“党建引领·金盾先锋”党建品牌，通过“组织融合、内挖潜能、搭建平台、从优待警”四个到位，不断丰富和充实基层社会治理雁山新样板的内涵。在雁山区委的支持下，推动分局党委班子挂任雁山区具有执法职能部门的党支部书记、派出所所长挂任乡镇党委副书记、段段党员民警挂任村级党组织副书记，村委综治副主任

警务助理职责，以信息化建设为支撑，推行“网格化”管理，创建区委+部门+乡镇+村（社区）“两委”+网格员即“五级+N”党群联动工作机制，逐步建成雁山区基层社会治理综合服务平台，实行统一领导、统一指挥、统一行动。

“以前基层社会治理的很多工作推不动，与相关部门沟通不畅、配合不力。现在大家都当成了自己的事，很积极！”雁山公安分局党委副书记、政委周长辉表示，“五级+N”党群联动工作机制更大提升了公安与政府部门的联动合力，为公安在基层开展工作时带来了辅助力量，有效地推动共建共治共享的基层社会治理新方向，对依法治国起了较好示范。

“大家不要轻信来历不明的电话、信息，不向陌生人透露个人、家人、朋友的身份信息，不轻易向陌生人汇款……”这是雁山区相关部门干部进村入户开展反诈

宣传活动的场景，手把手、面对面帮助辖区居民安装国家反诈中心APP。针对近年来电信诈骗高发态势，雁山公安分局充分发挥基层社会治理共建共治的优势，在全市率先成立防范打击电信网络诈骗新型违法犯罪工作领导小组，组建由各部门、各乡镇主要负责人的反诈专班，形成了全区党政干部共同参与、高标准高位推进的遏制电信诈骗案件的工作体系。

据悉，2021年以来，雁山区警情同比下降12%，电信网络诈骗类案件防范治理效能列全市首位，电信网络诈骗案件破案率达64.2%，追回被骗资金100余万元，成功预警涉诈风险7000余次。2022年度，雁山区群众安全感98.45%，群众满意度排名全市第一。

“党建引领·金盾先锋”党建品牌也受到雁山区、桂林市两级党组织学习推荐，上升为具有雁山特色的党建品牌。

监督微故事

潺潺清泉水 流入村民家

□记者文新军 通讯员全美霖 黄丽

“现在24小时都有水，且水量大、水质还好，真是太满意了……”

近日，临桂区纪委监委到宛田瑶族乡洞头村对村人饮工程维修项目进行回访时，村民赵阿姨边说边高兴地扭开自家水龙头接水洗菜，清澈的水“哗哗”直流，幸福的笑容洋溢在脸上。

去年9月，临桂区宛田瑶族乡纪检干部、人大代表在开展“推进基层社会治理，建设幸福宜居家园”主题活动时，收到洞头村群众群众反映：村里饮用水水质变差、水流变小、甚至出现断水的问题，给日常生活带来很大不便，群众强烈要求对自来水进行改造。

用水问题关系着村民的生产生活，关乎群众的切身利益。宛田瑶族乡纪委立即对该问题展开核实。同时，举一反三通过入户走访、实地查看、民情恳谈等方式对全乡的饮水工程现状进行调查，发现除了洞头村外，该乡其他一些村屯的人饮工程也存在水管陈旧开裂、生锈爆裂、水池漏水等问题，导致部分村屯群众的正常用水受到影响，但因资金困难一直未能得到维修。

了解情况后，宛田瑶族乡纪委及时将问题反馈给乡党委政府，督促其切实扛起主体责任，围绕资金筹措、工程施工等关键环节抓好落实，确保改造工程顺利实施。2022年9月，该乡部分人饮工程项目顺利开工，为确保乡党委政府争取到的资金落到实处，乡纪委紧盯项目资金落实的各个环节，全程跟踪监督，重点监督现场负责人是否履职到位，施工单位是否按质按量施工等关键环节。在乡纪委监督推动下，人饮工程项目仅仅用时半个月就顺利完工验收。

“饮水池修好后，吃水方便多了，天旱也不用到江边挑水，而且水比以前更清、更甜。”谈起村里用水，宛田瑶族乡陶善村村民肖大爷高兴得合不拢嘴。

小小一滴水，窥见大民生。近年来，在乡纪委的监督下，宛田瑶族乡从“饮水解困”到“饮水安全”，从“饮水安全全覆盖”到“饮水安全巩固提升”，村民饮水实现了从“面的覆盖”迈向“质的提升”。自2021年以来，在临桂区纪委监委的监督下，该乡人饮工程顺利实施，为5个自然村的6处人饮工程进行了维修，惠及村民581人，切实解决了乡亲们“用水难”问题。

廉政短波

赓续红色血脉 锻造巡察铁军

本报讯 近日，市委巡察机构党支部联合龙胜各族自治县纪委监委第二党支部来到马堤乡“万人界”党员教育培训基地，开展“赓续红色血脉、锻造巡察铁军”革命传统教育活动，推动模范机关建设走深走实。

全体党员干部参观了长征驿站，并现场观摩战事沙盘，聆听红军长征故事。随后，在红军烈士纪念馆前，全体党员干部向红军烈士敬献花篮，重温入党誓词。大家表示，要始终牢记共产党员身份，时刻把党的纪律规矩刻印在心，立足岗位职责职能，练就担得起纪检监察干部的硬脊梁、铁肩膀和真本事，为推动纪检监察工作取得新成效贡献智慧和力量。

(通讯员秦文婕)

临桂区：靠前监督

筑牢节前安全生产防线

本报讯 五一前夕，临桂区纪委监委派驻国有企业纪检监察组深入桂林经开区（临桂段）宝山工业园项目工地开展安全生产监督检查，推动工程领域节前安全生产落实落地。

检查组通过现场查看、听取企业负责人介绍、查阅企业管理资料等方式，紧盯安全生产实施过程中政策落实不到位、监管不到位、安全隐患排查走过场、隐患整改不及时、安全监管执法宽松软等问题进行检查。针对发现的问题，要求有关部门形成问题清单，及时进行整改，限期销号。本次专项检查发现问题和隐患9个，督促整改7个，立行立改完成2个，约谈相关单位责任人3人，以“硬监督”提升安全生产环境“软实力”。

(通讯员唐文君)

溶江镇：监督推动

党的二十大精神落地生根

本报讯 “你们村采取了哪些形式进行学习宣传贯彻党的二十大精神？党支部‘三会一课’学习是如何安排的？”这是兴安县委溶江镇纪委赴各村开展学习贯彻党的二十大精神监督检查的场景。

溶江镇纪委充分发挥监督专责作用，组织督查组通过查阅台账资料、会议记录、个别谈话等方式，对全镇学习贯彻党的二十大精神情况开展专项检查，确保党的二十大精神落地生根。据悉，该镇镇直各部门及村（社区）各支部利用“三会一课”、主题党日等组织生活，开展党的二十大精神学习会30余次，开展“举旗帜·送理论”宣讲活动6次，组织优秀共产党员、优秀村干部等典型代表进村入户，宣讲党的二十大精神20余次，覆盖受众达2000余人次。

(通讯员杨康)

强化“两个保护”专项监督

荔浦市把“两个保护”作为政治监督的“头号工程”

本报讯 (记者文新军 通讯员周子丰) 日前，荔浦市纪检监察机关的党员干部们在该市荔江国家湿地公园开展人工增殖放流活动，通过“人放天养”的模式实现以水养鱼、以鱼净水，助力生态环境修复治理，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念。

近年来，荔浦市纪委监委聚焦“国之大者”，把保护好漓江保护好桂林山

水作为纪检监察工作的重要工程、政治监督的“头号工程”，坚持问题导向，紧盯生态环境领域的腐败和不正当之风，坚决当好生态环境保护的守护者、捍卫者和监督者。

为推动纪委监委监督责任与职能部门监管责任贯通协同，该市纪委监委积极探索和优化监督检查和行政执法协作机制，进一步强化了与生态环境、自然资源、住

建等9个行业主管部门在办理行政处罚案件中的工作协同，健全了线索双向移送、线索核查结果反馈等机制。对在“两个保护”工作中做选择、搞变通、打折扣等形式主义、官僚主义突出问题精准施治，坚决防止不良习气、不严肃做法滋生蔓延、成风成势。目前，共对11名领导干部进行追责问责。

什么问题突出就重点整治什么问题。

该市纪委监委“室组地”协同联动，采取蹲点暗访、专项检查、谈话了解等方式，重点围绕非法采石场修复、荔江流域山水林田草沙一体化保护和修复等工程项目开展全覆盖监督检查，对监督检查中发现的问题，制发提醒函、纪检监察建议书反馈至相关部门，跟踪督办、对账销号，推动限期整改到位。截至目前，共发现问题12个，下发通报2期。

象山区：“三坚持” 扎实推进“两个保护”专项监督

本报讯 (记者文新军 通讯员肖国张宁) 近年来，象山区坚持把全面从严治党与生态文明建设统筹起来、一体推进、互相促进，聚焦行业领域生态环境保护突出问题，跟进监督、精准监督、全程监督，全力保障习近平总书记的重要指示精神在象山落实落地。

坚持对标政治要求，强化政治监督。始终把“两个保护”作为头号工程，把“两个保护”作为重大政治任务纳入年度党风廉政建设绩效考核工作，重点整治“两高”项目盲目发展问题、滥采乱挖山体问题、农村生活污

水治理工作领域问题等10个方面问题。聚焦“两个保护”责任落实、项目资金、干部作风等方面，强化政治监督，推动落地见效。截至目前，共开展“两个保护”专项监督6次，发现问题19个，督促整改11个，向区政府提交调研报告1份，提出工作建议4条。

坚持全面统筹推进，形成监督合力。该区构建了一体推进、多部门联动的监督格局，全面整合派驻机构、各(工)委、职能部门等力量，创新采取“1+10+N”工作法(即组建一条联合战线，聚焦十大领域，推动环保民生热点问题“应解全解”)，层层压实主

体责任，推动形成齐抓共管的工作格局。同时，通过一线调研、监督检查、“一把手”谈心谈话、提醒谈话等方式，跟进日常监督，发现问题及时督促解决，对落实整改工作不到位、敷衍整改、虚假整改、拒不整改的，给予年底绩效扣分。截至目前，共开展提醒谈话9人，通过部门联动发现生态环境保护领域腐败和作风问题4个，职能部门移交问题9个。

坚持深化标本兼治，提升治理效能。坚持系统施治、标本兼治，将“三不腐”一体推进理念融入“两个保护”

全过程。在强化监督执纪问责的同时，注重深挖问题根源，将专项督查发现的问题进行归类，有针对性地提出纪检监察建议，督促相关职能部门健全内控机制、完善规章制度、强化日常监管，不断推动制度优势转化为治理效能。共下发监察建议书2份，督促健全完善《桂林市象山区环境保护“党政同责，一岗双责”责任制管理办法》《象山区生态环境保护责任清单》《象山区生态环境保护委员会及环委会办公室工作职责和工作制度》等一批制度机制。

资源县：压实整改主体责任

做实巡察“后半篇文章”

本报讯 (通讯员滕春香) 日前，资源县委第一巡察组对该县农业农村局开展常规巡察时，发现该局组织实施的一批公共厕所项目存在建成后闲置、管理缺失等问题。巡察组当即向问题反馈给相应乡镇党委和县农业农村局，要求压实责任，及时研究解决办法，推动问题整改。

在巡察组的督促推动下，相关乡镇、村及

时召开会议，研究解决对策，落实公厕保洁工作。县农业农村局也组织开展了深入贯彻习近平总书记关于推进农村“厕所革命”、改善农村人居环境的重要指示批示精神学习，提高镇村干部职工的思想意识。同时，对全县范围内的公厕进行排查，摸清底数掌握情况，加强沟通，制定公厕管理制度，公厕闲置、管理不善、使用率不高等问题得到了有效解决。

巡察整改好不好，关键在“一把手”。为牢牢抓住巡察整改主体责任，资源县以“听取巡察整改情况汇报”为抓手，对被巡察党组织“一把手”面对面传导压力、明确责任，确保巡察反馈问题见行见效。为运用好巡察成果，做细做实巡察整改的“后半篇文章”，确保县委巡察反馈问题整改“边巡边改”“应改尽改”“清零见底”，该县巡察机构

主动加强与纪检监察机构的沟通联系和协调配合，加强对整改情况的统筹协调、跟踪督促整改落实。据统计，在完成的十四届资源县委第一、第二轮巡察工作中，县委各巡察组共对18个单位开展常规巡察，共集中整改问题387个，督促被巡察单位建立健全制度144项，追回违规违纪款128480元。

恭城：常态化监督 杜绝“舌尖上的浪费”

本报讯 (通讯员黄华 莫荣有) 近日，恭城瑶族自治县纪委监委成立明察暗访组，对公接待餐饮场所开展“厉行节约，反对浪费”专项检查，不折不扣落实好有关规定，杜绝铺张浪费。

机关饭堂是各部门落实节约粮食、制止餐饮浪费行为要求的重要环节，也是纪检监察部门监督检查的重要方面。该县纪委监委紧盯被监督单位相关职能部门、党员领导干部和公职人员等重点对象，把节约粮食、制止餐饮浪费作为落实中央八项规定精神、纠治“四风”的重要方面，通过加强驻点监督、备案监督和重要时间节

点监督，持续加强日常监督检查力度。该县纪委监委综合派驻纪检监察组每周都会派员到被监督单位驻点监督，通过约谈或专项检查等方式，推动齐抓共管，坚决遏制“舌尖上的浪费”。

此外，该县纪委监委强化对全县公职人员“制止餐饮浪费”的宣传教育，倡导党员干部以身作则，带头养成勤俭节约的美德。督促各企事业单位严格落实党员干部酒席申报制度，控制酒席规模、做到文明节俭办理。同时深入超市、酒店、机关单位开展明察暗访，做到以督促防，不断增强党员干部反对餐饮浪费、厉行勤俭节约的政治自觉。

纪检人风采



近日，龙胜各族自治县纪检监察干部来到瓢里镇六漫村向农户了解种粮补贴、养老金、教育等补贴领取情况，确保政策落实不漏一户，不漏一人，以有力监督护航乡村振兴政策落地见效。

杨艳梅 摄

驻永福县人社局纪检监察组：强化教育监督 提升派驻监督实效

本报讯 (记者文新军 通讯员秦永军) “请把这些礼品现金拿回去，否则我将如数上交纪检部门！”面对某建筑施工项目的负责人送来的礼品现金，永福县人力资源和社会保障局保障局的黄明果断地拒绝。类似的场景，已在该县人社局劳动保障监察大队上演数次，这得益于管理制度的有效落实和对干部的日常教育监督。

在今年初，永福县纪委监委驻县人社局纪检监察组开展保障农民工工资支付专项检查时发现，劳动保障监察大队在处理农民工工资问题，督促项目负责人依法足额缴纳、续存农民工工资保证金时，一些项目负责人为了节省资金“成本”，企图以各种“送礼”的方式不足额缴纳农民工工资保证金，继续实施项目建设。该纪检监察组就发

现的问题，反馈给职能部门对廉洁风险点进行防控，形成制度并有效落实。同时，纪检监察组坚持抓早抓小，在全局分类、分层开展经常性纪律教育和谈心谈话，让铁的纪律转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

今年以来，该派驻纪检监察组把纪律教育、警示教育和谈心谈话融入日常监督

管理，就社保基金、就业创业、劳动保障、人才招聘等领域，利用典型案例开展警示教育4场次，约谈重要岗位工作人员7人，最大限度防止干部出问题，提升干部干事创业积极性，推动派驻监督从“有形”覆盖到“有效”覆盖。