

强绩效 惠民生 促发展

资源县：持续以绩效引领 民生改善成效显

本报讯（记者刘健 通讯员周前霖 易开）今年以来，资源县坚持人民至上的执政理念，以绩效为引领，多措并举，不断优化各项惠民利民措施，在民生改善方面取得了不错的成绩。

强化医保兜底，实现全民参保。资源县不断持续巩固医保参保成果，以“全民

医保”为目标，推进符合参保条件人员应保尽保。通过医保信息系统，主动获取特殊困难群体参保情况，建立县乡村三级联动，做到“未参保即时传达”，全力做好未参保人员参保催缴工作，确保“不漏一户、不少一人”，2022年度符合参保条件的农村低保对象100%参保。

同时，该县不断推动落实医疗救助对象参保资助政策，加强对城乡特困人员、返贫致贫人口、脱贫不稳定人口等人群的帮扶，资助符合参保资助条件的困难群众10202人，资助资金共207.55万元。多部门重视，聚焦降低困难群众医疗费用负担。召开依申请医疗救助方案研究专题会

议，讨论依申请医疗救助事项，根据救助对象困难程度、医疗救助基金收支情况进行专题研究；加强平台监测，及时跟进政策帮扶。充分利用医疗保障信息平台，开展参保缴费“清零”行动。建立预警机制，加强对高额医疗费用患者信息的核实，及时跟进落实医疗保障帮扶措施。

临桂区茶洞镇：绩效引领 多措并举抓好禁毒工作

本报讯（记者刘健 通讯员梁燕）近年来，为增强群众识毒、防毒、拒毒的意识和能力，临桂区茶洞镇以绩效为引领，多措并举，全力推动禁毒工作再上新台阶。

据悉，今年以来，该镇制作宣传横幅160余条在镇主干道、广场、各村醒目位置悬挂、摆放，并定期更换破旧横幅，维护宣传栏；借助禁毒公众号、微信群、朋友圈、村广播等全面开展禁毒宣传；利用圩日设置咨询台，摆放宣传展板，向来往群众发放禁毒宣传册、小礼品；组织辖区内中小学召开主题班会、观看禁毒电影、参观禁毒教育基地，在学生中广泛深入开展禁毒教育宣传活动；将禁毒宣传与防范电信网络诈骗、常态化扫黑除恶、反邪教、普法宣传、公民道德教育、预防艾滋病教育、新冠疫情防控等活动相结合，让群众对毒品时刻保持警惕，加强自我防范。

同时，该镇通过开展吸毒人员“大排查、大清理、大管控”行动以及不定期的跟踪走访，掌握吸毒人员的基本情况，做到底数清、情况明。定期对吸毒人员开展风险评估、尿检和毛发检测，细致了解吸毒人员的日常情况，逐人分析研判，坚决防止吸毒人员脱管失控。不定期排查吸毒人员驾驶证及车辆使用情况，消除吸毒人员肇事肇祸风险隐患。

截至目前，茶洞镇共发放禁毒宣传资料15000余份，开展禁毒巡防排查40余次，设置固定宣传栏80余处。辖区内吸毒人员“零脱失”“零肇事”。

永福县总工会：绩效引领“四大”工作 不断激发创新活力

本报讯（通讯员黄静）近年来，永福县总工会以绩效考核为引领，创新开展“四大”工作，工会工作呈现亮点突出、整体推进的新局面。

构建党建带工建“大党建”工作格局。坚持党建引领，主动融入县委“六位一体”大党建工作规划，与党建工作同谋划、同部署、同检查、同考核。近年来，在非公企业打造出广西科伦有限公司、新

桂轮塑像轮胎有限公司、桂林兴城福铝业股份有限公司等9个党建带工建工会工作示范点。

构建职工综合服务“大阵地”工作格局。充分发挥工人文化宫服务主阵地作用，将文化宫打造成为职工技能培训、职工文体活动、职工风采展示、政治思想引领、服务职工的“五大阵地”。探索建立群众评价和反馈机制，开展公众满意度测

评，不断满足职工群众日益增长的精神文化需求。

构建职工维权服务“大调处”工作格局。依托永福县社会矛盾纠纷多元调处化解中心，推行“法院+工会+人社+N”劳动争议多元化化解机制，通过有效整合资源，强化预警联动，多元化化解劳动争议，为劳动者提供高效便捷的一站式法律服务。今年共调处劳动争议10

起，涉及人数150人，调解率100%。

构建困难职工“大救助”工作格局。以解决职工保障需求为突破口，将帮扶救助工作纳入年度绩效考核内容。通过持续扩展职工互助保障服务范围、创新开展“职工大病慰问关爱活动”等方式，在全县构建患病职工多渠道救助体系。近年来，共向患病职工发放医疗补助金772人次87万余元；通过自筹资金，给80名患大病职工发放了24万元慰问金。

兴安县漠川乡：党建+绩效 合力助推集体经济发展

本报讯（记者刘健 通讯员雷琛）“用煮米煮的粥蛮好喝，糝子粑粑真香，小米甜酒也有一种山里农作物特有的味道，这里的山货极具原生态，这些舌尖上的山货在城市里很难吃到了。”连日来，兴安县漠川乡保林村种植的高山本土糯薏米、糯小米、糯糝子米等山货纷纷走出大山，这些山货不但带动了脱贫户增收致

富，让群众腰包鼓起来，还让村级集体经济“牛”起来。

据了解，近年来，兴安县漠川乡立足实际，整合资源，坚持高位统筹谋划，突出党建引领，用活用好绩效“指挥棒”，有针对性地引导各村发展富民强村产业，大力探索村集体经济发展新路径，切实突出基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范

作用。各村结合自身区位优势和资源禀赋，以温克葡萄为支柱产业，做优做强猕猴桃、“三木”药材、鳞甲鸡、糯薏米、糯小米、糯糝子米等特色产品，增加了农民收入，进而也增强了村党组织服务能力，促进了基层党组织带领群众致富。

此外，漠川乡采取“乡级统筹、

村级抓落实”分级负责的工作机制，严格落实班子成员包村联系、工作队结对帮扶、第一书记驻村指导的工作模式，指导帮助村级产业发展，壮大村集体经济。整合13个行政村经济联合社集体资金，把发展壮大村级集体经济情况纳入基层党建责任清单和党组织书记抓基层党建述职评议考核的重要内容，将压力传导至“神经末梢”，形成壮大村集体经济发展的强驱动力。

及时跟踪督办整改。截至11月底，该镇制定监督清单8份，发现、整改问题22个，提醒谈话10人次。此外，还结合《严关镇每周工作目标预报联审制度》的实施，对全镇13个工作组每周制定的工作目标开展跟踪问效，推动全镇监督质效和全镇工作效能“双提升”。

工，列入优秀干部储备库进行动态管理，优先给予外出培训、评先评优、荣誉表彰、工会福利等奖励，充分激发干部职工担当作为。

下一步，崔家乡将继续坚持绩效管理与平时考核双轮驱动、同时发力，充分发挥绩效管理队伍、强保障，平时考核职工、提质效的重要作用，助推各项工作高效运转。

兴安县严关镇：用好绩效杠杆 提升基层监督质效

本报讯（记者刘健 通讯员刘祖兴）今年以来，兴安县严关镇纪委以绩效考核为杠杆，以“清单式”监督方式为抓手，多措并举提升基层监督质效，为全镇经济

社会高质量发展提供坚强纪律保障。

据悉，该镇纪委根据不同时期、不同行业的工作实际和不同领域的风险点，研究制定“监督工作清单”，找准基层监督

工作“靶心”，提升全镇监督工作效率，推动全镇各项工作高效、有序、规范开展。同时，针对发现的问题，建立问题台账、问题整改台账和问题线索处置台账

兴安县崔家乡：绩效管理+平时考核双轮驱动激发职工活力

本报讯（记者刘健 通讯员李林芝 秦望）“要让绩效管理成为干部职工重点工作的指挥棒，运用好平时考核管理机制，正确引导职工积极向上，推动全乡各项工作提质增效。”兴安县崔家乡工会负责人多次强调。

今年以来，崔家乡将绩效管理与平时考核作为建设干部职工队伍、激发干部职工干事创业活力的重要抓手，由“一把手”靠前指挥，分管领导带头参与，组织部门牵头执行，深入推进绩效管理+平时考核的结合与运用。通过创

新建立全体干部职工平时考核积分公示机制，采取“公示公开评、每天随时评、全乡一起评”的方式，在全乡上下营造比学赶超、争创一流的浓厚氛围。并通过将平时考核结果与年度绩效考核挂钩，对考核结果优秀的职

全州县人社局：绩效引领打造全区金牌劳动纠纷调解组织

本报讯（通讯员蒋家红 李永能 陈建明）在日前自治区人社厅等4部门下发的《关于第二批金牌劳动人事争议调解组织和金牌调解员选树结果的通知》，在“广西金牌劳动人事争议调解组织”选树名单中，全州县劳动人事争议调解中心以良好的工作成效荣登榜首。近年来，全州县人社局以绩效考评为抓手，高效打造劳动纠纷调处利器，确保结案率达100%，推动劳动纠纷案结事了，为构建和谐劳动关系、维护社会稳定作出了积极贡献。

仲裁并举，确保绩效考评指标超额完成。

在劳动纠纷调处工作中，该县人社部门着力抓好两个重点：一是注重人员素质培养和业务学习。今年，全州县人社局加强部门先锋岗建设，树立“清廉人社”党建品牌，注重劳动人事争议调解工作人员素质培养，把政治素养好、业务能力强的党员干部放在调解中心各窗口。该县人社局局机关党支部副书记、县劳动人事争议仲裁院院长李永能去年被评为全区“金牌调解员”，他经常组织工作人员加强政治和业务学习，努力提升工作人员政治素养和办案能力。该县劳动人事争议仲裁院仲裁员申辉在加强各项学习的同时，今年考取法律职业资格证书A证。

二是注重力量整合和经费投入。全州县今年安排专项建设资金30万元，将原县仲裁院整体搬迁。组织县人社局、县人民法院、县司法局、县总工会等6部门联合成立了桂林市首家县（区）级调解中心，并吸纳多元力量，提升调解员队伍专业水平，首次批准将调解员、仲裁员办案补助纳入2022年度财政预算，有效保障机构运转和人员待遇。

为了加强案件调处力度，该县劳动人事争议调解中心成立工作组，4次深入某企业，调处一起严重烧伤工伤事故案件，和该企业负责人协商，最终促成事故双方和解，达成赔偿协议，赔付金额达68万元。

据统计，2022年1-12月，全州县劳动人事争议仲裁委员会收到劳动人

事争议仲裁案件236件，其中受理立案193件，不属于法定受理范围案件43件；全州县劳动人事争议仲裁委员会仲裁调解案件181件（通过调解中心平台处理案件95件，全部调解结案，涉及金额285.52万元），仲裁裁决案件12件，仲裁调解成功率93.8%、法定时效内仲裁结案率达100%，涉及金额451.2万元。

“我们创新举措，加大投入，适应新形势、新要求，扎实推进仲裁机构和多元调解机构实体化建设，成功打造全区金牌调解组织，推动劳动纠纷调处取得良好成效。下一步，县人社部门将进一步精准发力、着重调解、正面宣传，用好劳动纠纷调处利器，为全县经济社会发展、构建和谐劳动关系助力、护航。”全州县人社局局长唐崇建说。

临桂区南边山镇：用好绩效考评指挥棒 绽放民族团结幸福花

本报讯（通讯员卫丽萍）今年以来，临桂区南边山镇深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想，以铸牢中华民族共同体意识为主线，以民族团结进步专项绩效考评为抓手，团结带领各族各族人民奋进新征程，绽放民族团结幸福花。

舞好绩效“指挥棒”，树牢民族团结“风向标”。依托村级党群服务中心、新时代文明实践站、微信公众号等阵地，组建“村干+党员+少数民族代表+志愿者”的民族团结志愿服务队伍，开展党的民族政策宣传、“中华民族一家亲”、“壮族三月三”等线上线下志愿服务活动。同时结合“我为群众办实事”，深入开展进机关、进学校、进村寨、进家庭等“十进”活动，弘扬民族团结进步“主旋律”，树牢民族团结“风向标”。

巧用绩效“小支点”，托起民族团结“致富梦”。以绩效考评为导向，坚持把民族团结工作与地方经济社会发展有机融合，按照“一村一品”特色产业布局，构建“一轴两翼”经济格局，不断增强各民族群众增收致富内生动力。

临桂区南边山镇：推动特色产业提质增效 助力乡村振兴

本报讯（通讯员卫丽萍）近年来，临桂区南边山镇聚焦产业振兴这一首要任务，全力推进特色产业提质增效，助力乡村振兴。

近年来，南边山镇用活优势调整产业布局，立足交通、水源、土壤等优势，构建“一轴两翼”经济发展格局。以302省道为中轴发展种养结合产业带，种植优质稻、韭菜花3500亩；建成规范化养殖基地19个，生猪年出栏6万头，伊拉兔年出栏15万只，家禽年出栏70万羽，预计牛蛙养殖年产量200万公斤。东翼利用东山、五墩松红土地优势，打造万亩葛根种植示范带，建立公司+基地+合作社+农户的原料收购加工、产品营销一体化发展模式，实现产业产值突破1亿元。西翼打造千亩红心猕猴桃产业基地，策划现场采摘、观光体验为一体的节日活动，推动农旅结合强村富民新模式。

南边山镇建立产业振兴人才库，“拉网式”摸底本镇懂技术、善经营的乡土人才，建立26人产业振兴人才库，实行动态管理，开展“订单式培训”，引导产业年产值达30万元以上的个体企业经营者15人加入临桂区个体私营企业协会交流学习，共享资源、拓宽销售渠道、提升产品知名度附加值，进一步激活产业发展动力。强化新型经营主体培育，鼓励新型职业农民、致富能手等领办合作社、家庭农场等新型经营主体20余个。成功创建镇级示范点15个、示范园6个、市级示范家庭农场2个、自治区级示范家庭农场2个。

公示

根据《中华人民共和国城乡规划法》要求，现将桂林正通房地产开发有限责任公司拟调整的福邸世家项目修建性详细规划总平面图予以公示，公开征求相关利害关系人的意见。

该项目位于桂林市临桂区机场路以北片区D-16-7地块；项目总用地面积33333.51㎡、容积率3.0、建筑密度26.49%、绿地率30.60%；本次主要调整内容：建筑轮廓、户型、户数、车位数量等调整，相应建筑面积调整。其他详细情况请访问公示网站查看或者到桂林市临桂区自然资源局咨询。

规划地段内利害关系人如有意见和建议，请将书面意见（署真实姓名和有效联系方式）于公示期内送达桂林市临桂区自然资源局（地址：临桂区世纪东路4号国土大厦816室，联系电话：0773-3663190），申请人及利害关系人依法享有要求听证的权利。

公示期限：自公示刊登日起，至顺延满20日止。

公示网站：广西桂林市临桂区人民政府门户网站（详见“公告公示”栏）广西桂林市临桂区自然资源局官网（详见“规划公告”栏）

桂林市临桂区自然资源局 2022年12月14日



关于召开桂林骏达运输股份有限公司临时股东大会的公告

桂林骏达运输股份有限公司(以下简称“公司”)定于2022年12月30日召开公司临时股东大会，现将本次临时股东大会的有关事项公告如下：

一、召开会议基本情况

1、会议时间：2022年12月30日上午10:30—12:00，签到时间：9:30。

2、会议地点：桂林市象山区茶店西路南侧桂林骏达运输股份有限公司桂林汽车客运站(新南站)三楼大会议室。

3、召开方式：现场投票表决

二、会议审议事项

1、审议《关于公司对外投资的议案》；2、审议《关于公司职工购买本公司开发房产可用所持股权和身份置换金进行抵扣的议案》；

3、审议《关于公司职工股份购房抵扣后公司减少注册资本的议案》；

三、参会人员

1、公司全体股东；2、公司董事、监事；3、公司非股东中层干部；

4、因故不能出席会议的股东可授权其他股东代为表决或委托代理人出席，但需要授权委托书及本人身份证复印件。

四、其他事项

1、申请参加本次股东大会的股东将《参会回执》(《参会回执》、《授权委托书》请关注“桂林骏达客运”公众号，12月16日起可自行下载打印，也可到所属单位办公室领取)最迟于2022年12月22日下午17:00前邮寄或提交至公司会议联系人处，日期以邮戳为准。逾期未将《参会回执》及本人身

份证复印件，邮寄或直接交至会议联系人处的，公司视同该股东不参加本次股东大会。

2、请参加会议的人员携带身份证入场；10:30会议正式开始后不能入场。

3、参加本次临时股东大会人员的交通费、食宿费自理。

4、请参加会议的人员戴口罩，做好自身防护。

5、会议联系人：吕贵贤 联系电话：0773-3862106，18077343229

邮寄地址：桂林市象山区平山北路23号 邮政编码：541002 桂林骏达运输股份有限公司董事会 2022年12月15日

举手之劳 让环境更美好



社广告中心宣

为了家人，为了自己，爱惜生命，预防艾滋

