

象山区：“四两”拨千斤 破解“一把手”监督难题

□本报记者文新军 通讯员石宗强

“要完善对各级主要领导干部监督制度和领导班子内部监督制度，着力破解对‘一把手’监督和同级监督难题，构建全覆盖的制度执行监督机制，努力走出一条符合中央、自治区要求，体现时代特征，切合桂林实际的监督新路子……”今年召开的市纪委五届五次全会，对如何持续深化纪检监察体制改革，着力破解“一把手”监督难题提出了明确要求。

今年以来，象山区充分发挥“一把手”在统领全局上的关键性作用，积极探索推动上级“一把手”抓好下级“一把手”，通过完善监督制度、织密日常监督网、打好措施组合拳，着力破解“一把手”监督难题，取得显著成效。

搞好“两述”，强化政治监督

“以前我们每年只需要向区委述职，今年开始我们还要向纪委会全会述职述廉。这样一来，党风廉政建设主体责任这块也要抓出成绩来才能过关啊。”象山区教育局党组书记、局长唐华铭说。

象山区通过制定《“一把手”搞好“两述”实施办法》，率先开展各单位“一把手”向纪委会全会述职述廉试点，由区纪委监委对各单位“一把手”落实政治责任和党风

廉政建设主体责任情况进行询问、测评。组织8名党政主要负责人述职述廉，当场解答质询、接受点评，有力推动监督制度化常态化。深化党组织“一把手”向区委述职制度，开展落实中央疫情防控、“六稳六保”、脱贫攻坚和推进重大项目建设等监督检查37次，听取相关单位“一把手”情况汇报12人次，对落实重大决策部署不力的干部进行约谈问责8人次，问责管党治党主体责任不力领导干部17人次，述职述廉制度的刚性约束得到进一步增强。

抓实“两谈”，细化日常管理

推进实施党内谈话制度，印发《象山区各级党组织“一把手”开展党内谈话实施办法》，重点围绕落实“一岗双责”、巡察发现问题、群众反映问题、廉政风险防控等内容，及时开展“提醒约谈”“廉政约谈”，推动“咬耳扯袖”、“红脸出汗”成为常态。1-9月区纪委监委约谈部门(单位)“一把手”、班子成员、重点岗位人员12人次，开展任前廉政集体谈话3次，17名提拔和调整的领导干部接受谈话并参加廉政考试，有力推动了“关键少数”主体作用的发挥。制定《上级党组织“一把手”对下级党组织“一把手”开展廉政家访实施办法》和《上级党组织“一把手”对下级党组织“一把手”日常走访实施办法》，通过开展8小时以外

的廉政家访和对单位的班子成员、服务对象、辖区群众等进行日常走访，全面细化对“关键少数”的日常管理。对6名单位“一把手”进行了廉政家访，对4名“一把手”进行了日常走访，发现问题12个，努力做到抓早抓小、防微杜渐。“区委书记直接找我谈话，说实话对我的警示作用特别大。而且要求做到举一反三，我不仅要管好自己，也要带好整个班子。”象山区二塘乡党委书记蔡尧表示。

严格“两报”，硬化制度约束

“以前开会做决策还可以任性一点，现在不行了。任何不符合程序规定的决定和做法，班子成员或办事员都可以直报纪委监委，制度的笼子确实越扎越紧了。”象山区一职能局“一把手”表示。通过建立领导干部事项报告“1+2”制度，在认真落实领导干部报告个人有关事项规定的基础上，象山区创新建立了领导干部违规插手干预重大事项登记报告和“一把手”问题直报制度，实现对各级“一把手”和班子重大事项决策全程监督。先后对二塘乡、政府办、发改局、财政局、城乡建设局等5个重点单位领导干部违规插手干预重大事项进行检查，抽查全区“一把手”个人事项报告和问题报告76件次，对报告不及时、不具体的3名领导干部进行了约谈提醒，坚决管好重

点人、重要权、重大事。

用好“两组”，深化标本兼治

“很多问题平时可能我们自己都没有注意到，这轮巡察下来，不仅帮我们发现了问题，更重要的是提醒了我们，监督了我们，避免我们在小错中越走越远，到最后变成不可收拾的地步。”象山区民政局负责人表示。充分发挥巡察组的“利剑”作用，对各单位“一把手”开展全方位的政治体检，并逐个单位形成“红脸出汗”问题清单，抄告区委、区政府主要领导和分管领导，对存在主体责任落实不力的“一把手”进行约谈提醒，做到每轮巡察都是一次全面的监督。截至目前，共组织开展10轮常规巡察，巡察79个单位，发现涉及各单位“一把手”问题21个，移交问题线索15条。

不断发挥派驻纪检监察组的“探头”作用，通过专项检查、督促整改、参加会议、列席民主生活会等方式，加强对驻在单位“三重一大”事项、民主集中制等执行情况的监督，给“关键少数”的权力套上“缰绳”。坚持“一案三查”，切实让纪律带“电”、制度长“牙”，共查处主体责任失职失责3件，监督责任失职失责1件，对各级“一把手”立案2起，党纪处分4人，其中科级干部1人，发出纪律检查建议书和监察建议书3份，合力实现对“一把手”履职用权的全方位监督。

资源县：6000 余名扶贫干部齐上廉政培训课

本报讯(通讯员邹雨芯 莫畏雄)为进一步增强全县扶贫干部思想认识、纪律意识和业务能力，促进各项扶贫政策扎实落地和精准实施，近日，资源县在县民族会议中心举行全县扶贫干部全员培训。县纪委会副书记、监委副主任钱开胜以“持之以恒改进干部作风，全力保障脱贫攻坚决战决胜”为主题，为大家上了一堂廉政培训课。

“几年来，我们始终将政治责任和政治要求摆在脱贫攻坚工作第一位，针对脱贫攻坚工作中政治站位不高，工作作风不严实，帮扶干部不作为、慢作为、乱作为甚至‘吃拿卡要’等违规违纪行为，以及官僚主义、形式主义进行严肃查处，实行‘一案双查’倒追责任落实。凡是查处的违纪行为，都在报刊、电视台、党内发文通报，并在县直各部门和乡镇、村屯召开扶贫领域案件通报、警示教育大会，达到以案促改的目的……”培训课上，钱开胜从全县脱贫攻坚工作中的



监督执纪问责基本情况、当前脱贫攻坚工作中存在的问题和不足，以及持续改进工作作风为脱贫攻坚提供坚强纪律保障等方面进行了详细讲解。

当天的培训课，除了第一堂廉政培训课外，其他各扶贫领域相关单位主要领导还就脱贫攻坚工作中所涉及部门负责的政策内容和存在的问题进行了深入细致解读和剖析，主要有义务教育、医疗、医保、住房、饮水安全等13个板块内容。当天的授课采取现场课堂教学和电视直播课堂教学相结合的方式，全面详细解读扶贫工作中相关政策、重要指标、考核内容以及重点、难点、易错点和存在的问题等。培训内容丰富，所有培训扶贫干部听后受益匪浅。

左图为培训现场。
通讯员姜楠 摄

永福县：压紧压实监管责任 推动农机购置补贴窗口前移

本报讯(记者文新军 通讯员周凌辉 韦志葵 李建秀 文/摄)“以前要将农机具用车拉到县政务服务中心农机购置补贴窗口去办理补贴，真是大折腾人了。现在补贴窗口直接搬到了我们家门口，方便多啦!”近日，永福县纪委监委针对去年收到自治区、市绩效考评评议评价工作中群众意见建议，要求加大农机购置补贴政策宣传力度、改进办理补贴方式、提升服务水平等问题，深入苏桥镇大罗村开展农机购置补贴工作专项督查。

坚持以人民为中心，把群众反映最强烈的痛点难点、最急最忧最盼的问题作为重中之重。今年以来，针对群众反映强烈的农机购置补贴办理麻烦的问题，永福县纪委监委实时督促农业农村部门进一步规范农机购置补贴工作，切实改进服务方式，有效提升服务水平，让广大农户实实在在享受农机购置补贴政策带来的便利利民福利，让党和国家的强农、惠农、富农、兴农政策真正落到实处。

压实责任，强化组织领导。要求农业农村部门成立农机购置补贴工作领导小组，并明确县农业农村局为农机购置补贴工作责任单位，县农机中心为实施单位，专人负责这项工作的实施、管理、督导和检查。根据自治区年度农业机械购置补贴实施方案要求，督促农业农村部门紧密结合本县实际，制定全县年度农机购置补贴工作实施方案，签订农机购置补贴实施工作责任书，切实落实“主要领导负总责，分管领导负全责，工作人员直接负责”的责任机制。

营造氛围，广泛宣传政策。今年中央财政农机购置补贴专项资金指标下达后，该县



及时督促县农机中心专门印制《2020年度农机购置补贴政策》和《农机购置补贴申请流程图》，通过走村入户、发放宣传册、电视网络等方式，对购机补贴程序、补贴重点等内容进行广泛宣传，发放资料8000余份，并公布咨询电话，极大地方

便了农民。通过深入宣传引导，全县广大农民对补贴农机购买热情高涨，补贴工作启动前到农机管理部门咨询农机购置补贴信息的农户络绎不绝，为补贴工作顺利实施创造了良好的舆论氛围。

强化监管，突出公开透明。为加强补贴

工作透明度，确保补贴工作在阳光下运行，永福县督促农业农村部门第一时间制作《永福县农机购置补贴进度表》，在政府平台上定期进行更新，向社会公开全县购机补贴资金使用情况，并在全县范围内公开咨询及监督投诉电话。同时，严肃工作纪律，认真开展自查自纠，不定期检查农机购置补贴实施“八个不得”、“四个严禁”落实情况，及时纠正发现的问题。加强对购机户及经销商的监管，组织工作人员定期或不定期下乡对农户购机情况进行现场核实，确保农机购置补贴资金精准、安全、高效使用。截至目前，共发放补贴资金488.446万元，补贴机具2027台套，受益农户1682户。

窗口前移，提升服务水平。督促农业农村部门积极推动补贴受理窗口前移至乡镇，在购机集中地、集市或乡级政务大厅等，开展农机购置补贴受理申请、核实登记等“一站式”服务，构建乡级农机购置补贴办理服务网络。通过手机APP或电脑联接手机热点来解决网络问题，携带便携式电脑、打印机、相机等器材深入各乡镇、村委，甚至走到田间地头、进入购机户家中设点办理农机购置补贴手续，提供“一站式”服务。办理地点和办理时间信息提前通过各村委农机管理员、手机短信等通知每个购机户，让农户在家中就能把所有补贴手续办好。

通过切实改进服务方式，有效提升服务水平，补贴工作群众满意度大大提高，进一步营造了关注农业、关心农村、关爱农民的浓厚氛围，让人民群众有了更多更直接的获得感、幸福感。

“感谢组织还我清白” ——七星区为一名受到不实举报对象澄清正名

□本报记者文新军 通讯员赵理君

“感谢组织还我清白。以前我一直以为纪委都是处理人、‘摘帽子’的，没想到还如此贴心、暖心，不但证明了我的清白，还帮我公开澄清，让我彻底放下了包袱，重拾了工作信心……”当听到区纪委监委常委在干部职工面前为自己澄清正名后，七星区市场监督管理局副局长副科级干部熊某终于长长地舒了一口气。

此前，七星区纪委监委收到一封关于区市场监督管理局熊某利用职务便利帮助亲属谋取私利的举报信。收到举报信后，七星区纪委监委立即抽调人员进行深入核查。

虽说自己问心无愧，真相也早晚会上大白于天下，但这些领导同事不知道啊，家人也非常担心，自己还在副科试用期，怕给组织留下不好的印象。”熊某说，在纪委监委调查核实期间，他很苦恼，心理压力非常大，根本无法安心工作。

为了尽快查明事实真相，七星区纪委监委调查组根据群众举报的问题线索，立即到相关单位查阅资料、询问有关人员，并广泛走访邻居和群众。核查结果显示，举报人反映的内容不属实。七星区纪委监委决定，为受到不实举报的熊某澄清正名。

“是组织让我再次挺起了胸脯做人，感谢组织的信任，日后我将以更加饱满的精神状态投入到工作中去。”澄清正名大会结束后，熊某语气坚定地表示。

“今年疫情期间，老熊一马当先冲到第一线，一直在包点点位守卡，一干就是两个月，中间都不带休息的。疫情结束后，他又投入保市场、保食品安全等工作中，让我很是佩服。”熊某的同事谈到他在澄清正名会后的变化连连称赞道。

“良言一句三冬暖，恶语伤人六月寒。”信访举报既充分发挥了群众监督的有力作用，也容易被某些动机不良或心存不满的人所利用。诬告者的一个举动就能让被举报人陷入被动，组织调查、领导质疑、同事误解甚至被“有心人”造谣中伤等，导致被举报人工作、生活受到严重影响，干事创业积极性大幅下降。

近年来，七星区纪委监委认真贯彻落实中央、自治区、市、区委关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的精神和要求，用好法律和纪律两种武器，坚持严管和厚爱结合，及时为受到不实举报的干部澄清正名，旗帜鲜明地为能担当、真干事的干部撑腰鼓劲。今年以来，已及时组织召开公开澄清正名反馈会2场，为2名党员干部消除不良影响。

回馈社会 教育扶贫 广西建院携手企业 精准帮扶特困生 合作共建“众泰班”



▲广西建设职业技术学院与广西众泰建设工程发展有限公司合作共建“众泰班”人才培养签约仪式。

本报讯(记者文新军 通讯员严小斌 文/摄)近日，广西建设职业技术学院与广西众泰建设工程发展有限公司在桂林举行精准帮扶特困生、合作共建“众泰班”人才培养签约仪式。广西众泰公司每年将拿出近100万元，为“众泰班”45名贫困学生支付在校期间学费、住宿费和生活费直至毕业，并为建院学子提供优质的实习、就业岗位。

今年是脱贫攻坚决胜之年。为贯彻落实党中央精准扶贫政策，回馈社会、教育扶贫，同时也为深化产教结合、校企合作，培养更多满足市场需要的技能人才，经双方协商，决定合作共建“众泰班”。据了解，“众泰班”学生以广西建院2020级建筑工程技术专业的建档立卡贫困学生为主，在为期3年的学习时间里，公司及干部职工将采取“一帮一”、“一帮多”的形式，每年拿出近100万元，为该班学生全额支付学费、住宿费及在校期间生活费，设立奖学金和专升本助学基金，奖励品学兼优的学生。此外，公司还与贫困生签订协议，在校期间表现良好、成绩优异的学生，毕业后可享受公司优先聘用的待遇，在双向选择的基础上，学生和企业双方签订劳动合同，切实解决学生毕业后的就业之忧，真正实现“一人就业、全家脱贫”的目标。

据悉，广西众泰建设工程发展有限公司是我市一家中大型施工企业，于2019年获得“重合同守信用企业3A”称号。公司秉持“源于社会、回馈社会”的宗旨，积极参与扶贫事业，除了此次与广西建设职业技术学院合作共建“众泰班”精准帮扶特困生外，公司还积极响应市委、市政府号召，与“十三五”贫困村——平乐县二塘镇新华村结成帮扶对子，通过改善基础设施建设及就业帮扶、产业扶持等方式，助力新华村实现2020年脱贫摘帽的目标。

桂林市纪委监委 信访举报方式

1. 来信请寄：桂林市临桂区西城中路69号 桂林市纪委信访室 邮编：541199

2. 来访请到：桂林市临桂区西城中路69号创业大厦东辅楼一楼 桂林市纪委监委群众来访接待室

3. 电话举报：0773-12388

4. 网上举报：桂林市纪委监委 举报网 站 网 址：http://guangxi.12388.gov.cn/guilinshi/

中共桂林市纪委 桂林市监察委员会 举报网站二维码