

巡察微故事

一封监察建议书 让慰问品不再滞留社区

□本报记者文新军 通讯员黄金城 阳树柱

“有了制度规范，让我们社区工作人员在以后处理剩余慰问品时，就不再有发与不发的纠结了！”这是叠彩区一名社区工作人员的感慨。
关心关爱困难党员、群众，是我们党和政府的光荣传统。通过赠送慰问品架起了党和政府与困难党员、群众的爱心桥梁。然而，叠彩区巡察组在最近对社区开展的常规巡察中，却发现有不少社区存在慰问品滞留的问题。
“党和政府对困难党员、群众的爱心怎么能让它‘躺’在办公室？”为了搞清楚是什么原因造成慰问品长期滞留在社区没有发下去，巡察组将情况上报叠彩区纪委监委

领导。领导作出指示，要求对此事进行调查核实，认真分析原因，找到问题症结，对责任人严肃处理。
为此，叠彩区纪委监委迅速成立核查组开展核查工作。经调查了解，原来，叠彩区社区退休人数量大，每个社区退休人员均在1000人上下，且变化（死亡、新增退休）也较大。逢年过节，各级党委、政府及有关部门给离退休人员发放的慰问品转到社区以后，社区工作人员第一时间采取电话通知、微信公众号和张贴告示等方式，告知离退休人员前来社区领取慰问品。但是，总有一部分离退休人员不能按时前来领取慰问品。
社区工作人员表示，主要是因为有的离退休人员长期居住在外地，接到通知后一时半会还回不来，等时间久了当事人自

己就忘记了，而社区工作人员也因为平时工作比较忙忘记了这事。有的离退休人员接到通知后说：慰问品我们不要了，请社区转送给其他困难党员、群众。但是，由于区政府有关部门还没有出台可以将慰问品转送其他困难党员、群众的规定，社区工作人员就不敢随便处理。而这些慰问品长期滞留在社区，社区工作人员也感到头痛，不知道该怎么处理。滞留的慰问品不仅占用了社区办公的有限空间，还有可能“过期服役”，造成浪费。
在了解问题的症结之后，叠彩区纪委监委及时向叠彩区社保局发出了监察建议书，要求采取有效措施解决问题，让党和政府的关爱尽快送到困难党员群众的心坎上。在接到纪委的监察建议书后，叠彩区社保局研究制定并下发《关于印发〈叠

彩区企业退休人员社会化管理服务制度〉的通知》，对有关问题进行了规范和明确。
“有了制度文件规范，我们以后在处理滞留慰问品时就没有后顾之忧了。我们社区依据政府有关文件规定，已经将剩下的300多瓶食用油全部处理完毕，发放到社区其他困难党员、群众的手中。”一名社区负责人表示。
慰问品滞留社区虽然事出有因，但也集中反映出部分社区工作人员工作责任心不强，落实党和政府关心关爱困难党员、群众“最后一公里”不到位。为严肃纪律，经叠彩区纪委监委研究，对两名负有社区工作领导责任的党员干部进行了约谈，同时对一名干部立案处理。

临桂区纪委监委：执纪为民促发展 助力扶贫成佳话

□通讯员刘雪峰 尹德裕

“欢迎纪检监察系统的同志来到秀丽壮美的黄沙秘境大峡谷……”近日，为积极响应结对帮扶旅游产业复苏振兴活动倡议，桂林市临桂区纪委监委60余人利用周末时间，开展黄沙秘境大峡谷自费游，用实际行动助推文旅企业复苏。
在活动中，除了青山秀水和壮丽瀑布，游览的纪检监察干部还从景区接待员透露的一个“秘密”中得到非常暖心的意外收获。原来，秘境大峡谷景区能顺利在去年国庆节期间营业，有纪检监察干部的一份功劳！
事情要追溯到2019年。偏远的黄沙瑶族乡黄沙村委迎来了在水一访景区公司开发秘境大峡谷旅游扶贫项目。没想到，原本一个村企合作共赢的项目建设推进到“最后一公里”时却遇到了梗阻。原因是，秘境大峡谷的主要景观为壮丽瀑布，其上游水源同时也是黄沙村委阳家村和朱家村附近山林60亩耕地的灌溉水源。在村民耕地灌溉用水期间，势必会断掉瀑布景观水流，这对景区运营是一个“硬伤”。景区开发公司多次和村民协商未果，眼看着预期国庆黄金周假期开业的时间日渐临近，项目负责人忧心如焚，但又无可奈何……

“情况我们已基本了解，请放心，你们的问题我们和乡党委政府一起想办法处理好！”9月初，临桂区纪委监委派驻公安纪检监察组尹德裕组长正在黄沙瑶族乡开展脱贫攻坚专项工作监督检查，了解这一情况后，当即表态说道。
聚焦问题导向，区纪委监委派驻公安纪检监察组立即开展工作。一方面督促辖区，派出所做好调查取证，并开展矛盾化解和安抚工作；另一方面，同黄沙乡党委、政府一道，多次往返景区和村委，召开碰头会，深挖矛盾根源，研判问题对策。9月24日晚上，黄沙派出所配合黄沙乡政府就景区开发公司与村民的灌溉用水纠纷进行了调解。在耐心细致工作下，双方当晚达成了初步协议。但是第二天签订合同时又出现了新问题，双方未能达成协议，项目推进再度“搁浅”。

针对新问题新情况，派驻公安纪检监察组又连续实地走访了3天。9月28日晚上6时，在尹德裕组长督促指导下，本着双方互惠共赢、长期合作的原则，景区开发公司与村民再次召开协调会。经过近12小时的连续调解，终于促成双方就共同推进景区建设、合理调配水源达成协议。就在次日凌晨5时许双方签字盖章的那一刻，也为国庆假期旅游旺季景区如期开业画上了圆满的句号。
目前，黄沙秘境大峡谷景区已成为大瑶山一张亮丽的旅游名片。据介绍，该景区开业以来接待游客3万人次，旅游收入达69万元，吸纳贫困户及村民就业20余人。村民们也搭上了脱贫致富的“旅游车”，景区附近餐饮、民宿等农家乐如雨后春笋般开了近10家，“绿水青山”变成了“金山银山”。
一直以来，临桂区纪委监委围绕中心强监督，执纪为民促发展。这段监督助力旅游项目发展的佳话充分彰显了纪检监察干部在新时代奋发有为的担当精神，也是临桂区纪检监察机关监督保障助力发展改革大局，助力群众稳增收、促脱贫的力证。

七星区委教育工委 开展党风廉政建设与意识形态专题讲座

本报讯（记者陈娟）近日，七星区委教育工委开展主题为“营造崇尚廉洁风气，筑牢廉政自律防线”的党风廉政建设与意识形态专题讲座，进一步贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，引导党员干部坚定理想信念，发扬优良传统，树立正确的人生观、价值观和权力观。
七星区委教育工委邀请桂林市纪委监委下属的桂林廉政教育中心首席讲解员杨非作党风廉政教育专题讲座。杨非从廉的释义、浅谈桂林廉政文化、党的反腐历程、全球反腐风暴、案例警示教育 and 做新时代忠诚干净担当表率等六个方面，全方位诠释了怎样才能成为一名理想信念、有能力担当、秉公用权、廉洁从政的党员干部。此外，为推动七星区教育系统创文明、创文明校园工作再上新台阶，讲座还邀请了中国预防腐败协会礼仪培训师赵银凤为与会人员带来了一场干部职工文明礼仪专题培训。
会议还对七星区教育系统过去一年意识形态领域及师德师风工作进行了通报和总结，并要求各支部、学校高度重视，将廉政教育活动作为抓好本单位党风廉政建设、意识形态领域工作和师德师风建设的重要抓手，一如既往地紧盯意识形态工作，继续将抓师德师风建设作为学校发展的第一要务。要开展好各支部的党风廉政建设工作，落实意识形态工作责任制及师德师风建设，深化此次活动成果。
据悉，下一步，七星区委教育工委将持续推进党风廉政警示教育常态化，保持各支部党风廉政建设工作层层落实、层层负责的高压态势，确保领导干部、全体教职工思想防线不动摇，努力营造风清气正的教育育人氛围。

做细做实查办案件“后半篇文章” 让监督执纪有力度有温度

荔浦市持续深化以案促改、一体推进“三不机制”建设

□通讯员邹绍梅 刘斌杨 记者文新军

近日，荔浦市林业系统召开“以案促改”警示教育大会。荔浦市纪委监委用市林业局在生态公益林补偿金发放过程中不作为、慢作为问题，对全市林业系统干部职工进行警示教育。这是荔浦市纪委监委扎实开展以案促改工作，做好查办案件“后半篇文章”的一个缩影。
近年来，荔浦市注重发挥案件的治本功能，持续深化以案促改，有效运用案件资源，从处分决定执行、警示教育、监督整改、建章立制等方面着手，认真做好查办案件“后半篇文章”，切实维护纪律的严肃性和权威性。

以案促改”警示教育大会上，荔浦市纪委监委有关同志宣读的案例通报部分内容。
纪律处分决定的宣布和执行是纪律审查的“最后一公里”，是做好查办案件“后半篇文章”的关键环节。为坚决防止走过场、做样子，荔浦市纪委监委实行纪委监委领导班子成员带队赴各乡镇和单位召开“以案促改”警示教育大会，郑重宣布对干部的处分决定，通报案件情况，提出具体整改目标和要求。并由党政负责人当场表态发言，使处分决定从“一张纸”变成教育“一堂课”，推动党员干部和公职人员牢固树立廉洁意识，推动形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的机制。

治党要从严，但不搞不教而诛，而要警钟长鸣。荔浦市纪委监委始终把案件警示教育作为反腐败斗争的基础工作来抓，做到提醒在前、警示在前、教育在前，做细做实“后半篇文章”。
为切实将案例转化为警示教育资源，在开展警示教育过程中，荔浦市纪委监委还聚焦重点领域、重点人员，结合查办的重点案件，通过组织参加庭审旁听、听取现身说法等方式，不断丰富和拓展警示教育的内容、方式和渠道，推动从“不敢腐”向“不想腐”转变。
为抓好查办案件成果运用，凡查结的党员领导干部违纪违法案件，荔浦市纪委监委都要在本地区本部门本单位开展警示教育，落实以案明纪、以案明鉴、以案明规、以案警纪、以案促改五个“规定动作”，让党员干部引以为鉴。今年上半年，该市共组织召开了167场警示教育大会，覆盖7570名党员干部和公职人员。

针对腐败和不正当之风易发多发领域和部门，荔浦市纪委监委紧盯重点行业、重点方面和重点系统，每查结一起典型案件，便以案发单位为重点，剖析发案原因，研究发案规律，找准风险漏洞，督促单位自查自纠并要求举一反三，建立长效治理机制。坚持一案一总结、一案一警示、一案一整改，充分运用违纪违法典型案例，梳理共性问题，分析个性问题，从不同角度反省反思，坚持在惩中治、治中惩，惩治结合、同步推进，既警示教育干部，又堵塞制度漏洞，真正做到源头治理、综合治理。
同时还列出问题整改明细清单，向相关单位发出纪检（监察）建议书，并建立跟踪督办专项台账，督促案发单位研究制定整改方案，补齐体制机制方面短板，推动相关单位建章立制。

严厉惩治 彰显纪律权威

“今年5月11日，荔浦市纪委给予黎某党内警告处分。5月19日，荔浦市委决定免去黎某荔浦市林业局党组书记职务，并提示相关部门按法定程序免去黎某荔浦市林业局局长职务。”这是荔浦市林业系统“以案

突出警示 发挥教化功能

“作为一个受党培养和教育多年的老党员，莫某的行为非常恶劣。”说到单位原同事莫某利用手中职权，借群众到司法所调解纠纷和矛盾的机会，以诉讼代理费、律师费等名义吃拿卡要，骗取群众钱财，莫某曾经的同事表示非常震撼和愤怒。

以案促改 建立长效治理机制

荔浦市纪委监委相关负责人表示。

阳朔县：逐级联动监督 保障群众喝上放心水

本报讯（通讯员骆兰珍 黄政）“我们村比较偏远。原来我们是接山泉水喝，水中有很多杂质，喝得不放心。现在好了，自来水直接通到家门口，水质干净卫生，放心多了！”近日，阳朔县纪委监委派驻县水利局纪检监察组到兴坪镇大源村检查农村饮水安全巩固提升项目运行情况，该村村民高兴地向监察组介绍情况。
2020年是决战决胜脱贫攻坚关键之年。为更加聚焦“两不愁三保障”、打好脱贫攻坚“四大战役”强化监督，阳朔县纪委监委立足“监督的再监督”职能定位，紧盯人民群众最关心最直接的农村饮水安全问题，开启县、乡、派驻三级联动监督模式，保障农村群众喝上稳定水、干净水、放心水。
自3月份阳朔县脱贫攻坚监督执纪工作布置会召开以来，阳朔县委常委、县委书记、县监委主任彭莹先后4次率队深入葡萄镇、金宝乡等乡镇，实地督查农村饮水工程新建项目建设进展情况，倒逼县級饮水安全专责小组、乡镇政府等切实履行监管责任，推动工程建设按期保质完成。同时，县扶贫领域专责督查组紧盯饮水安全新建项目建设施工、已建项目运行、项目建设资金使用等情况，对全县9个乡镇51个村



委（社区）开展2轮暗访抽查，发现部分项目进度缓慢、施工倒排计划不细致等三方面6个问题，并提出整改建议6项，以严明的纪律夯实饮水安全工作责任，切实维护群众利益。
为保障饮水安全监督检查不留死角，阳朔县9个乡镇纪委高度聚焦监督职能定位，充分发挥属地监督优势，在各乡镇开展饮水安全大摸排、大检查行动。主要摸排检查乡镇范围内是否仍存在饮水困难

的群众、已建饮水工程项目水质水量是否有保证、在建饮水工程巩固提升项目施工进度是否保质保量推进、人民群众对饮水工程的满意度等情况，着力发现脱贫攻坚饮水安全保障领域存在的短板弱项问题，以问题为导向推进整改，进一步巩固提升脱贫攻坚质效。
依托扶贫领域“抓系统、系统抓”有力抓手，阳朔县纪委监委派驻县水利局纪检监察组擦亮派驻监督探头，立足再监督再

县纪委监委深入现场，对农村饮水工程项目建设情况进行监督检查。

检查职能抓系统，紧盯综合监督单位水利局主体责任落实及履职情况开展监督，以参与饮水工程会议决策、跟踪饮水工程建设招投标、明察暗访工程项目建设、跟踪问效项目资金使用情况等方式，督促农村饮水工程建设项目有力落地。同时，督促县水利局系统抓，正确履行监督管理责任，严把农村饮水工程建设质量关、时间关、资金使用关、维护运行关等关口，最大限度发挥饮水工程为民利民作用，打好脱贫攻坚饮水安全战。截至目前，督促县水利局开展农村饮水安全监督检查3次，发现并反馈问题3个，提出工作建议3条。
据了解，2020年阳朔县实施脱贫攻坚农村饮水和小型农田水利项目40个，其中饮水安全工程项目35个，饮水工程将解决9个乡镇19个村委35个自然村9893人饮水安全问题。
“饮水安全是最直接的民生问题，纪检监察机关要充分发挥监督保障执行作用，以铁的纪律持续围绕农村饮水安全加强监督检查，县、乡、派驻三级联动配合，一个系统一个系统过筛，一个乡镇一个乡镇排查，一个问题一个问题解决，全力保障农村群众有水喝、有水用、喝得放心、用得舒心。”阳朔县纪委监委相关负责人表示。

兴安镇：坚持“三式发力” 激活脱贫攻坚“一盘棋”

本报讯（通讯员蒋新荣）自脱贫攻坚打响以来，兴安镇按照“围绕脱贫抓党建，抓好党建促脱贫”的工作思路，坚持“三式发力”，把建强基层组织与打赢脱贫攻坚战深度融合、相互促进，以党建“一颗子”激活脱贫攻坚“一盘棋”。
建立“串联式”责任体系，强化帮扶合力。围绕党的建设、脱贫攻坚、乡村振兴等重大战略部署，进一步调整优化镇党委班子成员包抓党建联系点工作。制定《兴安镇党委班子成员联系指导村（社区）“三会一课”工作制度》，采取蹲点指导、现场督

办、跟踪问效相结合的方式，负责指导包抓联系基层党组织工作，促进“一岗双责”责任制落实。同时，建立以联系点领导负总责，村党组织书记、“第一书记”直接负责，驻村工作队队员、帮扶责任人等具体负责的抓党建促脱贫工作责任体系，切实将各项工作任务不折不扣落到实处。
实行“并联式”培训方式，激发脱贫活力。兴安镇党委坚持把培训作为抓党建促脱贫的有力抓手，制定了《兴安镇2020年脱贫攻坚干部培训工作方案》。围绕习近平总书记关于扶贫工作的重要论

述、精准扶贫政策等内容，邀请县镇领导、部门业务骨干开展专题培训，分批次对全镇263名帮扶联系人、47名驻村工作队队员及155名村“两委”干部进行全覆盖培训。从严格落实“三会一课”、“主题党日”等组织生活制度，着眼选强配优带头人，把脱贫攻坚主战场作为培养教育锻炼干部的“大熔炉”，强化教育培训、管理监督和激励保障，持续提升镇村干部抓党建促脱贫攻坚的思想自觉和能力水平。
坚持“轴动式”督查问责，破解脱贫阻力。建立严格的村级脱贫攻坚责任考核制

度，压实帮扶干部脱贫攻坚工作责任，督促帮扶干部把脱贫攻坚的责任扛在肩上、抓在手上、落实到行动上。同时，建立健全分类问责机制，对作风不实、违反工作纪律的给予通报批评，对落实扶贫政策、发放扶贫资金、实施扶贫项目等方面履行职责不担当、为民服务不作为、落实任务弄虚作假的党组织负责人、“第一书记”、驻村工作队队员、村“两委”班子成员等进行分类问责，严肃处理。今年以来，全镇扶贫领域开展提醒谈话3人，查处扶贫领域案件1起，给予党纪处分1人。

桂林市纪委监委 信访举报方式

- 1. 来信请寄：桂林市临桂区西城中路69号 桂林市纪委信访室 邮编：541199
2. 来访请到：桂林市临桂区西城中路69号创业大厦东辅楼一楼 桂林市纪委监委群众来访接待室
3. 电话举报：0773-12388
4. 网上举报：桂林市纪委监委 举报网站网址：http://guangxi.12388.gov.cn/guilinshi/



中共桂林市纪委 桂林市监察委员会 举报网站二维码